

新时代筑就新梦想 新征程开创新辉煌

兰海集团 2018-2019 年度工作会议隆重召开



本报讯(集团机关 龙庆宏报道)新时代筑就新梦想,新征程开创新辉煌。1月26日上午,兰海集团2018-2019年度工作会议在兰州新胜利宾馆隆重召开。兰海集团机关及海天兰州分公司机关全体员工、集团所属各企业班组长以上管理人员共100余人参加了大会。兰海集团董事长赵友海、副总经理徐晓祥、督查总监周小良、战略规划总监樊会录、工会主席刘子兴等领导出席了大会。

大会开始后,兰海集团副总经理徐晓祥代表兰海集团董事会向全体兰海人做了《兰海集团2018年度工作总结报告》。徐晓祥副总经理在报告中说,在刚刚过去的2018年,外部环境极不平静,前行路上异常艰辛。兰州本土经济也处于政治生态重建期和发展环境改善期的交汇阶段,企业面临的外部经营环境错综复杂,有利条件和不利因素并存。兰海集团在以

赵友海董事长为核心的集团董事会的正确领导下,顺应国家宏观形势、省市政策导向、自身发展实际,坚持稳中求进的工作总基调,以保生存、谋发展、惠员工、防风险的总思路,全面把握机遇、沉着应对挑战,重点项目有了新进展、经营业态拓展出新领域、费

用源头控制取得新成效、科学管理启用了新工具、企业负债降至新低点、转型升级迈开了新步伐、企业发展产生了新动能、各项工作出现了新局面,2018年整体保持了健康、稳定、可持续发展的良好势头。

随后,兰海集团监事会主席、督查总监周小良宣读了《关于表彰兰海集团2018年度“优秀员工”的决定》,兰海集团机关李月明、徐新迪;兰州新胜利宾馆有限责任公司郝剑、孔令霞、李春霞、刘东山、高建花、王刚、马钱娟;甘肃兰海物流股份有限公司魏彩英、马红霞等11人被授予兰海集团2018年度“优秀员工”荣誉称号,每人奖励1500元。

会上,兰海集团工会主席刘子兴宣读了《关于兰海集团2019年直管中高层管理人员职务聘任的决定》,集团董事长赵友海分别与甘肃坤生房地产开发有限公司、兰州新胜利宾馆有限责任公司、甘肃兰海物流股份有限公司、甘肃商行银典当有限公司等企业总经理签订了《2019年企业经营目标责任书》。

最后,兰海集团赵友海董事长做了题为《防范风险确保企业平稳健康运行 创新升级促进产业多元持续发展》的工作部署。赵友海董事长说,2019年,我国经济环境复杂严峻,经济运行将处在稳中有变、面临下行压力的阶

段。兰海集团也处在企业平稳发展的重要战略时期。如何全面把握经济形势,防范企业风险,沉着应对挑战,确保企业健康持续发展,是我们2019年一项重要工作。赵友海董事长对集团2019年的工作进行了统筹安排、全面规划和精心部署,为大家呈现了一幅兰海集团2019年工作路线图。

赵友海董事长提出了兰海集团2019年的总目标:防范风险,确保企业平稳健康运行;创新升级,促进产业多元持续发展。

赵友海董事长说,2019年,兰海集团要认真做好内外部形势的客观分析,结合自身特点,统一部署,认真谋划、多元探索,要努力完成好确定的各项目标任务。2019年稳是主基调,稳是大局,在稳的前提下要在关键领域有所进取,在把握好度的前提下奋发有为。2019年我们要增强忧患意识,未雨绸缪,精准研判,妥善应对和防范化解企业的经营风险,必须坚持集团的统一领导,发挥掌舵领航作用;必须认清当前形势,有针对性的做好市场预期;必须充分调动各方面积极性,形成强大的工作合力。要树立信心,努力工作,不断增强企业员工的获得感、幸福感、安全感,确保企业持续健康运行与发展。



集团领导走访慰问春节值守员工



本报讯(集团机关 龙庆宏报道)2月4日、2月5日,正值农历除夕和大年初一,兰海集团战略规划总监樊会录一行,先后来到新胜利宾馆客房部、餐饮部、锅炉房、兰海物流等单位对春节期间坚守岗位的员工进行慰问。

集团领导查看了各岗位值班情况,还和春节期间坚守岗位的员工们进行了亲切交谈,并代表集团赵友海董事长和赵卿副董事长向所有值守员工及家人致以节日的问候,嘱咐他们在值好班、守好岗的同时也要过个欢乐祥和的春节。

寒冬腊月送温暖 工会心系职工情

本报讯(新胜利宾馆 唐丽报道)在2019年新春佳节来临之际,为使困难职工过上一个温暖、祥和的春节,同时充分表达集团公司对困难职工的关怀和新春的祝福,2月3日,受集团公司董事会、党委的委托,兰海集团公司工会主席刘子兴,工会委员金文婷、徐新迪、慕婷、唐丽上门和到岗看望慰问6名困难员工:肖川显、张小红、赵建华、安文俊、尚秀琴、闻济平,并送去每人1000元慰问金。

每到一处,刘主席都与员工亲切交谈,亲切的询问病情、身体恢复情况、子女就业及生活等方面情况等,及时了解他们的生活情况和碰到的困难,鼓励他们努力工作、敢于面对困难,并照顾好家中年迈的父母和子女,争取早日过上美好幸福的生活。在此次慰问走访中,6位困难职工深切地感受到了集团公司对一线困难职工的关心和牵挂,纷纷表示会积极努力做好自己的本职工作,以感恩之心回报社会,更加积极地对生活。



节前慰问送温暖 浓浓关怀暖人心

兰海物流总经理樊会录一行看望慰问离休老干部



本报讯(兰海物流 赵玲报道)凛冽的寒风挡不住送关怀的脚步,深冬的严寒冷却不了一颗颗送温暖的心。新春佳节临近,1月30日上午,兰海物流总经理樊会录一行看望慰问离休老干部,给老同志送去新年祝福和慰问金,感谢他们曾经为国家和企业建设做出的贡献,把企业的关怀送到离休干部的手中和心坎上,并通过他们向广大职工家属致以新春最美好的祝福。

在离休干部从泽滋家中,公司领导详细了解了老人身体、生活和家庭状况,并参观了老人视若珍宝的革命勋章。老人们见到领导的到来,无不惊喜感动。樊总说,离休老干部为我们的国家曾经做出了卓越的贡献,为我们今天的幸福生活曾经付出了鲜血乃至生命,是我们学习的榜样。我们要号召全体员工学习老干部们的优秀品质,大力弘扬艰苦奋斗的精神,在各自的岗位上尽职尽责,为企业的发展做出自己应有的贡献。

节前走访慰问 情暖一线员工

本报讯(兰海物流 赵玲报道)在新春佳节来临之际,为了给一线员工送去企业的关怀和温暖,2月3日上午,兰海物流总经理樊会录、副总经理金文婷一行前往宝山农场慰问一线值班人员。

从兰州出发,公司总经理亲自开车经过2个小时左右的行程到达宝山农场,代表企业为宝山农场值班人员送上大米和食用油等慰问品,送上了企业对员工的节日问候与祝福。值班人员对集团及公司领导表示了衷心的感谢,表示一定认真履行职责,做好日常值班和管护。

公司领导还对宝山农场现场进行了巡查,向值班人员强调节日期间务必加强农场的日常管护和安全管理,同时嘱咐值班人员节日期间注意自身安全,让员工切实感受到春节的氛围和公司的关怀。

勤实智韧 和合精进

防范风险 确保企业平稳健康运行

在刚刚过去的2018年,外部环境极不平静,前行路上异常艰辛。兰州本土经济也处于政治生态重建期和发展环境改善期的交汇阶段,企业面临的外部经营环境错综复杂,有利条件和不利因素并存。兰海集团在以赵友海董事长为核心的集团董事会的正确领导下,顺应国家宏观形势、省市政策导向、自身发展实际,坚持稳中求进的工作总基调,以保生存、谋发展、惠员工、防风险的总思路,全面把握机遇、沉着应对挑战,重点项目有了新进展、经营业态拓展出新领域、费用源头控制取得新成效、科学管理启用了新工具、企业负债降至新低点、转型升级迈开了新步伐、企业发展产生了新动能、各项工作出现了新局面,2018年整体保持了健康、稳定、可持续发展的良好势头。在此,我代表兰海集团向全体员工、各级领导表示由衷的感谢,现将上述情况报告如下:

兰海集团二零一八年 工作总结

一、2018年经营情况

2018年集团全年经营收入858566万元,实现利润2579.55万元(不含典当行坏账)。

其中:新胜利宾馆完成收入3205.45万元,实现利润960.63万元。

兰海物流(含海厦物业)完成收入796.8万元,实现利润252.48万元。

商行银典当行完成收入391.41万元,实现利润308.33万元。

开发公司完成收入4192万元,实现利润1048万元。

二、2018年经营管理目标完成情况

(一)开发公司和海天兰州分公司团结协作、紧密配合

1.完成了约5000平米新胜利商务酒店装修改造、底层商铺维修、大门改造、停车收费系统改造、公共卫生间改造等项目,保证了新胜利商务酒店的正常开业及运营,同时也改善了新胜利宾馆和新胜利商务酒店的经营环境。

2.完成了约4000平米十九佳园裙房工程项目,先后完成了消防施工、墙地面装饰施工、室内水电安装、室外广场铺装及绿化带施工、工程结算审计、物资采购等工作,并在7月份办理了土地出让金手续,8月份启动了十九佳园房产证办理工作,到目前为止已经落实了墙改基金的缴纳、城市配套费的缴纳、节能、节水审查及消防验收工作。完成项目竣工档案资料的存档、门牌号办理等前期工作,目前正在积极推进房产证办理工作。

3.积极推进兰公馆房产证的办理工作,并设专人督促、协助房管局相关部门开展工作,到18年年底已完成兰公馆房产证大证的办理工作及136户业主房产证的出证工作。此外,还积极协调白银路街道办及社区等部门成立了兰公馆业主委员会,协助业主委员会选择了新的物业公司,并将物业工作成功的移交给新的物业公司。另外,还完成了胜利广场兰公馆项目整体工程审计工作,并已出具审计定案报告。兰公馆销售方面,在限购、限贷、限价的的市场环境下,迎难而上实现销售额3100万元,房租收入67万元。截止2018年年底,胜利广场、兰公馆共销售住宅316套,销售额621亿元整,总回款608亿元整。

4.组织实施了兰公馆室内维修、新风空调维修、玻璃幕墙维修、F户型样板间装修改造、营销中心室内装修改造、屋顶会所的装修改造工作。

5.兰州新胜利宾馆城市综合体二期项目在2018年3月,与兰州市国土资源局签订土地出让合同并缴纳土地出让金。2018年4月,规划设计方案报市规划局审批。同年6月,在兰州市城关区发改局备案并取得投资项目备案表。由于房地产开发手续程序繁杂,周期长,专业性强的特点,加上2018年兰州市政治环境不稳定,政府工作效率低下。本来2018年计划在7月份前取得用地规划许可证及工程规划许可证,10月份之前拆除新胜利宾馆,10月份全面启动二期项目招商程序。由于种种因素制约,致使18年度二期项目实施的计划落空。

6.兰海物流原址开发项目与2018年5月取得市规划局下发的核准用地性质函,2018年6月又在兰州市七里河发改局取得备案通知,目前

正在市规划局申请规划条件通知书。此外,兰海物流开发资质已经办理完毕。

7.2018年8月,我们参与“碧桂园玫瑰湾项目”的招投标,该项目位于兰州市红古区海石湾镇,总建筑面积约10万平方米,共六栋32层住宅楼,我们有幸中标并计划年后开工。

8.2018年9月,我们参与“兰州西太华佳苑项目”的投标,规模为23层住宅楼及5层配套商业综合体项目得以中标并在同年10月签订了施工合同,计划年后开工。

9.永登西太华置地新城项目5-10号楼完成竣工验收工作,13号楼项目也于2018年10月底主体施工完成。

10.集团在18年10月与杭州野生动物世界有限公司达成战略合作协议,共同跟踪兰州市动物园异地搬迁项目,争取与兰州市动物园异地搬迁项目达成项目建设及后期运营管理合作协议。

(二)多点支撑、多业并举、多元发展的企业新格局初露端倪,集团转型升级跨越发展迈开新步伐。

新胜利商务酒店于2018年4月1日正式开业,截止12月底,客房平均出租率为52%,营业收入约480万元。

新胜利宾馆城市候机厅于7月26日正式投入运营以来,为广大市民及旅客提供了航班信息查询、航空客票销售、值机手续办理、民航巴士换乘、候机餐饮住宿、旅游信息咨询等一系列服务,为营造更加开放和务实的城市商务发展环境做出了重要贡献。截止12月底,共运送旅客16376人次,售出客票13990张,收入为4463万元。由于上半年为市场培育期,暂时经营还处于亏损状态。

此外,集团下属企业还和机场运输公司签订了广告业务合作协议,进军民航广告业务领域,目前已完成电表安装、广告画面设计、广告施工等前期相关工作。

经营业态拓展出新领域,兰海集团多点支撑、多业并举、多元发展的企业新格局已初露端倪,这标志着集团公司实现转型升级和跨越发展迈开了新步伐。

(三)费用源头控制一年来成效显著,经营管理成本有效降低,资产利用效能明显提高,费用源头控制工作实现常态化。

一年来,兰海集团上下全面贯彻落实赵友海董事长以“经营效益为先,挖潜增效,费用源头控制从我做起”的精神,始终坚持经营效益为先的经营管理原则,努力挖掘现有资源潜力,提高资产利用效能,积极开展内部挖潜,有效降低成本。同时深入贯彻落实费用源头控制,提倡从现在做起、从我做起、从点滴做起,聚沙成塔、集腋成裘,靠全体员工的努力共同构建费用源头控制的防护墙。从集团及各企业提供的数据和各方面的反映来看,“费用源头控制”措施实施近一年来成效显著:兰海物流办公用品支出、用电量降幅明显,新胜利宾馆水电气用量大幅下降、供暖面积核查成效显著。

兰海物流在日常管理中始终坚持“开源”与“节流”并举,“创收增收”与“节能降耗”两手同时抓。从公共部位的节能改造降低能耗费用,到加强办公用品的采购、领用和管控;从加强对物品采购申请、入库、使用等环节的严格把控及价格的监督,到修旧利废降低日常费用开支;从盘活资产减少物品闲置造成的浪费,到积极与政府相关部门联系协调争取优惠政策与资金支持,通过不同的途径和方法,认真落实集团费用源头控制的工作要求并取得实效。钢材总部3号楼、4号楼7楼进行了节能改造,钢材总部地下停车场2018年用电量较去年同期下降了20%,节约电费2496元;1号楼4楼、6楼及2号楼2楼、6楼、3号楼7楼、4号楼7楼等节能改造过的区域,2018年全年用电量较去年同期下降了10%左右。通过员工自己想办法维修改造节约费用

2500元;由维修工兼职司机做采购工作,全年节约人员工资32400元;及时拆除到期宽带,优化内部办公电话。全年节约费用4515元,合计节约费用39415元。通过盘活闲置资产,钢材总部七楼会议室出租后闲置的桌椅、音响、投影等设备全部调拨给新胜利商务酒店使用;将闲置的航空休闲椅全部调运至兰公馆使用;将闲置的沙发和部分办公桌椅调拨至新胜利宾馆客房部和广告部使用,对外调拨的资产价值粗略估算达6万元左右,间接的节约了集团的整体费用开支。通过加强与街道、社区的日常联系、协调,兰海物流家属楼和富民楼被土门墩街道推荐列入市政府旧楼改造项目,由政府出资168万元对兰海物流家属楼、富民楼的屋顶防水、下水管网等公共设施设备进行维修改造,11月底前已经完成了富民楼的整体维修改造和家属楼楼道内墙面的粉刷施工,仅富民楼维修改造施工已经投入50万元,其他项目将在今年春天实施。通过政府出资对旧楼进行改造,有效的节约了物业大宗维修费用支出,优化、美化了兰海物流的整体环境。通过多次向七里河政府及相关部门反映公司经营转型期面临的诸多困难,加强与商务局等行业主管部门的日常对接联系,积极争取政府对企业的优惠扶持资金。经过努力,申请企业转型升级补助资金工作,已经通过了七里河区政府的数据审核及政府组织的现场验收工作,并通过了兰州市商务局的资料审核,目前正在等待兰州市政府相关部门的现场验收。通过强化全体员工的费用源头控制意识,从每个岗位出发,加强工作环节的管控,减少日常水电浪费,节约日常费用开支,并从土门墩街道积极争取到24个免费垃圾箱,价值6360元,节能降耗、开源节流工作见到一定实效。

新胜利宾馆2018年加大费用源头控制力度,大力培养员工的节约意识,定期组织管理人员对经营成本进行分析,在合理的情况下做好费用源头控制工作,并把此项工作作为一项经常性的工作来抓。从日常工作的一点一滴做起,逐步使费用源头工作具体化、制度化,全面降低企业各项运营成本,力争以最小的成本获取经济效益最大化的目的。更换了7-13层楼房间的热水管道路,在地沟内加装了新的热水循环管道和阀门,解决了长期以来困扰客房经营的热水循环问题。通过改造,将客房部热水循环系统与餐饮部连接后,提高了客房热水质量,减少了不必要的浪费。全年共节约热水费667万元。加大对水、电等能耗费用的日常管理。及时根据天气变化调整霓虹灯、广告灯箱的开关时间及锅炉运行参数、运行时间等;加强日常巡视检查力度,杜绝跑冒滴漏、长明灯等现象。截止12月底,冷水费用较去年同期节约9000余元,电费与去年同期基本持平。餐饮部加大市场调研力度,及时掌握原材料价格,并根据价格变动情况调整菜品结构,做好饮食毛利率的控制工作。商务酒店与供应商合作,采用购买酒店一次性用品免费置换矿泉水,节约了部分购买矿泉水的费用。宾馆东楼联系专业维修人员对塌陷严重的64张客房床垫和大厅沙发做翻新处理;从兰海物流调拨5个单人沙发调整到14楼会议室休息区;将商务酒店12张闲置会议桌调整到二楼会议室,节约了部分采购成本。在加强日常巡检、降低费用开支方面:动力部对辖区所有供热区域供

暖面积进行排摸,并与供暖面积存在差异的各单位逐一进行了复核与确认,新增外网核定供暖面积182万平方米,采暖收入增加60余万元。

(四)企业负债大幅降低,为企业健康、良性发展和多业并举、跨越发展、转型升级提供了必要保障。

负债经营是现代企业主要经营手段之一,对企业经营来说是一把“双刃剑”,一方面可以提升企业的市场竞争能力,扩大生产规模,使企业得财务杠杆利益,另一方面也增加了企业的财务风险。因此,企业必须从自身情况和所属环境出发进行全局考虑,树立正确的负债经营观,把握好时机,确定和选择企业的最佳负债规模和结构,充分运用财务杠杆效应,选择适当的融资渠道,不断促进企业持续健康的发展,规避负债企业经营产生不良影响。

2018年,兰海集团企业负债大幅降低,比一年度降低了2000万,企业负债降至新低点大大有利于兰海集团的健康、稳定、良性发展,同时也为兰海集团实现多业并举、跨越发展、转型升级提供了必要保障。

(五)大力提高集团公司的科技管理水平,用钉钉办公软件,开启智能办公及科技管理模式。

兰海集团最早的管理模式是靠人管人,后逐渐发展为靠制度管人,2018年,兰海集团顺应移动互联网时代的发展趋势,经过研讨、培训、试用、启用等阶段,于5月1日开始在集团机关及所属各企业全面启用了“钉钉”办公系统,开启了高效率、快节奏的智能办公新模式,形成沟通更畅、执行更快、作风更实、效率更高”的工作氛围,同时也让集团公司的各项管理工作变得移动化、规范化和可视化。

办公软件的启用,不仅开启了兰海集团智能办公的新模式,而且还“钉”出了“省资源、沟畅通、执行快、作风实、效率高”的工作新风尚。信息化手段提升工作效率和管理水平正成为一种趋势,移动办公新模式,正在逐步影响并改变着兰海集团各企业、各部门的工作方式。

一年来,成绩来之不易,但未来的一时期浪潮会更加汹涌,困难会更加巨大,挑战会更加艰苦,我们唯有众志成城,直面现实,苦练内功,才能在艰难险阻中拔地而起,节节成长让我们站在兰海集团近十年筑成的基业再出发,充分发扬98年董事长带领南方团队立足大西北时的苦干、实干加巧干的精善于化挑战为机遇,变压力为动力,为企业未来集聚更新更强大的发展功能。

最后,衷心祝愿大家在在新的一年里,心想事成、万事如意、阖家幸福。

谢谢大家!

(兰海集团副总经理 徐晓)



创新升级 促进产业多元持续发展

2019年,我国经济环境复杂严峻,经济运行将处在稳中有变、面临下行压力的阶段。兰海集团也处在企业平稳发展的重要战略时期。如何全面把握经济形势,防范企业风险,沉着应对挑战,确保企业健康持续发展,是我们2019年一项重要工作。

2019年的总目标是:防范风险,确保企业平稳健康运行;创新升级,促进产业多元持续发展。

2019年,兰海集团要认真做好内外部形势的客观分析,结合自身特点,统一部署,认真谋划、多元探索,要努力完成好确定的各项目标任务。

2019年稳是主基调,稳是大局,在稳的前提下要在关键领域有所进取,在把握好度的前提下奋发有为。

2019年我们要增强忧患意识,未雨绸缪,精准研判,妥善应对和防范化解企业的经营风险,必须坚持集团的统一领导,发挥掌舵领航作用;必须认清当前形势,有针对性的做好市场风险预期;必须充分调动各方面积极性,形成强大的工作合力。要树立信心,努力工作,不断增强企业员工的获得感、幸福感、安全感,确保企业持续健康运行与发展。

兰海集团二零一九年 工作部署



一、经营目标

2019年集团全年计划实现收入18550万元。其中:

- 开发公司完成收入:3000万元;
- 建筑施工完成收入:10000万元;
- 兰海物流(含海厦物业)完成收入805万元;
- 新胜利宾馆完成收入4326万元;
- 商行银典当行完成收入419万元。

二、经营管理目标

(一)继续坚持以效益为中心的经营准则,全面加强经营管理,努力提高管理水平,积极开展内部挖潜,增收创收。

一是各企业各部门要根据确定的经营目标与任务,进行量化分解,让目标切实落实到各个部门的具体工作中去,责任到人,通过计划管理推进任务目标的达成;

二是各企业要结合自身经营特点,大力开展内部挖潜,开拓思路,集思广益,开发新的经济增长点,让增收创收成为常态;

三是健全制度建设,通过内部管控,指标管控,制度管控等方式,不断提高管理水平;

四是根据企业项目任务特点,继续完善优化组织机构与健全项目推进机制,确保各项任务目标落到实处,见到实效。

重点工作部署:

1. 房地产开发公司:

一是在2019年6月底前完成兰海物流土地转让工作或土地自主开发方案;要拟定具体的工作进度计划,按照洽谈意向单位以转让为主线,寻找实力单位,在无最优转让单位的情况下,快速启动土地自主开发程序;

二是会同新胜利宾馆在6月底前完成东楼装修改造工作;

三是在符合办证条件情况下,12月底前完成国资19佳园不动产证的办理;

2. 建筑施工:

一是7月底完成永登西太华置地新城住宅小区13号楼的扫尾工程,给开发商交付一份满意的答卷;

二是要深挖市场潜力,2019年争取在公建项目与其他支付工程月进度款的投标项目承接上取得突破;

三是强化市场风险防控,在项目承接上要综合分析,全面掌控经营过程与施工合同风险。

3. 新胜利宾馆:

一是加强营销,提升新胜利商务酒店的入住

率,实现新胜利商务酒店新的盈利高位;

二是在6月份完成新胜利宾馆东楼的装修改造;东楼装修改造后至12月底,入住率不低于60%;房价要比装修前有较大提高;

三是提升候机楼运营效益,增加发车密度,到3月底,力争盈利;

四是加大广告部对外经营力度,年内做到盈亏平衡,力争盈利;

五是加大网络营销手段,利用各类网络平台扩大宾馆住宿和餐厅的影响力,增加收益。

4. 兰海物流(含海厦物业):

一是继续加大闲置资源的出租力度,租金做到应收尽收;

二是加大物业费的收缴力度,完成经营目标;

三是充分利用广告渠道,提升并营造钢材总部经济模式办公氛围的社会影响力与知名度。

5. 商行银典当行:

一是紧紧围绕金融行业“去库存,去杠杆,防风险”的原则,防范经营风险;

二是保持合理的运营规模;

三是加强专业风控知识的学习,拓展客户渠道,寻找优质客户资源;

四是加大欠款清收力度,完成不良贷款清收。

(二)实施人才战略,加大人才梯队培养与企业后备人才储备,建立与企业匹配、可持续发展的人力资源保障。

一是重视人才培养工作,建立与企业实际相符的后备人才补充机制,各企业、各部门要结合现有的关键项目与企业未来发展的人才需求,积极主动进行人才储备与培养,对需补充的专业及管理岗位进行后备人才的补充,确保企业可持续发展的人力资源保障;

二是拓展招聘渠道,通过多种渠道储备企业需求的各类专业人才,建立与企业匹配、适应企业发展的人才储备数据库;

三是内外结合,根据需求,制定切实可行的培训计划,进行针对性的培训,不断提升员工的思维广度、管理能力与专业知识和专业技能,使综合素质持续提高。

(三)多措并举,继续深入开展降低经营管理成本活动,贯彻落实费用源头控制,提高资产利用效能,降本增效工作常态化。

一是加强成本费用管理与控制工作;重点抓好采购成本、管理费用等支出的管理,采购成本管理要重点抓好原辅材料的价格、质量结构和存量,要认真研究原辅材料的市场和采购策略,按照货比多家、比质比价、择优选择、把控采购物资数量准确性的原则上进行采购;管理费用的控制

重点放在人员费用、业务招待费、差旅费上,真正把费用管好、控制好;

二是提高财务人员的业务素质,充分适应现代企业管理的要求;

财务人员要经常组织学习研究财税政策,全面掌握、熟悉国家法律、法规制度,要对社会环境(包括政策因素、经济因素、企业因素等)有一定的洞察力和预测能力,充分利用税务顾问资源,发挥智囊作用;

提高并优化资金计划的使用水平,充分发挥资金效益;

加大对各类资金收支的财务监督,跟踪分析各类项目的资金使用效果,定期给集团提供数据变化分析报告,发挥财务对决策者的参谋作用;

三是做好企业的费用预算工作,必须把费用预算与开拓市场、提高市场竞争力紧密联系起来,不能机械地就费用论费用。在对市场与经营情况进行科学预测和深入分析的基础上,编制好费用预算;

四是严格资金业务的审批环节;每一项审批业务的发生,要从业务和技术方面审查批准,在没有得到审批之前,业务经办人不得办理业务。将企业的每一笔业务、每一项费用和每一笔付款做到事前控制。把费用控制必须做到事前、事中控制,扭转费用控制的被动局面;

五是采取多种措施,按照集团平稳发展、防范风险的指导原则,不断降低企业负债。

(四)围绕经营管理目标,继续细化量化考核,加大监督力度,强化执行力。

一是继续加大细化考核标准的力度,考核责任人及考核部门要围绕经营目标,出思路、想办法、抓督促、勤督查,理清思路,通过有效的督查来保障、检验、深化各项考核内容的落实,见微知著、高度负责,敢于和善于发现、监督解决工作中出现的问题,尤其要注意发现、解决那些苗头性、趋势性、典型性的问题,该纠正的要纠正,该通报的要通报,该批评的要批评,该问责的要问责,以较真促认真,以碰硬求过硬;

二是要深入督查,不浮于表面,不流形式,深入基层研究问题、分析问题,吃透情况,把准要害,以实实在在的督查推动各项工作做深做实;

三是强化日常考核、督查,不搞一阵风,不搞虚张声势,真正抓好经常性、持续性的督查,查找差距、鞭策后进、提出建议。通过监督、考核切实提高员工遵守各项管理制度的自觉意识,养成良好的工作作风,不断提高督查人员的工作效率、工作标准、工作质量与主动意识;

四是进一步加大违纪违规监督检查力度,严肃查处各类违纪违规行为,同时加大处罚力度,确保企业的经营工作健康良性发展;对于违反国家法律法规的,移送司法机关追究法律责任;

五是充分发挥网络办公自动化、网络监控等现代的科技手段,强化过程管理,不断提高精细化管理水平。

(五)优化薪酬分配,充分发挥薪酬激励作用,最大限度地发挥每个员工的工作积极性。

继续贯彻落实“让员工过上好日子”的指导思想,用实实在在的薪酬激励体现企业对员工的关怀。

一是各企业进一步做好部门、班组和岗位的优化整合工作。通过优化整合,打破工种界限,提高跨部门协作,确保不同部门间的有机配合。根据具体情况,适当提高员工岗位工资报酬,最大限度地发挥每个员工的工作积极性;

二是继续修改和完善薪酬管理办法,本着向一线岗位和重点岗位倾斜的原则,对员工岗位工资进行调整,合理进行绩效奖金分配,努力增加员工收入,发挥薪酬激励作用,使员工不断增加获得感与幸福感;

(六)做好党建与群众工作,为企业的稳定健康发展保驾护航。

一是召开兰海集团第二次党员代表大会,选

举产生新的党委领导班子,健全完善集团党委及企业党的各级基层组织与活动,实现企业党组织活动的常态化;

二是深入开展党支部建设标准化工作,努力实现党支部建设标准化;

三是做好党员信息库建设和全国党员信息库的大数据对接工作;

四是加强党员培训,对所有党员每年集中轮训一次,让入党积极分子、预备党员、普通党员参加教育培训成为常态;

五是设立党员活动中心,规范建设党员活动室,打造党建工作新阵地;

六是做好党群指导工作,充分发挥工会联系群众的桥梁纽带作用,调动全员爱岗敬业的积极性、创造性;

健全工会工作机制,注重调查研究,不断创新工作方法,主动把工会工作重点放在基层一线,搜集员工关心的热点和难点问题,积极帮助出主意,想办法,谋思路,努力为员工办实事,办好事。尽力帮助解决实际问题,调动员工的积极性,创造企业和谐发展良好氛围。引导会员积极主动的投身于立足岗位做贡献、奋力拼搏促发展中来。

(七)持续推进企业文化建设,构建企业诚信体系,服务集团转型升级。

一是以兰海集团报和兰海集团网站为载体继续做好内外宣传工作,用正确的舆论导向为集团转型升级发展做好宣传服务,开辟兰海集团微信公众号,利用微信公众号加大集团在新媒体上的宣传力度,大力提升兰海集团企业品牌形象。开拓立体化企业文化传播与舆论宣传新格局;

二是构建兰海集团诚信体系,加强企业信用管理、提升企业信用等级,树立企业诚信品牌、打造企业的诚信名片;强化企业全体员工的诚信意识,健全企业诚信制度,完善企业诚信体系;

三是继续推广兰海集团的企业文化内涵,坚持正确的舆论导向与文化氛围营造,开辟正能量专栏,通过文化内涵引导员工的职业道德建设,让向上向善的正能量融入企业的各项工作中。

三、创新升级、丰富业态,探索新产业新动能,做好企业创新工作

一是继续挖掘、拓宽与外部企业战略合作的渠道与项目业态,加强紧密协作,在2018年已取得的战略合作项目(业态)上继续加大资源整合与资源开发,寻求业态的深度合作与新突破;

二是重点在探索新产业与新动能上下功夫,加快兰海集团战略升级的谋划与项目创新突破,确立兰海集团传统行业与现代行业并举的战略发展方向,使企业发展更有后劲;在当前变革时期,进行新项目的研发已刻不容缓;通过2018年的基础工作,2019年要加快企业向现代航空产业进军战略研究工作,深入研究分析航空产业链,积极实施航空产业项目的调研、考察与论证工作,开拓思路,大胆突破,稳步推进,寻求企业新的业态增长点;

三是建立企业创新战略组织机制,适时成立专门机构,潜心研究企业创新发展工作,为实现把兰海集团打造成百年企业的目标奠定坚实的多元产业保障。

各位同事,新的一年开启新的希望,新的征程承载新的梦想,新的形势赋予新的使命!

风正济时,正当扬帆破浪;任重道远,还需策马扬鞭。希望我们大家牢记使命,要凝聚共识、形成合力;在集团董事会的坚强领导下,全体同仁紧紧围绕2019年集团的发展目标,立足实际,携手并进,勇往直前。希望兰海集团全体员工以更加饱满的热情和更加自信的心态,共同创造兰海集团灿烂辉煌的明天!

谢谢大家!

(兰海集团董事长 赵友海)

创新经营 挑战突破

——兰海物流召开2018年度总结表彰暨2019年工作动员会



本报讯(兰海物流 金文婷报道)为了做好新年度的开局工作,元月31日上午,兰海物流召开“创新经营 挑战突破”2018年度总结表彰暨2019年工作动员会,全体员工参加了会议。

会议开始,首先由兰海物流总经理对公司2018年整体工作进行了总结,樊总在总结中提到:2018年已经过去,对兰海物流管理团队和全体员工而言,刚刚过去的2018年是忙碌的一年,也是收获的一年。全体员工紧抓经营不放松,想方设法创收增收、开源节流,加大应收款的收缴力度,超额完成了全年的各项经营指标,员工面貌和整体工作质量均有了一定程度的提升,为2018年的工作划上了圆满的句号。但是也还存在一些不足,希望在2019年的工作中能够予以改进、完善。

会议第二项宣读《关于授予马吾女等同志2018年度先进工作者荣誉称号的决定》,对2018年度在工作中认真履行岗位职责、不断摸索并总结工作经验用于提高工作质量、爱岗敬业的授予兰海物流2018年度“先进工作者”荣誉称号的马吾女等16名员工进行了表彰奖励,发放了荣誉证书和奖金,并号召全体员工向以上人员和被评为集团“优秀员工”的人员学习,立足岗位,认真履行岗位职责,强化工作责任心,比学赶超,努力提升自己的业务技能和综合素质,用自己的行动展示兰海物流员工良好的精神风貌,积极营造良好的工作氛围,为公司的发展贡献自己的力量。

会议对2018年的工作进行认真总结,对先进工作者进行表彰奖励,为2018年兰海物流的工作做了完美的收官后,2019新年度的工作正式全面启动。会议宣布了2019年兰海物流管理人员聘任决定,公司总经理与综合办、物业部负责人签订了2019年度目标责任书。之后综合办负责人与租赁业务员,物业部负责人与维修主管、保洁主管、保安班长分别签订了目标责任书,对2019年各项经营指标和管理目标进行了层层分解,责任到人。

签订目标责任书的部门负责人、主管、班组长、租赁业务员依次做表态发言后,樊总向全体员工通报了2019年公司的经营任务指标,对经营形势和面临的挑战和困难进行了分析,并对2019年兰海物流整体工作进行安排部署。樊总要求2019年年兰海物流经营管理工作要紧紧围绕“抓管理、控费用、创收入、保工资”的方针和要求,从以下方面认真抓好落实:一是经营方面全体员工要“一切以经营效益为中心”,在如何利用现有条件创造更多效益上下功夫,拓展思维、多想办法,努力创收增收,要争取在最短的时间内将剩余闲置资源出租出去,要让有限的资源发挥最大的效能;二是在管理方面,要对制度查漏补缺,规范内部管理;要完善工作标准,提高工作质量;要调整薪酬标准,强化日常考核;要继续加强员工培训,促进技能提升;要加强团队建设,促进管理提升;要提升整体管理水平;要在节能降耗和费用源头控制工作上要有创新、见实效;要加强设施设备维护保养,进一步优化服务环境;要强化安全管理,切实发挥安全为经营保驾护航的积极作用;要按照集团要求做好党建工作,要围绕“弘扬主旋律、挖掘平凡中的亮点”的原则,利用好兰海集团报、兰海大家庭微信群及公司内各类宣传展板进行宣传;要进一步规范质检工作流程,加大日常质检力度,使质检工作对日常工作在检查落实、督促整改、规范管理方面发挥更大的作用。

最后,樊总强调:新年度开启新征程,新年度更要有新气象、新举措!新的任务和挑战已经明确,希望全体员工继续发扬兰海物流人不怕苦、不怕累、敢于挑战、勇于拼搏的精神,创新经营、拼搏突破,为完成全年的任务指标,也为实现“抓管理、控费用、创收入、保工资”的工作目标而共同努力!

工作动员部署会结束后,公司还组织全体在岗人员进行了座谈联欢,在轻松愉快的环境中,大家畅所欲言,建言献策,对2019年的工作进行了畅想。

抓管理促发展 降能耗促效益

——新胜利宾馆召开2019年工作暨目标责任书签订大会



本报讯(新胜利宾馆 郑淑娟报道)为回顾总结2018年宾馆全年工作,并就2019年如何更好地开展工作,特别是在面对市场经济萧条和严峻复杂的经济形势,宾馆全体员工如何抢抓机遇、克难求进,完成2019年各项经营与管理指标。2019年2月1日下午,新胜利宾馆组织全体班组长以上管理人员、优秀员工以及部分员工代表,在宾馆2楼会议室召开“新胜利宾馆2019年工作暨目标责任书签订大会”。

首先,由宾馆副总经理陶旭峰同志宣读宾馆中层管理人员职务聘任的决定。其次,刘子兴总经理与各部门负责人签订目标责任书。最后,由总经理刘子兴同志做工作报告,回顾2018年宾馆整体工作情况,并对2019年工作进行全面部署安排。

刘总在报告中指出,2018年宾馆全体员工上下团结一心,攻坚克难,认真落实集团及宾馆安排的各项工作任务,较好地完成了年度各项目标任务。但是,我们在看到成绩的同时,还应看到存在的问题和不足。2018年宾馆在经营管理方面还存在很多不足:一是经营方式保守单一,对外营销的力度和办法措施欠缺;二是部分

管理人员和员工在思想上存在等待、观望的心态;三是日常考核力度还有待进一步加强;四是培训工作还有待进一步切合实际。

2019年宾馆的总体目标是:“抓管理促发展,降能耗促效益”。各部门的主要经营指标任务也已明确,2019年宾馆的经营管理目标:一是创新经营、内挖潜力,努力抢占市场份额;二是强化内部管理,提升“两大质量”,实现效益最大化;三是继续做好设施设备的维护保养,保证经营活动的正常开展;四是加强企业文化建设,体现企业人文关怀。会议要求,各部门要认真组织全体员工,对2019年整体工作安排进行学习和讨论。同时还要对集团公司董事长所做的《兰海集团2019年工作部署》中提出的工作要求反复进行深入、细致的学习,把思想和行动统一到讲话精神上来,并把讲话精神贯彻到全年各项工作中去。

刘总经理在报告最后更是勉励道:2019年宾馆的工作重点已经明确,经营管理任务也已确定,新的一年让我们统一思想、上下齐心、克服困难、勇往直前、开拓创新,为全面完成今年各项目标任务而奋发努力。

新胜利宾馆召开2018年度工作述职会议

本报讯(新胜利宾馆 郑淑娟报道)为全面回顾宾馆2018年度各部门管理工作的落实情况,以查找不足、总结经验,同时对各部门中层进行客观、有效的评价。新胜利宾馆于2019年1月11日下午14时召开了2018年度各部门工作述职大会。会议由综合办主任唐丽主持,刘子兴总经理及各部门中层管理人员共11人参加了本次会议。

会上,首先由综合办唐主任对宾馆2018年部分经营管理工作进行了通报。其次,各部门中层管理人员依次述职,围绕宾馆整体工作,结合岗位职责、工作实际,对全年度工作完成情况、存在的不足,进行了分析总结。对于此次述职,各位管理人员均高度重视、精心准备、简明扼要地进行了汇报,特别是各经营部门负责人对工作中存在的问题进行了认真深刻的分析,准确反映部门全年经营发展情况。

在述职之后,刘总经理为每位中层的述

职内容作出点评并对其本年度的工作开展、工作中取得的成绩表示肯定,对每位中层人员在2019年的工作提出了意见和建议。同时,参加本次会议的所有人员,也对宾馆2019年经营管理工作中的不足提出建议,并对刘子兴提出了工作建议,刘总表示将虚心接受各位同志对他提出的工作建议,改进工作中存在的不足之处,后续工作中将继续调整经营、管理思路。同时,希望在今后的工作对接和汇报当中,各部门能更多地提一些意见和建议,便于更好地做好下一步宾馆各项工作。

会后,刘总对此次述职大会进行了总结。在未来的工作中,他要求各部门要调整经营管理思路,择重点进行改正,做好部门之间的相互协同、相互配合。建议部门管理人员多学习、多交流,积极提升自我、完善自我,以应对工作中的各项挑战,更加出色的完成工作任务,实现宾馆跨越式发展。

张灯结彩喜迎佳节 温馨提示确保平安

本报讯(兰海物流 金文婷报道)2019年已经迈着轻快的步伐走进我们的生活,新春的脚步越来越近,年味越来越浓。为了让兰海物流钢材总部和十九佳园的商户和业主们度过一个欢乐、喜庆、祥和的春节,兰海物流物业部积极行动起来,营造节日氛围。十九佳园和钢材总部电梯口早早贴上了节日“温馨提示”,提醒业主们提前预充水、充电,做好过节准备;节日外出关闭水电暖燃气阀门,锁好门窗,做好防火、防盗,确保财产安全;将物业客服电话、电梯故障紧急求助电话等应急服务电话号码公示,为业主们提供便利。同时,物业人员还在钢材总部各门头和十九佳园围墙上加装了亮化彩灯的,悬挂了大红的灯笼,张贴了喜庆的对联;在钢材总部商户比较集中的通道悬挂了灯笼和彩旗;在十九佳园停车场入口处制作悬挂了条幅,为业主们送上节日的祝福和问候。与此同时,物业维修人员和安保人员对所有区域的设施设备和消防设施进行了全面检查,对发现的问题和故障及时排除,确保节日期间设施设备的正常运行;保洁人员进行了节前卫生大清理,确保区域的卫生干净、整洁、无死角。

农历腊月二十三,中国传统的“小年”到来之前,节日氛围营造工作全部就绪。当夜幕降临的时候,钢材总部没有了白天的喧嚣和热闹,一切归于平静,但是兰海物流物业服务并没有结束,一切服务仍在正常进行。亮起来的大红灯笼和忽明忽暗的彩灯预示着节日的临近,让钢材总部和十九佳园弥漫着过节的气氛和浓浓的喜庆的气息。兰海物流物业人员用自己的行动向春天问好,向商户和业主们提前送上了节日的祝福!

做好春节环境布置 营造欢乐祥和氛围

本报讯(新胜利宾馆 郑淑娟报道)年关将至,为喜迎一年一度的传统佳节,新胜利宾馆各部门迅速行动起来,采取一系列措施,做好春节环境布置工作,为宾馆营造一个欢乐祥和、热烈喜庆的节日环境。宾馆整体环境营造主要采取挂灯笼、贴春联等方式,使用“红、黄”等暖色调搭配,重点对各部门进出口、东西楼及候机楼大厅、过道走廊等区域开展氛围营造工作,有LED屏的部门将滚动播放春节祝福标语。各部门组织人员对区域卫生进行大扫除,让“家”变亮堂;在进出口贴上春联,挂上灯笼,“家”更有年味了。

火红的灯笼寓意着新的一年平安祥和、红红火火。尤其在宾馆大厅通往餐厅的过道两旁,挂满了一排排旋转的灯笼,大红的灯笼与灯光相结合,凸显节日氛围,新年的气息越来越浓。

我歌唱 我起舞 用实际行动为联欢会助力

——兰海物流员工积极排演联欢会节目侧记

作为兰海集团每年重头戏的迎新春联欢会,是集团的一件大事,也是集团每个企业展示企业和员工形象的一个舞台。于是,每个单位每年由员工和子女表演的节目便也随之成为每个企业年底十分重视的工作。

情景 认真排练舞蹈的保洁“阿姨”们

兰海物流的员工年龄偏大是集团员工众所周知的事实,唱歌不是太难的事,但是跳舞对于一群接近退休年龄的保洁员来说,的确充满了挑战。作为兰海物流最年轻的员工,综合办质检员赵玲自己从网上通过视频学习了舞蹈动作,带领和指导4名保洁员“阿姨”排练舞蹈。由于年龄偏大,而且都是业余的,很多高难度的动作经过一遍遍指导还是无法完成,所以舞蹈整体动作经过了多次的调整,减去了一些经过努力实在无法完成的动作,增加了相对比较容易做到的动作。但即便如此,集团领导对节目进行初步验收时,舞蹈整体效果仍然差强人意。演员们有些沮丧,但是认真分析原因后迅速达成了一致:既

然要上台表演,就要拿出十二分的努力,用自己能够做到的最好的效果展示给大家看!时间紧、任务重!于是,每天下班前的空闲时间、午休时间都被她们尽可能的利用起来排练,并经常将自己的动作排成视频,回家自己揣摩、练习、改进。功夫不负有心人!经过大家不懈的努力和反复的排练,舞蹈的表演效果有了很大程度的提高。虽然无法做到年轻人一样的活力四射,但是站在集团联欢会舞台上的四位“阿姨”和一位“80后”的舞蹈组合,认真演绎的一曲“我的未来不是梦”,仍然让我们看到了不一样的精彩!

情景 岗位大团结组合的“四人开场曲”

虽然2018年集团联欢会上兰海物流员工张忠伟的一曲“故乡的云”惊艳到我们,不禁感叹高手在民间、人才员工中,但是让兰海物流员工准备一个四人开场曲的要求还是让我们犯了难。节目自身的高要求,使得演员的挑选也相应的增加了难度。经过深入挖掘、筛选和动员,一个由物

业部副经理、客服收费员、保洁员和水暖维修工结合而成的“男女四人组合”应运而生。演员确定了,歌曲的选取再次成为难点,综合考虑联欢会的整体要求、开场曲的特点和演员的自身条件,并试唱多首歌曲后,最终确定已“春暖花开”和“我爱你中国”作为开场歌曲。由于个人不同的声音特点,刚开始的排练中,每次都像是美声、民族、通俗唱法的交响曲,各唱各的。从最初的公司组织安排抽时间排练,到后来的演员们自发进行排练,经过不断的听原唱、相互点评、共同找改进办法、反复练习,声音终于变得越来越和谐。

当四人组合最终身着盛装,怀着忐忑的心情站到联欢会的正式舞台上时,随着伴奏音乐缓缓流淌而出的歌声,小小的惊艳了现场。虽然我们的员工不是专业的歌唱演员,我们的演唱也并不完美,但是克服心理和客观因素,勇敢的站在舞台上放声高歌的样子还是让我们兰海物流的观众们心里升起了小小的自豪感。只要我们努力,平凡普通如你我的每一个,都会在自己的人生旅程中绽放不一样的光芒!

兰海物流 金文婷报道