

兰海集团

LANHAI GROUP
— 勤实智韧 和合精进 —

兰海集团报

LANHAI GROUP NEWS

2015年第7期
(总第43期)
2015年8月6日出版
本期4版
主办:兰海集团
总编辑:赵友海
主编:龙庆宏
网址:www.cnlanhait.com
邮箱:cnlhjt@163.com
内部资料

为社会创造价值

为客户满足需求

为企业增加效益

为员工搭建平台

第三届国际鼓文化艺术周期间 8国民间艺术团 300名外宾入住 新胜利宾馆一次性接待外宾人数创历年之最

本报讯 由国际民间艺术节组织理事会中国委员会、中国兰州市委、兰州市人民政府等单位联合承办的第三届中国(兰州)国际鼓文化艺术周暨丝绸之路国际民间艺术周于7月3日至9日在我市举行。

新胜利宾馆作为兰洽会期间的指定接待单位,负责波兰、俄罗斯、马其顿、斯里兰卡、乌兹别克斯坦、印度尼西亚、捷克、埃及等8个国家的民间艺术团近300名外宾的服务接待工作,一次性接待外宾人数创下历年之最。

为确保外宾入住期间各项工作的有序进行,宾馆专门就做好外宾接待服务工作下发了通知,对外宾接待工作进行分工,对每个接待环节都做了周密的安排,明确了各部门的工作职责。提前对所有区域的计划卫生进行了彻底清理,客房部为满足会务组的要求,加班加点地给部分套房增加床铺、卧具等;购买



着欢快、轻松、愉悦的气氛,也给宾馆这家老酒店带来了异域风情的歌舞与生机活力,使宾馆员工在工作之余感受到了轻松愉悦的氛围。

新胜利宾馆 唐丽文
苟军霞 龚梅香/图

相关新闻

新胜利宾馆涉外接待工作受表扬

本报讯 7月29日,兰州市外事办在金冠大酒店召开“全市涉外宾馆半年工作例会”,全市69家涉外宾馆参会。

会议对上半年全市所有涉外宾馆的外宾接待人数、外事表上传及时率、准确率进行了通报,并对上半年外事工作进行了总结。在上半年外事登记准确率整体下滑的情况下,包括新胜利宾馆在内的3家宾馆的外事传输工作,因准确率达到100%得到了外事办的肯定和表扬。

新胜利宾馆 龚梅香/文

饮水机摆放在大厅;指定专人根据国籍进行分房、做好外事登记、会务全程跟踪衔接等;餐饮部专门针对外宾的不同饮食习惯,补充了部分红酒杯、刀、叉等餐具,调整了自助餐品种,彻底清理了后堂卫生,并及时按照会务组的要求,提前为外宾准备好夜宵。

在会务接待过程中,由于接待量大,设施设备超负荷运转等原因,连续多次发生了电梯、空调故障,宾馆员工耐心、细致地向客人做好宣传解释和疏导工作,并及时联系维修人员加班加点地对故障进行维修,确保了接待任务的顺利完成;保

卫科全体人员克服人员少、任务重的困难,主动加班加点在外宾入住、退房等高峰期维持秩序,加大日常巡查力度,保证了正常的经营秩序。

除此之外,每当外宾需要帮助时,宾馆员工都能及时伸出援助之手。例如,外宾团入住或离店时,客房部前厅人员主动在宾馆门前帮助搬运行李;外宾因身体不适不能下楼就餐时,餐饮部服务人员将精心准备的食物送到客人房间;外宾外出演出时不慎受伤,宾馆领导手捧鲜花去房间慰问,这一点一滴的贴心服务受到了外国艺术家们的交口称赞。一位波兰艺术家还委托翻译

写来一封感谢信,信的内容是这样的:“谢谢你们的帮助,你们的服务态度很棒,我们需要你们快乐的微笑!”宾馆热情周到的服务得到了办会单位、城关区食品药品监督管理局、市局外事科、白银路派出所等相关部门的好评。同时,通过接待服务,对宾馆的服务质量和大型会议接待水平、接待能力和安保能力进行了一次检验,提升了宾馆的整体服务水平。

在宾馆全体员工做好接待服务工作的同时,能歌善舞的民间艺术家们,每天用餐结束后,会不约而同地聚集到宾馆大厅,和着轻快的手风琴伴奏载歌载舞,整个大厅洋溢

集团公司对各企业进行上半年检查考核



本报讯 7月8日至10日,由集团公司常务副总樊会录带队,集团公司检查考核组分别对所属企业新胜利宾馆、开发公司、涌现财富、兰海物流、海厦物业、商行银典当行进行2015年上半年检查考核工作。

集团党委书记肖振祥、集团督查总监周晓良、集团财务总监傅雨

萌等领导会同集团各部室主要负责人参加了检查考核。集团公司检查考核组一行在检查中先后听取了各企业负责人就2015年上半年主要工作的汇报,对其经营管理目标责任书各项任务的完成情况分别进行了检查考核。

检查考核工作结束后,集团公

司检查考核组表示,希望各企业在三季度抢抓经营旺季的有利时机,创新经营思路,积极拓展客源,强化内部管理,为完成全年目标任务努力夯实基础。同时,要求对检查考核中发现的问题和提出的整改意见认真整改落实。

集团总部 金文婷 龙庆宏 文/图



集团公司召开上半年各企业专题会议

本报讯 7月24日,兰海集团2015年上半年各企业专题会在集团公司11楼会议室召开。集团董事长赵友海、集团常务副总樊会录、集团党委书记肖振祥、集团督查总监周晓良、集团财务总监傅雨萌、集团总经理助理王勤学、各企业总经理、集团所有董事、监事和法律顾问参加了会议。

在各企业专题会上,集团所属企业新胜利宾馆、兰海物流、海厦物



图为新胜利宾馆上半年专题会议

业、涌现财富、商行银典当行总经理分别就“企业上半年在经营与管理方面所做的主要工作”、“下半年经

营举措”及“目前急需集团协调解决的问题”等进行了专题汇报。

集团财务总监傅雨萌代表集团检查考核小组按照各企业参会顺序,分别通报了各企业上半年经营情况、考核中发现的问题及整改意见。

参会人员针对各企业提出的问题 and 急需解决的事项分别进行了专题讨论,并根据不同企业特点提出了诸多建设性意见和建议。
集团总部 金文婷 龙庆宏 文/图

兰海集团官方微博、微信公众平台开通

2015年7月15日 15:30

外国女神“小公举”、异域男神“小鲜肉”云集新胜利宾馆,颜值爆表美煞众人!



第三届中国(兰州)国际鼓文化艺术周期间,捷克、埃及、印度尼西亚、马其顿、波兰、俄罗斯、斯里兰卡、乌兹别克斯坦等8个国家的民间艺术团云集金城。兰州新胜利宾馆有幸参与了本届艺术周的部分接待工作,一时间,外国女神“小公举”、异域男神“小鲜肉”云集新胜利宾馆,颜值爆表美煞众人!

阅读原文

2015年7月3日 10:36

兰海集团连年助阵马拉松受关注,财务总监傅雨萌上电视萌萌哒!《傅雨萌:普通人的马拉松》



兰海集团连年助阵马拉松受关注,财务总监傅雨萌上电视萌萌哒!今天小编和大家分享的,是兰州电视台《兰州零距离》节目在2015兰州国际马拉松赛前专访兰海集团财务总监傅雨萌的节目视频。

阅读原文

本报讯 近日,兰海集团官方微博和兰海集团微信公众平台在新浪微博和腾讯微信陆续开通。这是兰海集团企业文化建设的又一重要举措,不仅丰富了企业文化载体,还将提升兰海集团企业文化的软实力。

微博用户可登陆新浪微博主页(新浪微博网址http://weibo.com/)搜索“兰海集团官微”或扫描兰海集团微博二维码加关注;微信用户可通过添加“兰海集团有限公司”微信公众平台或扫描兰海集团有限公司微信二维码加为好友。

“活力向上、公信守法、严谨有序、亲和日新”的兰海形象。开通至今,兰海集团官方微博粉丝和兰海集团微信公众平台用户数量逐步上升,集团内部和社会各界反映良好。

今后,兰海集团企业文化建设将整合报纸、网站、微博、微信等优势传播平台,打造兰海集团内外宣传的“全媒体矩阵”,开拓兰海集团立体化企业文化传播和舆论宣传新格局,最终实现兰海集团新闻信息的“全天候滚动播发、多终端丰富呈现、多介质深度融合”,力求资源利用最大化、媒介手段多样化、传播效应最优化。在集团内外宣传上,凝神聚力弘扬正能量,传播好兰海声音,为企业创效增收营造良好的舆论氛围。 集团总部 龙庆宏/文



真学真懂自我净化 真信真用以知促行 学习践行“三严三实” 做“忠诚干净担当”的兰海人

同志们:

中央决定,从今年4月底开始在全国党员干部中开展“三严三实”专题教育。今天,我受集团党委委托在这里讲一次专题党课,这既是中央规定的规定动作,也是对集团公司“三严三实”专题教育的动员和部署。相信大家感受到了,今年以来,集团公司党委抓党建的力度比较大,提出了一系列新要求、新举措。很多人对此不理解,有的人甚至说怪话,有的同志在认识上还存有误区,把党建工作当成了包袱,认为企业只要把经济效益搞上去就可以了。尤其在民营企业抓党建工作充个样子就可以了。在中央狠抓党的自身建设、坚持全面从严治党的形势下,仍然存在这样的错误思想,是典型的不讲政治、不守纪律,是十分危险的!在去年10月召开的党的群众路线教育实践活动总结大会上,习总书记提出要“抓好党建作为最大的政绩”,他说:“如果我们党弱了、散了、垮了,其他政绩又有什么意义呢?”态度之坚决、言辞之峻切,可谓振聋发聩。十八大以来,习总书记反复强调,要加强党对企业的领导。过去,集团公司各级普遍对党建工作认识不够、抓的不实,企业党建工作薄弱,严重制约了发展。可以说,加强党建工作,既是中央精神,也是企业需要。大家要深刻领会党建工作之于企业的极端重要性,在思想和行动上与中央保持高度一致,拧紧思想上的“总开关”,做政治上的“明白人”,端正态度,主动实践,切实加强党建工作。下面,联系集团公司干部队伍实际,谈谈我个人对“三严三实”的认识和体会,与大家交流、共勉。

一、深刻领会“三严三实”的本真内涵

去年3月,习总书记在参加全国“两会”安徽代表团审议时首次提出,“各级领导干部都要树立和发扬好的作风,既严以修身、严以用权、严以律己,又谋事要实、创业要实、做人要实。”之后,习总书记多次在不同场合强调“三严三实”,在全党、全社会引起高度共鸣,形成了广泛共识。“三严三实”简洁凝练、内涵丰富、指向明确,反映了新形势下党的建设的内在规律和本质要求,体现了世界观和方法论的有机统一、内在自律和外在他律的有机结合,为党员干部修身做人、为官用权、干事创业提出了明确要求。

(一)修身、用权、律己,要坚守一个“严”字。

严以修身,就是要加强党性修养,坚定理想信念,提升道德境界,追求高尚情操,自觉远离低级趣味,自觉抵制歪风邪气。严以修身,严在理想信念。做官先做人,做人必修身。习总书记多次强调,做人做事第一位的是崇德修身。古人讲,修身齐家治国平天下,修身就摆在第一位。共产党人的思想境界应当胸怀抱负,志存高远。对党员干部来说,修身做人就是要做合格的共产党员,做社会的先进分子。严以修身的关键是加强道德修养、坚定理想信念。党员干部不管走多远都不能忘了共产党人为什么而奋斗,不管遇到什么困难都不能丢掉共产党人的灵魂,必须自觉加强党性修养、增强政治定力,筑牢理想信念这个“主心骨”,使道路自信、理论自信、制度自信真正刻骨铭心。作为党员领导干部,应当严格要求自己,在道德修养、忠诚履职、廉洁实干上当好模范。

严以用权,就是要坚持用权为民,按规则、按制度行使权力,把权力关进制度的笼子里,任何时候都不搞特权、不以权谋私。严以用权,严在规范规矩。习总书记反复强调,我们的权力是党和人民赋予的,是为党和人民做事的,只能用来为党分忧、为国干事、为民谋利。邓小平同志曾告诫说:“我们拿到这个权以后,就要谨慎。不要以为有了权就好办事,有了权就可以为所欲为,那样就非坏事不可。”权力是责任,是信任,也是重托。权力越大,责任也就越大。只有出以公心,秉公用权,为人民谋福祉,为群众排忧解难,才能保证权力行使的正确方向。党员干部应当把秉公用权作为底线,守纪律、讲规矩、讲原则、守底线,不为私利所困,不为私情所惑,真正做到一身正气、两袖清风,堂堂正正做人、干干净净用权。

严以律己,就是要心存敬畏、手握戒尺,慎独慎微、勤于自省,遵守党纪国法,

做到为政清廉。严以律己,严在慎欲慎行。建国初期,周总理搬进了中南海西花厅。西花厅是清朝乾隆年间修建的老式平房,潮湿阴冷。身边工作人员多次提出修缮,他说:“我身为总理,带一个好头,影响一大片;带一个坏头,也影响一大片。”对领导干部来说,律己能赢得尊重,树立威望,律己能凝聚民心,汇聚发展正能量。古人讲“当官之法,惟有三事,曰清、曰慎、曰勤”,讲的就是自我修炼,要守得住清贫、耐得住寂寞、稳得住心神、经得起考验。人生道路很长,但关键处只有几步,放松自律,一时糊涂,就会铸成大错。“不能胜寸心,安能胜苍穹?”严以律己的核心是自重、自警、自醒,清正廉洁。所谓胜人者力,自胜者强。党员干部要心存敬畏、手握戒尺,慎独慎微、勤于自省,不以善小而不为,不以恶小而为之,始终不放纵、不逾矩。

(二)谋事、创业、做人,要突出一个“实”字。

谋事要实,就是要从实际出发谋划事业和工作,不好高骛远,不脱离实际,政策措施要符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神。谋事要实,实在思想路线。不谋实事、不干实事,历来为世人所诟病。花拳绣腿、华而不实,历来为民众所厌恶。从实际出发,实事求是,是我们党重要的思想路线。谋事要实的根本是从实际出发,与百姓利益高度契合。只有使政策措施符合实际情况、符合客观规律、符合人民意愿,才能创造出经得起实践、群众和历史检验的实绩。有些党员干部好大喜功、急于求成,不务实事,不求实效。这方面的教训很多,也很深刻,我们不能忘记。党员干部要严谨科学决策,处理好长远利益、根本利益和个人抱负的关系,按客观规律办事,一切从实际出发,一切为群众着想,树立功成不必在我的理念,多做打基础、利长远的事情,不搞竭泽而渔的短期行为。

创业要实,就是要脚踏实地、真抓实干,敢于担当责任,勇于直面矛盾,善于解决问题,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。创业要实,实在干事作风。只说不做,光谈认识不见行动,那是“空道理”,说得好做得差,说的多做得少,认识了问题不会解决,那是“假道理”,只有即知即改、见诸行动,才是“硬道理”。创业要实树立的是一种正确的政绩观导向,体现的是一种责任担当意识,倡导的是一种改革创新精神。创业要实,要义是真抓实干、敢于担当。小平同志曾说过,不干,半点马列主义都没有。习总书记反复强调,空谈误国、实干兴邦,一分部署、九分落实、马上就办。李克强总理讲,喊破嗓子不如甩开膀子。这都需要我们拿出“为官避事平生耻”的骨气,舍得付出、舍得吃苦,敢做敢为、善作善成,在实干中破解难题,在实干中抢抓机遇,在实干中增进群众福祉。

做人要实,就是要对党、对组织、对人民、对同志忠诚老实,做老实人、说老实话、干老实事,襟怀坦白、公道正派。做人要实,实在道德品行。古人讲,以诚感人者,人亦以诚应;以诈待人者,人亦以诈应。老实做人、做老实人,是共产党人先进性的内在要求,是领导干部“官德”的外在表现。周恩来同志说过:“世界上最聪明的人是最老实的人,因为只有老实人才能经得起事实的历史的考验。”做人要实的本质是忠诚老实、言行一致。所谓“忠诚老实”,就是要襟怀坦白,光明磊落,忠于党,忠于祖国,忠于人民,更要忠于自己的企业。在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。所谓“言行一致”,就是要对党、对组织、对同志讲真话、讲实话、讲心里话,就是要言必信、行必果,以行动验证表态、用实践兑现承诺。党员干部要以立身、以实为守、以实行事,对组织忠诚老实、对同志诚恳实在、对工作负责扎实、对人民真情实意。如果用一句话来概括“三严三实”的核心思想,就是:对党忠诚、个人干净、敢于担当。“三严”与“三实”相互联系、相辅相成、不可分割。“三严”是根本,是出发点,要守住严、防止松。“三实”是目标,是落脚点,要突出实、防止虚。我们要从严上要求,向实处着力,真正把“三严三实”内化于心、外化于行,使清风正气一点点积聚起来,使党员干部的精气神昂扬起来,以“三严三实”的过硬作风推动党的事业发展推动企业创效。

一分钟让你掌握“三严三实”干货

陈希 讲 作中共中央办公厅编《三严三实》专题教育学习手册

提问: 我知道“三严三实”的具体内容是什么?



提问: 这几年一直在进行党的群众路线教育实践活动,“三严三实”和它有没有关系呢?



提问: 我是事业单位职工,是否需要参加“三严三实”专题教育呢?



提问: 中办刚刚印发了“三严三实”专题教育的安排,那具体活动什么时候才能开展起来?



提问: 作为基层工作者,想知道开展“三严三实”专题教育会不会占用很多工作时间,会不会影响日常工作呢?



二、充分认识“三严三实”专题教育的重要意义

“三严三实”贯穿着马克思主义政党建设的基本原则和内在要求,体现着共产党人的价值追求和政治品格,丰富和发展了党的建设理论,明确了领导干部的修身之本、为政之道、成事之要,为加强新形势下党的思想政治建设和作风建设提供了重要遵循。

为什么在党的群众路线教育实践活动结束后紧接着进行“三严三实”专题教育,这是党的群众路线教育实践活动的深化,是持续深入推进党的思想政治建设和作风建设的重要举措,是严肃党内政治生活、严明党的政治纪律和政治规矩的重要抓手。这三句话,集中阐明了开展“三严三实”专题教育的重要意义。从全党来看,在深化作风建设方面,“四风”问题还没有根除,违规违纪现象时有发生,一些党员干部对“四风”问题仍停留在“不敢”上,“不想”的自觉尚未形成,转变作风工作正处于一个关键点、节骨眼上,必须乘势而上。在守纪律讲规矩、营造良好政治生态方面,一些党员干部不守纪律、不守规矩的现象,一些地方政治生态不好的问题还比较突出,进一步明规矩、严纪律、强约束,还需要从严上入手,从实处着力。在锻造过硬队伍、推进事业发展方面,也需要大力弘扬严的精神、实的作风。开展“三严三实”专题教育,表明了中央全面从严治党的鲜明态度,持之以恒加强作风建设的坚定决心。

从企业来看,在管党治党、党风廉政建设和反腐败工作方面,王岐山同志在巡视工作动员部署会上指出,有的企业,党委负责人不履行党委管党、从严治党职责,党组织没能发挥战斗堡垒作用,违反政治纪律、政治规矩。从中央的巡视反馈情况来看,大量深层次问题被揭露,20多位央企高管纷纷落马,暴露出中央企业在党风廉政建设、作风建设、执行政治纪律和选拔任用干部方面问题严重。开展“三严三实”专题教育,必将进一步巩固和拓展群众路线教育实践活动成果,营造企业风清气正的政治生态。

从集团公司来看,“不严不实”的情况还不同程度存在,有的甚至还很严重。突出表现在以下几个方面:一是放松学习、眼高手低,不领会中央精神,不学习企业政策,对新情况、新政策只知其一不知其二,看看标题,空喊概念,特别是在执行集团公司决策部署时眼高手低,拿不出实招,干不成实事。二是不讲政治、自行其是,把国家法律、企业制度当成了“稻草人”,有令不行、有禁不止。三是在职不为、不敢担当,信奉“多一事不如少一事”,鼓吹“退一步海阔天空”,对工作能推就推、能拖就拖。四是不思进取、安于现状,思想上因循守旧、固步自封,没进入“起跑”状态,不主动适应新常态,创新意识、进取精神消退。五是团团伙伙、搞小圈子,信奉“圈子文化”,热衷于拉关系、找门路,搞人身依附,不忠诚于企业只忠诚于个人,不相信组织只相信关系。六是弄虚作假、阳奉阴违,讲空话、干虚活,当面一套、背后一套,有的在会上虚誓旦旦,会下我行我素;有的对上唯唯诺诺,对下颐指气使;有的对个人事项报告不真实、不及时,等等。这些“不严不实”问题,如果不高度重视、加快解决,危害极大。对个人而言,自我放松,容易思想滑坡、行为堕落,一旦刹不住车,多年的努力奋斗、自我约束一夜清零,甚至失去人身自由。对党而言,党员干部出问题,败坏党风政风,破坏党群干群关系,恶化政治生态,给党的组织会造成极大伤害,久而久之会削弱党的公信力,危害党的执政基础。对事业而言,“不严不实”的作风是干事创业的天敌,最终伤害的是职工群众的切身利益、根本利益,伤害的是企业利益、国家利益。深入开展“三严三实”专题教育,对于推动这些问题的解决是一个难得契机,大家要高度警醒,反躬自省,引以为戒,立行立改。

总起来讲,“三严三实”专题教育有的放矢、指向性强,既对推进“四个全面”战略布局具有重要的全局性意义,又对推动集团公司科学发展具有很强的现实性意义。全体党员干部职工要把思想和行动统一到中央精神上来,切实增强责任感和使命感,以饱满的热情和有力举措做好集团公司安排的各项工作,把“三严三实”专项教育开展好、落实好。

三、党员干部要自觉践行“三严三实”

全体党员干部要始终将“三严三实”作为自己的政治品格、价值追求和行为准则,真正使自己的作风严起来、实起来,做“对党忠诚、个人干净、敢于担当”的好党员、好干部。

(一)强化理论武装,打牢思想根基。坚定的行动,源于思想的自觉。把深化学习教育放在首位,着眼于坚定理想信念、强化党性观念、增强实干精神,抓好学习教育,打牢思想根基。

一是要深入学习习总书记系列重要讲话精神。把深入学习习总书记系列重要讲话精神作为学习教育的重中之重,领会核心要义,把握精神实质,掌握贯穿其中的立场、观点、方法,做到学而信、学而行。

二是要深入学习党章。党章是党的根本大法,是全党必须遵循的总规矩。党员干部学好了党章,就能明确言行的基本规范,搞清楚自己该做什么、不该做什么,能做什么、不能做什么。每一位党员干部都要对党章了然于胸,不断增强党的意识、党员意识、纪律意识、规矩意识。

三是要学先进赶先进。以先进典型为镜,深学细照笃行。党委号召全系统党员和职工,以每年评选出的先进人物和兰海之星为榜样,学习他们忠诚企业、敬业奉献的优秀品质,看重责任、勇于担当的职业操守,不畏艰险、勇克困难的拼搏精神,严谨务实、公道正派的优良作风。要善于挖掘我们企业自己的鲜活典型,向身边的先进模范学习。在集团公司的发展进程中,涌现出了一大批先进模范人物,他们忠诚企业、甘于奉献、无怨无悔,为我们树立了榜样。广大党员干部要以这些先进模范为标杆,牢固树立热爱企业、忠诚企业的思想,立足岗位、勤奋工作,开拓创新、无私奉献,创先争优、多做贡献。

(二)突出问题导向,边学边查边改。要把发现问题、解决问题作为出发点和落脚点。把“三严三实”作为一面镜子、一把尺子,照一照、量一量。坚持边学边查边改,有什么问题就解决什么问题,哪些方面群众意见大就着重解决哪些方面的问题,列出问题清单,一条一条梳理,一项一项整改。

要在认清突出问题中自省。在修身方面,要重视防止和克服信仰缺失、意志消沉,信谣传谣、妄议中央,头脑不清、底线不明,拉帮结派、团团伙伙等问题;在用权方面,要重视防止和克服以权谋私、腐化堕落,滥用职权、失职渎职,疏于管理、包庇袒护,为官不为、得过且过等问题;在律己方面,要重视防止和克服纪律涣散、我行我素,奢侈浪费、讲究排场,大错不犯、小错不断,过度应酬、不务正业等问题;在谋事方面,要重视防止和克服盲目决策、自以为是,照本宣科,亦步亦趋,好大喜功,沽名钓誉等问题;在创业方面,要重视防止和克服拈轻怕重、敷衍塞责,随心所欲、哗众取宠,好高骛远、虚夸漂浮等问题;在做人方面,要重视防止和克服明哲保身、不敢担当,表里不一、口是心非,脱离群众、高高在上等问题。

要在有效整改落实中自纠。要对照分析找问题,联系个人的思想、工作、生活和作风实际,联系成长进步经历和教育实践活动整改情况,把自己身上存在的“不严不实”问题找准找实找具体;要深刻反思查根源,本着对自己负责、对组织负责的精神,深入分析问题产生的原因,确保找出病灶、挖出根源;要迅速行动抓整改,强化边学边查边改的意识和自觉,对发现的问题即知即改、立行立改。

(三)贯彻从严要求,确保取得实效。这次专题教育不分批次、不划阶段、不设环节,并不意味着可以放松要求,而是要按照中央的要求,发扬讲认真的精神,贯穿严的标准、严的措施、严的纪律,以严促深入、以严求实效。

“严”字蕴涵的是马克思主义信仰等严肃的政治追求,是慎规矩、守底线等严明的纪律要求。要把纪律挺在前面,筑牢“两道防线”,一道是法律的防线,另一道是党的纪律和规矩的防线。必须突出政治纪律和政治规矩这个重点,做到“五个必须”:必须维护党中央权威,必须维护党的团结,必须遵守组织程序,必须服从组织决定,必须管好亲属和身边工作人员。

(下转3版)

(图片来源:人民网学习手册)

老板需要的执行力,到底是什么?

执行力到底是什么?似乎很少有人能准确地表达清楚。但有一点必须说明,那就是执行力真的无比重要,不仅对年轻职场人,对公司里的所有人都无比重要。否则为什么公司的一把手叫首席执行官?

在我的理解中,执行力大体包括以下4个步骤。

明确工作目标:做什么?

当老板或上级交代一项工作,让你去做时,千万要花时间弄清楚:这项工作要达成的核心目标是什么?

也就是说,执行力的前提不是“马上去做”,而是弄清楚“马上去做什么?”

因为通常情况下,很多老板交代工作是非常模糊的,包括我自己也存在这样的问题,如果你马上去做,极可能南辕北辙,白忙活。

建议你至少弄清楚几个问题:要达成一个什么结果?数据指标。要用多少时间完成?进度指标。我能调动的资源有哪些?可能存在的风险是什么?

如果进展不顺利,是否有B方案?需要多久沟通一次进度?

超额完成团队有奖励吗?是否有外包预算?

过程中要重点关注哪些指标?完成后可能开展哪些新工作?

等等,这都是结合不同的工作内容,要和上级提前沟通好的问题。

制定工作计划:怎么做?

明确了马上去做什么?就可以按照目标去制定计划了。制定计划有4个关键词:时间节点、目标、成本(人财物)、风险。最重要的一点是:结合实际,量力而行,力争突破。

有人说,这不是矛盾吗?没错。但如果你想成为一个优秀的职场人,就必须明白其中的要义:一切计划,一切工作,都应该从实际情况出发,制定计划切忌高指标放卫星。不仅会严重影响整个进度,而且会影响信心与士气。要知道,工作就像打仗一样,需要不断通过胜利来树立信心。

所以制定工作方案必须要结合实际量力而行,也就是至少要完成预定目标。但仅仅量力而行又是不够的,如果想走



向卓越,就必须实现一些突破,所以你要想办法,给自己打一些富余量,然后死磕,高标准执行,最后给老板、给团队制造惊喜。连续几次超额完成任务,你将有机会成为公司、团队里最受欢迎最有说服力的人。

制定工作计划的另一个重点是:合理分配精力。也就是提前弄清楚整个事情的最难点,好钢用在刀刃上,给自己一些弹性和缓冲。好的工作结果一定是基于好的工作状态的,职场压力大,工作情况复杂,学会管理预期是必要的。

执行工作计划:优先级

这个阶段的核心,就是在规定的时间内,按照约定的计划,不断达成结果。没有太多工作经验的朋友,习惯抱怨事情多、精力不够等等。其实每个人都很忙,越是优秀的人越忙,为什么同样一天24小时,别人就能做更大的事儿,产生更大的成绩。关键的一点就他们有更强的优先级能力。

在我看来,优先级的能力是执行力最核心的部分。一个不断达成新目标的人,一定是优先级能力特别出色的人。优先级的关键就是:

保证常量(自己独立能够完成的)投入的产出质量,不断提升变量(需要同事协调配合投入的产出质量)。

这么说太理论了,我举个例子:老板安排我在8月1号组织一个部门季度例会。工作包括以下内容:

明确会议内容(与老板一人沟通清楚即可(2个人))。

发布会议通知(独立完成即可(1个人))。

安排会议场地(与行政部门协调(2个人))。

重办。

三是强化绩效考核,压实领导责任。前几天,集团公司下发了《上半年检查考核结果的通知》,主要目的是检查各单位贯彻落实集团会议精神和决策部署情况,从严检验工作效果,查看“增量”绩效。通过考核,各单位主管都把措施摆一摆、把成绩亮一亮。就是要坚持从严要求,推动领导干部“新状态”、“善作为”,带动全集团形成风清气正、干事创业的良好氛围。

(五)坚持以上率下,层层示范带动。

重规严规、以上率下,是十八大以来党中央全面从严治党、依法治国理政的鲜明特点。对“三严三实”专题教育,中央明确提出坚持以上率下、示范带动,中央政治局带头开展,各级领导干部以身作则,当标杆、作示范,上级为下级表率,班长为班子成员表率,一级做给一级看,一级带着一级干。特别是一把手,更要在专题教育中时时处处带好头,带头讲好党课,带头查找问题,带头开展批评和自我批评,带头抓好整改落实,力争学习研讨更深入、党性分析更深刻、整改问题更彻底、执行制度更严格,带动专题教育有力有效开展。

习总书记指出,“一把手是关键。一把手以身作则并有力推动班子切实贯彻中央精神很重要。”各级党组织主要负责同志既要率先垂范,带头参加和接受教育,又要站在线、靠前指挥,履行好本单位专题教育第一责任人的责任。要加强党的统一领导,对专题教育的安排部署、组织协调工作负责,对专题教育的深入开展、扎实推进负责,对专题教育的实践成果、实际成效负责。

(六)精心组织,扎实开展专题教育。

集团公司党委决定,从今天开始,下半年集团公司的专题教育正式启动。各

与主要参会人员沟通会议重点(与几个部门主管协调(多个人))。

其他可能的工作...

可以看出,第二点是独立能够完成的,变数最小,产出可以预期。其他几项工作都涉及到协同配合,这就增加了变数,产出预期也不够稳定。而这项工作最大的难点,在于第4条(与主要参会人员沟通会议重点),所以在整个工作优先级排序也应该是第一位的。

所以我经常给团队的建议是:自己独立能够完成的事情往后放,越是涉及到协同安排的事儿,越往前放,打足提前量。也是为了出现变数的时候,能够有充足的时间调整。

在这里要强调一点:优先级排序不仅指时间排序,更包括主次排序、资源排序、风险排序等等。

不过一个常见的情况是,很多年轻职场人不擅长与人打交道,就容易在心里产生协同的惰性,往往到不得已的时候,才去开展协同的工作。这样的结果一定不会好,建议大家在这方面加强心态锻炼。

总结工作成果,数据化。

有些工作经验不足的员工,一件事儿做完了也就完了,不仅没下文了,也不跟老板过多沟通,其实做完一件工作是一个新的开始,这都是执行力不足的表现。我建议在一项工作完成之后,马上数据化工作成果,并在第一时间汇报给上级。

从我个人的角度,我对刚刚工作的员工,要求更高的是执行的方法与过程,而不是某一个结果。前者只要虚心好学,踏实做事,就不会出大问题。而好的结果其实需要一定的能力基础,是需要时间锻炼的。

所以,我的排序是:按时汇报,结果不好,不汇报。也就是说,不管结果好不好,都要按时沟通,最不能容忍的就是不汇报。

对于结果汇报,我也有个建议,就是量化,数据化。比如:完成了原定目标的120%,投入了原定成本的90%,用了原定进度的85%等等,简单直接清晰。数据化工作成果也最能体现一个人的工作自信心。

最后一句提醒:执行力绝不仅仅是“马上去做”。当然,这一切都要建立在“快”的基础上,每一步都要尽快!

单位党组织应增强政治责任感,把学习贯彻“三严三实”要求作为当前和今后一个时期的重大政治任务,把专题教育工作做实、做细、做到位。

一是要深刻领会中央部署要求。要充分认识到专题教育的重要意义,准确把握“三严三实”的本真内涵,深刻领会专题教育的总体要求,以思想自觉引导行动自觉,以行动自觉深化思想自觉。

二是要扎实做好“关键动作”。要把专题党课、专题学习研讨、专题民主生活会和组织生活会、整改落实和立规执纪这四个关键动作抓在实、抓到位。

三是要从严从实组织实施。各级党组织要全面负责本单位的专题教育,认真谋划安排,精心组织,扎实有效推进;与落实全面从严治党要求相结合,强化“两个责任”,推进全面从严治党要求的落实;做到件件有着落、事事有回音;与企业改革发展相结合,充分激发广大党员的工作热情,进入跑步状态,圆满完成各项任务。

同志们,开展好这次专题教育,意义深远、责任重大。让我们紧密团结在以习近平同志为总书记的党中央周围,扎扎实实把专题教育组织好、开展好,从严打造一支对党忠诚、个人干净、敢于担当的党员干部队伍,把我们集团公司早日建成高品质受尊敬旗舰型企业提供坚强的思想保障和组织保障,为实现“两个一百年”的奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗!谢谢大家!

集团党委 肖振祥/文

管理宝典

管理就是要——激活人员、培养人手、重用人才

企业需要这样的人:能始终跟着团队一起成长的人;对团队的前景始终看好的人;在团队不断的探索中能找到自己位置的人;为了团队新的目标不断学习新东西的人;抗压能力强且有韧性的人;与团队同心同德、同舟共济、同甘共苦的,不计较个人得失,顾全大局的人。

在一个团队中,员工的角色各种各样。大致可分为五种:人渣,人员,人手,人才,人物。人渣,就是牢骚抱怨、无事生非,拉帮结派,挑起事端、吃里扒外的破坏分子;人员,就是只领工资不爱做事,

安排与自己无关的工作不愿干,庸庸人之列;人手,就是安排什么做什么,不安排绝对不做,等着下命令的人;人才,就是每天发自内心做事,做事有责任、有思路、有条理,知道公司的事做好了,受益的是自己,同时真心为公司操心的人;人物,就是全身心投入,用灵魂去思考、做事,决心要和企业做一番事业的人!

管理就是要淘汰人渣、激活人员、培养人手、重用人才、与人物绑定!用事业合伙人的管理模式,激活员工源源不断的动力,为老板干就等于为自己干。

集团党委 荐稿

职场故事

此地不留人 没有留人处

有一对表兄弟,五年前一起结伴来北京求职,在一家饭店做服务员。

领班是个工作很严谨的人,表兄和表弟刚来店里的时候,没有工作经验,很多常识都要领班临时去教,领班特别生气,教的时候,态度不是很好,经常大声训斥他们:包厢的餐具放得不规范了;上菜的速度太慢了;普通话说得糟糕等等。表兄一生气,就辞职了,说真是受不了领班的鸟气,还动员表弟一起辞职。表弟愁眉苦脸地说:“这个地方干不好,咱还能到哪里去啊?我看还是在这里待着吧,虽然每天挨训,但是,好歹有份工作吧。”听表弟苦着脸说着这么没出息的话,表兄感到非常悲哀,觉得表弟太让他失望了。

表弟继续在饭店挨训,但是,没过多久,他就不挨训了,因为他进步很快,主管批评的每个工作细节,他都能够及时改正。饭店不卖早点,中午11点才开始营业,所以他们上午9点钟才开始上班。表弟买了个收音机,每天早晨5点多钟就偷偷起来,然后躲在附近的一个公园里练习普通话,半年过后,表弟的普通话说得非常标准了,没有一点方言的味道。表弟干服务生、当传菜员、当收银员等等,每项工作干得都非常出色。他不想失去在饭店的这份工作,他想把这份工作干得非常完美,领班对这个不断追求进步的员工非常欣赏。饭店的生意很好,两年后,老板在另一个地方开了个新店,领班当了店长并提议老总提拔他当了新店的店长。

表弟当了店长以后,想把这个喜讯告诉表哥,表哥从这个店里辞职后,先后找过6份工作,据说现在在一家快递公司跑业务,打他的手机,居然停机了。表

弟心里一沉,不知道发生什么事情了。晚上下班后,他到了表哥的住处,这才得知:表哥已经失业两个多月了,经济窘迫,手机也低价卖了,大夏天的,也没钱买夏衣,就把以前的一套运动服用剪刀减去了裤腿和袖管,然后用针线封上毛边,就当成了短裤短裤了。表哥见了,就愤愤不平地骂开了那些曾经工作的单位,骂人家公司的管理人员不对,对他要求苛刻。默默地听完表哥的牢骚,表弟放下一千元钱,然后告诉表哥:“咱们出来是工作的,不是装大爷的,工作干不好挨批评那是应该的;少发牢骚多干工作,比什么都重要!”然后他离开了,当他走出门的时候,表哥恼怒地说:“你是不是现在当上店长了,在我面前摆谱了?我告诉你,我还不吃你这一套!”表弟愣了一会,摇了摇头,打了辆出租车黯然离去……

老总经营有方,员工也很卖力地干,老总的生意有着很大的发展。表弟工作第五年的时候,老总的饭店已经从当初的一个店发展到有七家直营店的餐饮公司。表弟也从店长被提拔为副总,公司的副总还有一位,就是表弟刚工作时候的饭店领班。表弟从内心很感激这个当初以“恨铁不成钢”表情不断教训他的人,由于她的不断批评,他才在改正错误的过程中不断地进步……

这几年中,因为工作繁忙,也因为职场观念存在严重的分歧,表弟与表哥很少联系,倒是表哥来找过表弟几次,每次都是借钱和发牢骚。表弟总是淡淡地借钱给他,然后推脱工作忙,请表哥回去。不珍惜眼前的工作,总以为自己有很多条后路。其实,对于那些不敬业的人来说,到哪个地方,都不会受到欢迎!此地不留人,没有留人处! 集团党委 荐稿

赞咱们的保洁员们

当人们还在温暖的被窝里酣睡的时候,她们已经穿行于各个楼层之间,擦去昨日的埃尘,点亮了新一天的黎明。作为一名保洁员,她们不仅工作非常辛苦,不仅劳动强度大、琐碎,而且工作对象往往是不洁、脏乱或受到污染的环境或物品。虽然她们做的都是一些琐碎、繁杂的平凡工作。但她们却日复一日,年复一年,勤勤恳恳,踏踏实实地为物业小区的干净整洁奉献着自己的劳动。每一片的洁净,都是她们用心维护的结果。

她们是改善我们生活、工作、生产环境的卫士。扫帚、簸箕是他们的眉笔,卫生间、物业各个卫生区域是他们的舞台。每当我们走在干净整洁的楼道通道,坐

在舒适明亮的办公室,站在平坦宽敞的停车场,还是进入温馨祥和的居住楼,我们都能看到她们忙碌的身影,勤奋的工作,默默的付出,每天与垃圾打交道,与肮脏做斗争,与环境做朋友,梳洗整个物业区域的容貌,为我们创造出了一片清洁的生活乐园。她们就是海厦物业的保洁员们,每天重复着这样简单而又繁杂的工作,辛勤劳作,日复一日,年复一年,从事的是最苦最累的工作。她们用自己的心血与汗水铸造了环境的防火墙,展示了我们海厦人的精神风貌与乐于吃苦的工作作风,她们朴实的行动也为海厦物业的文明建设增添了浓墨重彩的一笔。

海厦物业 付玲/文

花朝月夕,如诗如画。在这个特别的日子里,兰海集团为您送上最真挚的祝福,祝你生日快乐,万事如意!

刘贵德	8月2日	宋 坤	8月16日
王碧娟	8月2日	韩有德	8月16日
濮成鸿	8月4日	关宏杰	8月16日
梁海龙	8月9日	于寒永	8月16日
赵映凤	8月10日	陈兰庭	8月18日
张玉芳	8月10日	丁增彦	8月19日
包秀兰	8月10日	张卓兰	8月23日
关 宏	8月13日	任 伟	8月25日
商丽娟	8月13日	常学兵	8月26日
金 静	8月13日	王 静	8月29日
许光电	8月15日	王 伟	8月29日
杨爱芹	8月15日		

集团党委 肖振祥/文

绿化八里湾林场 兰海集团在行动

兰海集团 八里湾林场简介

兰海集团八里湾林场坐落在城关区大沙坪109国道旁,位于兰州北山路驼岭龙首山,东至小沟皋兰上水渠,南至洮河林业局龙首山林场绿化区,西至兰州物华古典家具有限公司及兰州育林园绿化区,北至312国道。林场占地面积195亩,刺槐、长青、灌木等遍布林场,共有植株6.6万余株。



2015年全员绿化特别行动

为进一步巩固兰州南北两山绿化成果,提升南北两山省门第一道景观效果,保障和促进八里湾林场绿化事业的持续、稳定和协调发展,同时为给广大市民创造一个亲近自然、享受自然的美好环境,也为兰州经济社会发展、打造山水城市做出更大贡献,兰海集团启动“2015年全员绿化特别行动”。



兰海集团八里湾林场绿化大事记

- 3月初,兰海集团成立“兰海植树造林活动领导小组”,集团常务副总樊会录“挂帅”,小组组长,集团党委书记肖振祥、集团督查总监周晓良担任副组长,全面统筹安排集团植树造林活动。
- 3月中旬,兰海集团植树造林活动领导小组在对现有管网设施、设备进行全面排摸调查后,启动林场管网改造提升计划,积极备战集团绿化行动。
- 3月下旬,兰海集团植树造林活动领导小组进行责任区域划分、苗木种类甄选和植树任务分配等一系列前期准备工作。
- 4月18日,来自兰海集团总部及所属企业的近百名员工,在位于城关区北山路驼岭

龙首山的八里湾林场,参加兰海集团“2015年全员绿化特别行动”的第一次义务植树活动。截止当天活动结束,共开挖树穴700多个。

兰海集团“2015年全员绿化特别行动”的第一次义务植树活动,主要任务有林地平整、护坡修整、开挖树穴等,同时在植树活动现场,向广大员工进行栽植技术现场培训。

5月初,八里湾林场管网改造项目经过再三论证,正式进入实际施工阶段。八里湾林场所在的兰州北山路驼岭龙首山,山体庞大、山势陡峭、地形复杂,加之天气炎热,施工作业难度极大。项目提升改造所使用的镀锌管最小的有几十斤重,最大的

达200多斤,施工人员克服重重困难,自制滑轮将镀锌管材一根根运至山顶。

6月10日,兰州市城关区林业局陈坚元局长率南北两山指挥部负责人一行十余人对兰海集团八里湾林场绿化和日常管护工作进行半年考核。陈坚元局长对兰海集团投资100余万元对八里湾林场绿化管道进行改造提升提出表扬,并对兰海集团积极配合林业部门做好林场日常管护和积极履行企业的社会责任给予肯定。

7月底,八里湾林场管网改造提升项目完工。

8月4日,八里湾林场管网改造提升项目完成后进行首次试喷及设备调试。

集团总部 龙庆宏 文/图

兰海集团总部及所属各企业绿化责任区示意图



新胜利宾馆受邀参加“中国·兰州黄河文化旅游节”开幕式

本报讯 7月28日上午,第五届“中国·兰州黄河文化旅游节”在甘肃国际会展中心隆重开幕。来自全国22个省、区、市以及澳大利亚昆士兰州的2000多名代表和旅游专家参加了活动,新胜利宾馆也应邀参加了开幕式。



促销、开发淡季产品促销、开拓国外市场促销、建立推广中心促销、现场推介促销,达到集聚旅游人气、拉动旅游消费、助推旅游发展的目的。

节会的举办对于进一步提升“中国西北游,出发在兰州”城市旅游形象,培育和打造具有兰州特色的节会品牌,增强城市知名度和美誉度,促进兰州旅游经济的发展具有十分重大而深远的意义。

新胜利宾馆 唐丽 文/图

海厦物业 消暑绿豆汤为员工解暑



本报讯 为应对近期的酷暑天气,海厦物业管理层精心熬制绿豆汤帮助大家清凉解暑。炎炎夏日,酷暑难耐,连日来兰州的高温闷热天气更是让人有些喘不过气来,海厦物业保安员们顶着烈日仍坚守在各自工作岗位,一天下来,衣服都湿透了。看到此情景,海厦物业管理层决定为员工们做一点力所能及的事情。



“天气这么热,容易中暑,熬点绿豆汤吧,可以清热解毒、止渴消暑。”有人这样提议,立刻得到了大家的赞同。于是便买来绿豆、冰糖,组织人员每天熬制一大锅绿豆汤,送给保安、保洁员等物业人员解暑,给高温坚守岗位的员工送上一份清凉,并对他们表示敬意,道一声:“辛苦了”。

海厦物业 达英花 文/图

海厦物业组织开展服务礼仪培训

本报讯 为提高员工素质,树立良好公司形象,7月11日开始,海厦物业公司每周六上午开展物业服务礼仪培训。

焦经理声情并茂地向全体员工介绍了服务礼仪的主要内容、特点、原则等理论知识,全面讲解了仪表着装、举止交往、礼仪沟通、公务礼仪和电话礼仪等基本常识,使参训员工掌握了在各种工作中的修养与礼仪技巧。



为更好地达到培训效果,焦经理还通过现场互动的方式,让参训员工谈谈对此培训的感受,这不仅增强了参训人员的参与性与积极性,而且还使全体员工

加深了对物业服务礼仪知识的理解。通过此次服务礼仪的培训学习,不仅使参训员工素质得到了提高,同时也提升了公司的整体服务品质。

海厦物业 付玲 文/图

顶烈日战酷暑 海厦物业员工坚守一线



近段时间连续出现的晴热高温天气,炙热的阳光烘烤大地,照的路面白花花,气温基本都在38℃左右,在如此炎热的天气里,海厦物业的管理人员、绿化师傅、维修师傅、保安员、保洁员们在烈日下为保障业主们的正常工作、生活,不畏酷暑,经受持续高温的“烤”验,默默地坚守在一线岗位。

烈日炎炎,坐着都会冒汗,而我们的收费人员却还要挨家挨户催物业费,一层层爬楼梯,一户户敲门,一遍遍耐心解释,辛苦不说,有时还不得不听怪话、受委屈。

我们的保洁员们也并没有因为高温而降低服务质量。每日清晨,保洁员们总是第一个来到每栋楼内,来来回回上下楼梯,赶在大家清晨上班、出门前,将楼内卫生和小区道路打扫一新;夏季垃圾腐烂变质快,更是病虫害的集中点,每天他们都要按时将一车车生活垃圾运送至垃圾站。他们奔波在热浪中,皮肤被直射的太阳晒得黝黑,豆大的汗珠一滴滴的流淌在脸颊,可她们依旧无怨无悔的忙碌着,为小

区业主带来夏日里的干净清爽。

水电维修人员除了紧急抢修,在这样的高温天气中,他们还要每天坚持做好水电设施设备巡检工作,查看是否存在安全隐患,用电线路是否正常,保证业主能够在炎炎夏日里安全用电、用水,让清凉清风畅通无阻。绿化人员顾不上自己被太阳烘烤,冒着酷暑,顶着烈日为园区花草树木送上清泉,为业主营造美丽家园。

海厦物业的保安员们也依然在高温中坚守岗位,用汗水保一方平安。连日38摄氏度的高温让物业小小的保安值班室变成了蒸笼,我们的保安员们仍坚守在这里,高温下,他们要时刻保持警惕。他们有的顶着烈日检查、指挥进出车辆;有的在门岗处,敬业的守着大门,警惕的关注着进进出出的人群、车辆,遇上陌生的面孔总要上前问个究竟;有的在小区内警惕的巡逻保障业主安全。这些镜头,记录着我们海厦物业人在酷暑中坚守岗位的普通场面。

海厦物业 任惠革 文/图

