

兰海集团

LANHAI GROUP

—— 勤实智韧 和合精进 ——

兰海集团报

LANHAI GROUP NEWS

2018年第 8 期

(总第78期)

2018年10月22日出版

本期4版

主办:兰海集团

总编辑:赵友海

主 编:龙庆宏

网址:www.cnlanhait.com

邮箱:cnlhjt@163.com

内部资料

为社会创造价值

为客户满足需求

为企业增加效益

为员工搭建平台

兰海集团中高层管理团队赴非洲考察旅游项目

本报讯 (集团机关 龙庆宏报道)8月10日-19日,兰海集团中高层管理团队一行8人前往非洲肯尼亚、津巴布韦、赞比亚等国家,就著名景点、酒店住宿、餐饮娱乐和旅游项目、文化等活动进行了实地考察,深入了解非洲旅游发展情况,积极寻求并建立兰海集团与非洲旅游部门及企业间的旅游项目合作机会。

此次旅游项目考察活动历时10天,先后参观考察了被誉为“东非小巴黎”的肯尼亚首都内罗毕、被誉为“世界最好的野生动物保护区”和“非洲最大的野生动物保护区”的马赛马拉、被誉为“世界陆地最大断裂带”和“地球最美丽壮观的地理奇观”的东非大裂谷、被誉为“南非第一大河”和“非洲第四大河”的赞比西河、被誉为“世界上最壮观的单体瀑布”和“非洲最具代表性景观”的津巴布韦维多利亚大瀑布、被公认为“世界上鸟类种类最丰富的东非大裂谷湖泊群”(奈瓦沙湖、埃尔蒙泰塔湖、纳库鲁湖)等。

近年来,随着中国经济社会的快速发展和人民生活水平的不断提升,旅游产品体系逐渐完善,旅游通达条件日益发达,中国旅游业正迎来新的黄金发展期。非洲旅游资源非常丰富,既有阳光、沙漠、森林、大海、草地等多元独特的自然景观资源以及野生动物资源,又是人类文明的发祥地之一,有世界最古老的古人类



遗址、部族文化和独特的风俗等,对中国游客有着巨大的吸引力。联合国贸易发展会议发布的数据显示,旅游业在非洲是日渐兴起的产业,支撑着非洲大陆2100多个就业岗位,每14个就业岗位中就有一个在旅游业。而在过去的20年中,非洲旅游业实现了稳定增长,国际游客抵达率和旅游收益率在1995年至2014年期间分别增长了6%和9%。世界旅游组织发布的数据显示,2008年赴非中国游客数量仅占出国旅游总人数的3%,在2016年这个比例已经升至10%。非洲以其独特的文化魅力、优美的自然环境和日益完善的基础设施成为中国游客乐于前往的热门旅游胜地,而中国西北—非洲的旅游线路目前还基本处于空白阶段。

2018年7月,在第二十四届中国·兰州投资贸易洽谈会期间,兰海集团董事长赵友海先生就与津巴布韦华人华侨联合会常务副会长、津巴布韦紫薇花文化传媒公司总经理赵科

先生达成合作意向和投资共识,双方将在国家“一带一路”倡议加快推进的背景下,创新旅游产业发展模式,致力于合力搭建中津人文旅游交流纽带,拟打造中国西北—非洲旅游线路合作项目、开通兰州—津巴布韦旅游包机航线,除积极主打历史美景和人文风光的旅游产品外,还将定期或不定期推出文化艺术交流、教育交流、体育交流、劳务交流等专题旅游产品,致力于全面提升消费者的旅游体验,强化旅游产品的差异化、个性化和精细化。

据了解,兰海集团旗下兰州丝路国际旅行社有限公司计划于2019年重新开业,届时将全面启动出境游业务,重点开发具有非洲特色和丝路特色的旅游产品,还将积极对接国内各大航空公司,争取早日开通兰州—津巴布韦旅游包机航线,力争将兰州丝路国际旅行社有限公司打造成为西北地区赴非旅游的专业旅行社和特色旅行社。

七里河区多部门领导调研兰海物流“出城入园”工作



本报讯 (兰海物流 金文婷报道)日前,七里河区商务局杨彩霞副局长带领区财政局、工商局、经合局、执法局等八个部门相关领导到兰海物流现场调研。此次调研的目的主要了解企业现状、市场搬迁情况及下一步发展规划。

在调研现场,兰海物流樊会录总经理首先将兰海物流积极响应企业出城入园进行市场搬迁的工作、企业转型升级中遇到的困难及下一步发展规划向调研的领导们进行了汇报,并希望政府相关部门能够对企业的转型升级给予必要的优惠政策和资金支持,帮助企业共渡难关,尽快完成转型升级,从而实现跨越式发展。区商务局杨副局长对兰海物流作为一家民营企业,能够积极响应政府出城入园和市场搬迁的政策号召,完成了市场搬迁工作,并积极寻求企业转型升级的举措给予了充分的肯定,并表示兰州市政府将对已经完成市场搬迁、符合转型升级政策要求的企业进行一定的资金补助,兰海物流也已向区商务局上报了申请补助资金的报告,此次调研不仅是对企业现状,也是对搬迁后的市场进行的一次验收,区商务局将包括兰海物流在内的十家企业向市商务局推荐上报,积极配合争取政府转型升级补助资金,同时区商务局也将积极为企业的转型升级做好服务工作。

新胜利宾馆城市候机厅增设大沙坪停靠站点

本报讯 (集团机关 龙庆宏报道)由甘肃省民航机场集团旗下甘肃民航汽车运输维修有限责任公司和兰州新胜利宾馆有限责任公司联合打造的省市共建惠民项目——新胜利宾馆城市候机厅自7月26日正式运营以来,为广大市民及旅客提供了航班信息查询、航空客票销售、值机手续办理、民航巴士换乘、候机餐饮住宿、旅游信息咨询等一系列便民服务。

新胜利宾馆至兰州中川机场民航巴士线路自开通运营以来,上座率稳步攀升,已成为连接中川机场和兰州市区的最热门线路。然而,该线路在下行返城时途经北龙口、亚太花园、市委、中山桥后终达新胜利宾馆,由于沿途未设停靠站点,致使黄河北一带,尤其是大沙坪、庙滩子、草场街等人口密集区的乘客须到达终点后再折返回家,极为不便。

为方便乘客,新胜利宾馆城市候机厅日前积极协调兰州公交集团有限公司在大沙坪小学公交车站增设了民航巴士临时停靠站点及站牌,极大地方便了黄河北一带的广大乘客。

新胜利宾馆召开服务质量专题会议

集团赵友海董事长出席会议并作出重要指示

本报讯 (新胜利宾馆 孙晓兰报道)10月18日下午,集团董事长在百忙之中抽出时间,召集了宾馆东、西楼主要管理人员,就如何提高宾馆服务质量召开了专题会议。

董事长首先强调:服务质量是酒店行业的生命,我们给客人提供的服务作为一种商品,除了包装要好之外,必须注重商品自身的质量。只有高品质的服务,有技巧的服务,客人才不会否认,才能接受和购买,才有吸引力,回头客才会来。

在如何提高服务质量方面,董事长提出:一是要强化质量意识,要让全体员工充分认识到,服务质

量是酒店的生命,是酒店客源的重要保障。服务好了经营才会好,经营好了大家的收入才能有保障。二是要加强对员工的培训,不断提高服务技巧和水平。要多出去交流、体验、学习,把别人做的好的方面发展为自己的特长,不能闭门造车。三是要加大日常管理和考核,管理是酒店行业的基本,上至总经理,下到部门经理及班、组长,都要有管理意识,管理酒店是全体员工的事。要管好自己,管好员工。服务质量无小事,服务质量方面出现问题一定要严格考核,管理上才能得到提高。四是对客服务中,要

做到“客人的需要就是我们努力的方向,客人的满足就是我们工作的目的”,对客人合理的需求要尽量满足,绝对不能出现“不知道”、“不清楚”这类服务用语。五是征询客意见非常必要,要定期安排对客人意见进行征询,要对客人提出的意见引起高度重视,提出的合理意见尽快解决落实。

赵友海董事长最后总结说,提高服务质量体现在对客服务的方方面面,体现在每一个细节中,要把这项工作作为长期重点工作来抓,不断的提高服务质量,这样才能使酒店长久的立足,才能有好的未来。

多一点消防知识 多一份安全保障

兰海物流开展下半年消防安全培训

本报讯 (兰海物流 赵玲报道)日前,兰海物流邀请消防专员对全体员工进行下半年消防安全知识培训。培训老师主要围绕消防“四个能力建设”以及“六大火灾预防补救方法”,结合实际案例,为全体员工进行了深入浅出的讲解,要求大家无论是工作中还是生活中,都要时刻将安全放在心上,及时消除安全隐患,自觉遵守安全规范,提高安全防范意识,不做口头文章,在安全防护和隐患消除方面不走过程,要用实实在在的行动和切实可行的措施扎扎实实的做好消防安全预防与防范工作。

通过培训,大家对生活中最常见、最突出、危害最大的火灾有了更清晰的认识,对“安全就是效益”、“消防工作是其他工作的保障”也有了更深刻的理解,大家纷纷表示,将在今后的工作中牢固树立“安全第一”的思想,时刻做到警钟长鸣,防患于未然。

新胜利宾馆应邀参加全市消防宣传月启动仪式

本报讯 (新胜利宾馆 郑淑娟报道)日前,兰州市举行2018年“119”消防宣传月启动仪式,兰州市委常委、政法委书记杨金泉,市政协副主席蒙自福、城关区副区长曹民等领导出席活动,兰州市消防安全重点单位负责人、消防安全管理人、消防志愿者等共计1200多人参加了当天的启动仪式,新胜利宾馆应邀参加了该活动。

启动仪式上,市领导表彰了“119”消防奖先进集体和先进个人、全市先进微型消防站以及全市优秀消防网格员,并向他们颁发了证书、奖牌和奖品。与会领导还为全市各消防中队配发了消防车辆。

活动现场分别开展了消防宣传片展播、搜救犬表演、灭火救援表演、消防百米画卷、消防装备展示、消防嘉年华3D消防主题



墙、消防宣传资料和纪念品发放及快递小哥和消防志愿者骑行宣传等八项活动。通过丰富多彩、寓教于乐的消防宣传活动,来自新胜利宾馆的消防安全代表和广大市民群众一起走进消防、感受消防,提升了大家的消防安全意识。

(下转 03 版)

《为家请打好这份工》学习心得

优秀的员工可以推动企业的发展,是企业走向成功、迈向卓越的源动力。为激发员工的工作热情,提升员工对企业的忠诚度,10月20日,在集团党委办公室、集团人力资源部联合组织的培训中,大家继续以视频学习的方式,聆听和学习了由北京高教音像出版社出版的音像讲座《为家请打好这份工》,听著名培训师艾莫老师解读人为什么要努力工作。只有努力工作,才能在为企业创造价值的同时,让自己加薪升职、功成名就,进而让父母老有所养、老有所依,给子女提供良好的生活环境与教育条件。本期《兰海集团报》刊发两位同事的学习心得和体会,与大家共勉。

珍惜工作 为家打好这份工

10月20日,集团组织学习艾莫老师的视频讲座,艾莫老师用生动的案例和诙谐的语言,让中年的我久久不能平静,感触颇多。

“树欲静而风不止,子欲孝而亲不在”,多现实的话语!上周我最好朋友的父亲突发疾病医治无效而去逝,她非常痛苦非常难受,对我说:多陪陪你爸妈吧,别再说你没时间回家了,时间是挤出来的,有时候时间是不能等的,现在我想陪我爸都……。她说她爸在医院治疗时,医生问她:你爸对什么过敏,都吃过哪些药等等的问题,她都说不上,她哭着对我说:世上没有后悔药,我一直说没时间没时间,别再找借口了,不然你也会和我一样留下遗憾的。现在的生活节奏快压力大,谁都说不上意外和明天哪个先到,等父母离开了才知道孝敬父母,唉,知道这道理的人多,可做到的有几个呢?

以前上班总觉得是给领导上、给老板上,学习之后,心态突然改变了,认识到每天都是给自己上班,老板只是提供了平台,我们在这个平台上工作不单是得到了一份工作,更重要的是挣一份养家的工资,在家需要你付出的时候,你不辜负家对你的期望,你可以说行;在父母需要你时候,你说自己可以,不让父母失望,爱是一种责任更是一种能力,你没有这个平台没有这份工资,也就没有能力回馈你的爱,所以为了家,请打好这份工,为了我自己的尊严必须打好这份工。

感谢公司给予的这次培训,通过这次学习让我对工作的态度有了新的认识和理解,为了我自己、为了我的家我会珍惜这份工作的。

兰海物流 魏彩英 / 文

感恩企业 做有用的好员工

10月20日,集团组织各下属企业班组长以上管理人员,观看了艾莫老师的视频讲座《为家请打好这份工》,艾莫老师用生动的案例,诙谐的语言给我们上了一堂堂精彩的课程。在观看艾莫老师讲座的时候,自己的心灵受到了震撼,也从中领悟了很多道理。这些道理会更好地指引我在以后的工作中努力去做得更好,做企业最有用好员工。下面是我看过视频之后印象深刻的一些感触。

首先,做最有用的人无非就是为了将来有一天可以成功。很多人认为成功的人都有成功的秘诀,是真的吗?不然。艾莫老师告诉我说:在世界上根本没有成功的秘诀,当你决定做一个最有用的人才的时候,那就是你成功最大的秘诀!

第二,要有良好的心态、完善的品格和适合的性格。艾莫老师讲得很详细,非常的好。在企业中,自身要和企业的价值观保持一致,要和公司的理念与远景保持一致。对工作要有很高的热情,要用积极的态度面对人生,虽然没有快乐的工作,但

是要能够快乐地去工作。任何时候任何事都是可以做好的,不要因为自己的态度而得到不想要的结果,要保持一种归零的心态,一种积极的心态,一种感恩的心态,一种包容的心态去做每一件事,做好每天的工作。

第三,要做真正敬业的员工。真正敬业的员工是制造问题而不推卸责任,发现问题而不抱怨,解决问题而不居功自傲,防御问题而不声张。我觉得这节内容艾莫老师讲得特别好,大多数人他们仅仅是在尽力而为,而没有全力以赴。做最有用的人就要有敬业精神,艾莫老师讲到举重冠军何应强只是那么短暂的几秒,就成为最有价值的运动员。一次次的举起一次次的放下,那是洒下了多少汗水,付出了多少的努力!努力,那就是用肩扛、用头顶、用生命的力量托起超过负荷的东西!当艾莫老师饱含深情讲这句话的时候,我深深地感动了,那是对像何应强这样敬业者的无限崇敬,感觉心中升起一股力量。无论你今天为企业做任何事情,只要你敬业都是一名好员工。

第四,做最有用的人就要坚持做好每一件事。要想成为最有用好员工那就要:相信这件事,相信别人相信自己相信系统的方法。方法总比问题多,最好的方法是学习。放下你此时此刻背的最为重要的东西,选择去相信,学会去坚持,做好自己,配合他人。好好经营自己现在的工作,这就是对自己价值的提升。

其次,要尽最大努力去工作。我觉得企业对于员工来说是一个发展的平台,职工个人的价值和愿望很多要通过企业的发展来实现。因为这里有大家共同的利益,只有企业发展了,才能给我们提供更好的发展平台,才能改善我们的物质生活和精神生活。

听了艾莫老师的讲座,对照着检查一下自己所做的工作,真是心中有愧,自己工作这么多年来,也自认为努力了很多,付出了很多,但是不是每项工作都全力以赴了?每项工作都给老板一个满意的结果了?是否在不断地学习,是否是有效地提升了自己?是否遇到问题开拓思路,寻求突破?我觉得有很多地方做得都还

不够。对工作要认真、负责、有责任感,这是成为一名合格员工的首要条件。对于自己的本职工作一定要尽职尽责,不能马马虎虎,随随便便应付了事,不要差不多就行了,态度比能力更重要。在企业里边,要想做最有用的员工,一定要每天给自己增值,给自己加分,当你不断地去学习增值的时候,你才能成为一名有用的、有价值的员工。

艾莫老师所讲都对我有着重要启发和积极的指导意义,今后我要做到:

第一,不断地学习为自己增值。

第二,运用创新思维,创造性开展本职工作。在工作中不要局限于我要怎么做,关键是要把工作做好,结果是目的,过程是手段,尝试用更简捷、成本更低、效率更高的手段去实现目的。

第三,要有一颗感恩的心。在工作中,一定要学会感恩,感恩你的同事,他们给予你帮助;感恩领导,他们给予你指导和肯定;感恩公司,它给予你工作的机会、工作的平台,帮你实现自己的人生目标。我觉得感恩不是说出来的,更是发自内心油然而生的一种感动。

第四,把握今天,珍惜时间,努力工作。人都是有惰性的,总是幻想着明天再做这件事情。细细想想自己也在工作中有惰性的因素,自己对未来的规划没有那么明确,艾莫老师说为什么很多人不成功,不成功的原因就是他们之前就没有好的规划。把握好现在,制定自己的人生规划和人生目标,通过企业赋予的平台去实现自己的理想,我觉得这是我最应该努力去做到的。

无论做什么事,其实跟人要去做一个陌生的地方是一样的,当你没有去过的时候,你总会觉得好远不想走了,其实当你走过去了,就会觉得是那样的简单。任何事都需要坚持,持之以恒,终有成功之日!能够做到这些,你就是一个最有用的人,一个最价值的人!

检讨自己,重新出发,确认自己的目标,行动起来。梦想依然与我相伴,只有自己才能改变自己。全力以赴去做,做一名对企业有用的员工。新胜利宾馆 康晶 / 文

(上接 02 版)

党支部委员会会议一般每月召开1次,根据需要可以随时召开,对党支部重要工作进行讨论、作出决定等。党支部委员会会议须有半数以上委员到会方可进行。重要事项提交党员大会决定前,一般应当经党支部委员会会议讨论。

15. 党小组的划分、任务、规则是什么?

党员人数较多或者党员工作地、居住地比较分散的党支部,按照便于组织开展活动原则,应当划分若干党小组,并设立党小组组长。党小组组长由党支部指定,也可以由所在党小组党员推荐产生。

党小组主要落实党支部工作要求,完成党支部安排的任务。

党小组会一般每月召开1次,组织党员参加政治学习、谈心谈话、开展批评和自我批评等。

16. 党支部“三会”由谁召集并主持?

党支部党员大会、党支部委员会会议由党支部书记召集并主持。书记不能参加会议的,可以委托副书记或者委员召集并主持。党小组会由党小组组长召集并主持。

17. 党支部组织生活的任务、要求是什么?

党支部应当严格执行党的组织生活制度,经常、认真、严肃地开展批评和自我批评,增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

党员领导干部应当带头参加所在党支部或者党小组组织生活。

18. 党支部“三会一课”的任务、要求是什么?

党支部应当组织党员按期参加党员大会、党小组会和上党课,定期召开党支部委员会会议。“三会一课”应当突出政治学习和教育,突出党性锻炼,以“两学一做”为主要内容,结合党员思想和工作实际,确定主题和具体方式,做到形式多样、氛围庄重。

党课应当针对党员思想和工作实际,回应普遍关心的问题,注重身边人讲身边事,增强吸引力感染力。党员领导干部应当定期为基层党员讲党课,党委(党组)书记每年至少讲1次党课。

党支部每月相对固定1天开展主题党日,组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事和志愿服务等。主题党日开展前,党支部应当认真研究确定主题和内容;开展后,应当抓

好议定事项的组织落实。

对经党组织同意可以不转接组织关系的党员,所在单位党组织可以将其纳入一个党支部或者党小组,参加组织生活。

19. 党支部组织生活会的任务、要求是什么?

党支部每年至少召开1次组织生活会,一般安排在第四季度,也可以根据工作需要随时召开。组织生活会一般以党支部党员大会、党支部委员会会议或者党小组会形式召开。

组织生活会应当确定主题,会前认真学习,谈心谈话,听取意见;会上查摆问题,开展批评和自我批评,明确整改方向;会后制定整改措施,逐一整改落实。

20. 党支部民主评议党员的任务、要求是什么?

党支部一般每年开展1次民主评议党员,组织党员对照合格党员标准、对照入党誓词,联系个人实际进行党性分析。

党支部召开党员大会,按照个人自评、党员互评、民主测评的程序,组织党员进行评议。党员人数较多的党支部,个人自评和党员互评可以在党小组范围内进行。党支部委员会会议或者党员大会根据评议情况和党员日常表现情况,提出评定意见。

民主评议党员可以结合组织生活会一并进行。

21. 党支部谈心谈话的任务、要求是什么?

党支部应当经常开展谈心谈话。党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间,每年谈心谈话一般不少于1次。谈心谈话应当坦诚相见、交流思想、交换意见、帮助提高。

党支部应当注重分析党员思想状况和心理状态。对家庭发生重大变故和出现重大困难、身心健康存在突出问题等情况的党员,党支部书记应当帮助做好心理疏导;对受到处分处置以及有不良反映的党员,党支部书记应当有针对性地做好思想政治工作。

22. 党支部委员会如何设立?

有正式党员7人以上的党支部,应当设立党支部委员会。党支部委员会由3至5人组成,一般不超过7人。

党支部委员会设书记和组织委员、宣传委员、纪检委员等,必要时可以设1名副书记。

正式党员不足7人的党支部,设1名书记,必要时可以设1名副书记。

23. 党支部委员会任期、选举、换届有哪些要求?

村、社区党支部委员会每届任期5年,其他基层单位党支部委员会一般每届任期3年。

党支部委员会由党支部党员大会选举产生,党支部书记、副书记一般由党支部委员会会议选举产生,不设委员会的党支部书记、副书记由党支部党员大会选举产生。选出的党支部书记、副书记、委员,报上级党组织备案;党支部书记、副书记,报上级党组织批准。党支部书记、副书记、委员出现空缺,应当及时进行补选。确有必要时,上级党组织可以指派党支部书记或者副书记。

建立健全党支部按期换届提醒督促机制。根据党组织隶属关系和干部管理权限,上级党组织对任期届满的党支部,一般提前6个月以发函或者电话通知等形式,提醒做好换届准备。对需要延期或者提前换届的,应当认真审核、从严把关,延长或者提前期限一般不超过1年。

24. 党支部书记的工作职责是什么?

党支部书记主持党支部全面工作,督促党支部其他委员履行职责、发挥作用,抓好党支部委员会自身建设,向党支部委员会、党员大会和上级党组织报告工作。

党支部副书记协助党支部书记开展工作。党支部其他委员按照职责分工开展工作。

25. 党支部书记的基本条件是什么?

党支部书记应当具备良好政治素质,热爱党的工作,具有一定的政策理论水平、组织协调能力和群众工作本领,敢于担当、乐于奉献,带头发挥先锋模范作用,在党员、群众中有较高威信,一般应当具有1年以上党龄。

26. 对党支部书记和委员的培训要求是什么?

上级党组织应当经常对党支部书记、副书记和其他委员进行培训。

党支部书记培训纳入党员、干部教育培训规划,对新任党支部书记应当进行任职培训。中央组织部组织开展党支部书记示范培训,地方、行业、系统一般根据党组织隶属关系,分层分类开展党支部书记全员轮训。党支部书记每年应当至少参加1次县级以上党组织举办的集中轮训。注意统筹安排,防止频繁参训,确保

党支部书记做好日常工作。

对党支部书记、副书记和其他委员的培训应当突出党的基本理论、基本政策、基本知识和党务工作基本要求,党的优良传统和作风,党规党纪等内容。注重发挥优秀党支部书记传帮带作用。

27. 党支部书记和委员如何接受监督、考核?

党支部委员会成员应当自觉接受上级党组织和党员、群众监督,加强互相监督。

党支部书记每年应当向上级党组织和党支部党员大会述职,接受评议考核,考核结果作为评先评优、选拔使用的重要依据。

28. 党委(党组)对党支部建设如何履行主体责任?

各级党委(党组)应当把党支部建设作为最重要的基本建设,定期研究讨论、加强领导指导,切实履行主体责任。县级党委每年至少专题研究1次党支部建设工作。

各级党委(党组)书记应当带头建立党支部工作联系点,带头深入基层调查研究,发现和解决问题,总结推广经验。

29. 党委组织部对党支部建设应当发挥什么作用?

党委组织部应当经常对党支部建设情况进行分析研判,加强分类指导和督促检查,扩大先进党支部增量,提升中间党支部水平,整顿后进党支部。加强党支部标准化、规范化建设。基层党委一般应当配备专兼职组织员,加强对党支部建设的具体指导。

各级党委组织部应当注意通过党支部了解掌握党员干部日常表现,干部考察应当听取考察对象所在党支部的意见。

村、社区党支部书记纳入县级党委组织部备案管理。

30. 党委书记对党支部建设承担什么责任?

抓党支部建设情况应当列入各级党委书记抓基层党建工作述职评议考核的重要内容,作为评判其履行管党治党政治责任情况的重要依据。对抓党支部建设不力、各项工作不落实的,上级党委及其组织部应当进行约谈。对党支部建设出现严重问题,党员、群众反映强烈的,应当按照规定严肃问责。



开发公司召开新胜利宾馆城市综合体二期“基坑支护方案”研讨会

本报讯(集团机关 龙庆宏 王定慧报道)兰州新胜利宾馆城市综合体二期“基坑支护方案”研讨会日前在新胜利宾馆13楼会议室召开。兰海集团副总经理兼开发公司总经理徐晓祥、开发公司副总经理袁煜华等领导出席并参加研讨会,莫庸、王尔昌、朱彦鹏、王立红、冯晓军等深耕土木工程、建筑设计领域多年的资深专家应邀参加了当天的研讨会。此外,参加研讨会的还有来自甘肃土木工程科学研究院的郑少军、吴健和来自甘肃省建筑设计研究院的郑世钧、周震、亦平等专业人士。

当天的研讨会上,兰海集团副总经理兼开发公司总经理徐晓祥向与会人士介绍了新胜利宾馆城市综合体的项目概况。随后,甘肃土木工程科学研究院的专业人士以PPT的形式对兰州新胜利宾馆城市综合体二期基坑支护设计初步方案进行了介绍和阐述。

专家们认真听取了甘肃土木工程科学研究院的汇报,并就兰州新胜利宾馆城市综合体二期基坑支护设计初步方案从各方面、多角度提出了不少中肯、宝贵和建设性意见,对新胜利宾馆城市综合体二期的开发建设有重要意义。



全力做好供暖保障 确保群众温暖过冬

本报讯(新胜利宾馆 石晶报道)为确保供暖工作的正常进行,新胜利宾馆物业部将每年的十月份定为“供暖保障月”,全力做好供暖保障工作,确保安定门供热站服务区内人民群众温暖过冬。

在十月中旬暖气上水打压前,部门都会安排专业人员集中检查供暖设备的完好性;在上水打压阶段安排人员24小时留守,一旦发现漏水现象及时解决;供暖初期是个多事之秋,极易发生暖气管道跑冒滴漏问题,由专人挨个检查客房内和各处门店的供暖情况,发现循环不好的暖气片排气放水,对漏水的暖气设备迅速维修处理,确保供暖正常。另外做好外围上下水管道的冬防保温工作,对外露管道进行保温处理,防止出现管道冻伤造成漏水现象。

在近一个月的时间里,从安装一个螺丝,补一道焊口,在地沟里、管道口,虽然处处留下了维修人员忙碌的身影,却换来了冬日里的一个个暖意和一张张笑脸!

物业人:我忙碌,我骄傲!

修剪花木 美化环境

伴随着冬季脚步的临近,在寒风的洗礼下,钢材总部绿化带区域植物开始进入休眠期,枝叶开始变得枯黄。为了增加美观度,让植物以优美、整齐的姿态度过冬天,兰海物业物业部的维修工“忙里偷闲”,有计划地对所有花木进行了修剪,砍除了影响美观的枝叶,用自己的巧手美化环境。绿化园艺方面虽说他们不是最专业的,但他们是最用心的。

全面检修 安全过冬

为确保今冬供热安全平稳运行,10月中旬物业部维修班组对钢材总部、十九佳园供暖设备开始检修工作,并对设施设备和管网采取保暖措施,为设备安全过冬和业主们的正常供暖提供后勤保障。同时还不厌其烦的对商户和业主耐心讲解壁挂炉和暖气阀的正确使用方法,解了商户和业主的燃眉之急,得到了业主、商户的一致好评。

紧急维修 从未怠慢

物业部维修工对各管道在排查检修时,发现钢材总部4号楼外墙上自来水管漏水,维修工二话不说,立刻搭起支架开始维修作业,待二十分钟后管道漏水部位修复完好。收拾完现场,两个维修工又继续开始检修。“哪有什么岁月静好,不过是别人在为你负重前行”,正因为有我们物业每一个普通员工每天平凡的工作和辛勤付出,才有了所有商户和业主干净、整洁、优美的办公生活环境,让那个商户和业主的基本生活需求得到了保障。兰海物流 赵玲/文



不法分子冒用“涌现财富”信息进行金融诈骗

兰海集团发布声明提醒投资者谨防上当 公安机关已立案调查

本报讯(集团机关 龙庆宏报道)2018年5月24日上午8时许开始,兰海集团有限公司综合办频繁接到外部电话,被问询是否关闭APP及无法提现之类的问题,短短几小时内竟接到数十个此类问询电话,综合办工作人员立刻意识到问题的严重性,通过网络检索调查发现,原来是有人在冒用集团公司旗下“甘肃涌现财富管理有限公司”的名义和信息在互联网上进行金融诈骗犯罪,工作人员随即向公安机关报案。

2014年,伴随着移动支付、社交网络、大数据和云计算等互联网信息技术的发展浪潮,以第三方支付、P2P、网络贷款及金融机构线上平台为代表的互联网金融模式渐露端倪。兰海集团有限公司经营管理层判断,互联网金融的发展可能会对传统金融行业产生根本性影响,面对潜在的商机,公司经营管理层萌生出进军互联网金融领域的念头。

2014年6月27日,兰海集团有限公司在甘肃省工商行政管理局注册成立“甘肃涌现财富管理有限公司”,初始注册资本贰亿元人民币(后变更注册资本为五百万元),经营范围为金融信息服务、项目投资、投资管理、投资咨询、财务顾问、商务咨询、企业管理咨询、创业投资服务、网络技术开发、经营电子商务等。

2014年8月,甘肃涌现财富管理有限公司携手国内顶尖第三方支付平台“环迅支付”,中国最大的P2P系统服务商“晓风安全网贷系统”共同打造的“陇金所互联网金融P2P平台”(www.longjinsuo.com.cn)上线试运营,先期在公司内部投放借款标,由公司员工每人投资100元进行测试,约两周后平台悉数退还员工投资。测试完毕后,平台始终未对外开展借贷业务。

其后由于国内媒体关于互联网金融企业

P2P平台的负面新闻报道较多,兰海集团有限公司经营管理层及时调整经营决策,甘肃涌现财富管理有限公司也于2015年年底全面停止公司化运营,并于2016年4月与该公司所有员工正式解除劳动关系。甘肃涌现财富管理有限公司旗下“陇金所”网站和网站服务器随后关闭。据了解,甘肃涌现财富管理有限公司在存续期间,始终未开发和开通任何手机APP类软件。

2018年5月24日上午8时许开始,兰海集团有限公司综合办频繁接到外部电话,被问询是否关闭APP及无法提现之类的问题,短短几小时内竟然接到数十个此类问询电话,综合办工作人员立即意识到问题的严重性,并根据问询人所提供的信息,通过网络检索和查询,发现在互联网上疑似有人冒用集团旗下公司“甘肃涌现财富管理有限公司”的相关信息进行金融诈骗,且对方拥有的“涌现投资”网站(www.yhs123.com)已经无法打开,于是综合办工作人员通过百度快照,发现对方网站是以“甘肃涌现投资管理有限公司”的名义运营,网站备案号为京ICP备15063809号-1,网站内显示有4001878566的客服电话,同时还显示有1448800123的QQ号码,网名为“涌现投资”。我公司通过检索该QQ号码发现,对方QQ信息中标明其所在地为甘肃省兰州市城关区,公司名称为“涌现财富管理有限公司”。

显然,是有人在冒用“甘肃涌现财富管理有限公司”名义和信息在互联网上进行金融诈骗犯罪。鉴于此事对甘肃涌现财富管理有限公司及其母公司兰海集团有限公司造成了极大地不良社会影响,同时也带来了严重的名誉损失,兰海集团有限公司于2018年5月24日当天向白银路派出所、兰州市公安局

经侦支队报案并提交情况说明。

2018年5月28日,兰海集团有限公司以“甘肃涌现财富管理有限公司”名义通过兰海集团网站、大西北网、P2P贴吧、兰海集团新浪微博、今日头条等发布《甘肃涌现财富管理有限公司严正声明》,声明内容如下:我公司近期发现有不法分子冒用本公司名义通过互联网和手机APP等方式开展非法活动,对本公司声誉造成严重损害。为维护本公司合法权益,切实保护投资者利益,我司特做如下严正声明:一、甘肃涌现财富管理有限公司自成立以来严格遵守法律、法规和行业监管规则,从未授权任何机构或个人以我司名义开展任何业务活动,任何冒用我司名义的行为均属非法。二、本公司从未授权任何机构或个人使用本公司信息(公司名称、简介及相关资质等)进行非法网站建设、非法APP开发及开展与P2P业务相关的经营活动。三、甘肃涌现投资管理有限公司及域名为www.yhs123.com的不法理财平台、“涌现投资”APP、客服热线4001878566、服务QQ号1448800123,与我公司没有任何关联,仅仅是企业名称近似,请投资者擦亮眼睛、明辨事实,谨防上当受骗。四、甘肃涌现投资管理有限公司的冒用行为不仅严重侵害了本公司的权利,而且造成了极其负面的社会影响,同时也给我公司带来了严重的名誉损失,我公司已向公安机关报案,将依法追究相关机构或个人的法律责任。

2018年6月1日,兰海集团有限公司向列表网后台举报违法人员非法冒用“甘肃涌现财富管理有限公司”注册信息在该网站发布诈骗信息,列表网工作人员于6月4日回复信息并删除相关违法信息。

据了解,该案件公安机关目前仍在调查当中。

旺季忙打仗 淡季勤练兵

新胜利商务酒店:内外兼修方能稳健前行

本报讯(新胜利商务酒店 高娟报道)对于酒店行业来说,从旺季过度到淡季是一个痛苦期,每年的国庆黄金周都是各酒店比较期待的。不是因为假期,而是因为国庆节期间酒店客房的销售情况会暂时扭转淡季的经营状况。

“十一黄金周”,新胜利商务酒店早就盼着休假的人们倾巢而出,奔向天南地北,欣赏亮丽迷人的秋日美景,放松疲惫紧张的心情。随着八方游客纷至沓来,各大酒店无不爆满,客房出租率直线上升。为了满足宾客的消费欲望,我们准备好了!要好好

抓住这个销售黄金周,对酒店本月度的营收和利润都有显著的提升。

新胜利商务酒店提前营造节日气氛,酒店靠庆阳路街面插满了彩旗,挂起了国旗,延长了亮化灯的开启时间,调整了楼层亮灯。提前对每位员工进行思想动员,部署工作,让每位入住的客人都感到温馨、舒适,为宾客营造回家的感觉。

九月中旬,通过市场调查和黄金周网站订单量,及时和各网站业务经理沟通,于9月30日将门市价、网站价各上调50元,黄金周内将

80%以上的客源控制在网络和上门散客上。在节日期间根据当天的销售情况及时调整营销策略,最大程度提高酒店收益。通过节前的调整,10月1日至10月7日客房入住率达到91%,各网站销售、上门散客、团队销售乐观。

当“黄金周”结束后,随着各地酒店入住率回落,酒店经营的淡季如期而至。商务酒店利用淡季进行“练兵”,对员工素质、业务技能等进行全面的培训,更好地提升员工的工作能力,为来年的经营奠定基础。让酒店实现更好的可持续发展状态,迎接来年的经营高峰期。