

为社会创造价值

为客户满足需求

为企业增加效益

为员工搭建平台

民主新风拂面来

集团公司召开第一次党委中心组民主生活会

本报讯 小雨过后,秋高气爽。9月15日,兰海集团公司第一次党委中心组民主生活会在兰州理工大学后山嘉紫尚庄萃英楼召开。集团董事长赵友海、集团公司总经理、集团副总经理赵卿出席了会议,集团公司党委委员、董事会、监事会及高管团队全体成员李中友、周晓良、傅雨萌、向澜、邵峰、王勤学、赵亦海、赵指南、王琳、肖振祥、王燕宁、刘建喜、陈喜元、石振伟、周万德等共19人参加了民主生

活会,会议由集团党委副书记邵峰主持。

上午9时,兰海集团第一次高管民主生活会在轻松愉快的气氛中正式开始,会议主持人邵峰首先做了动员发言。他指出,民主生活会是党员在支部、党小组内以交流思想,开展批评与自我批评为主要形式的组织生活制度,有别于一般的事务性会议,是党内一项主要的民主决策和监督制度。通过民主生活会,可以起到统一思想,改进作风,加强监督,增进团结,提高依靠组织自身力量解决问题的能力和矛盾的能力。对于集团公司高管团队交流思想、总结经验、增强互信等都具有良好的作用。参会人员应遵循实事求是的原则和团结——批评和自我批评——团结的方针,互相尊重,认真虚心听取他人的批评意见。要充分发扬民主,围绕交流思想认识的核心目标,总结经验教训,用以诚相见、与人为善的态度开展批评,以达到统一思想,增强团结,互相监督、共同提高的目的。对问题既要本着坦诚恳切的态度,做到对事不对人,把问题讲清楚,还要坚持揭短不怕痛,打开窗户说亮话,防止轻描淡写,浅尝辄止,或言不由衷。(下转2—3版)

赵友海董事长一行检查兰海公寓样板房



9月20日上午,集团公司董事长赵友海、集团公司总经理一行在周晓良、向澜、赵亦海、赵指南等领导的陪同下冒着霏霏细雨,专程来到兰州国投第19佳园(兰海公寓)项目工地现场,对项目样板间的施工情况进行深入检查。浙江海天兰州分公司副总经理陈喜元、国投第19佳园项目经理张革革及相关部、室负责人等一同参加检查。

上午10时许,赵友海董事长一行来到项目工地现场,先后对项目主体施工进度、样板房户

型设计、样板间装修装饰情况等进行了仔细检查,并询问了设计、材料、施工进度和存在的问题,了解具体的施工情况,并提出了相关要求。

在一楼大厅内,赵友海董事长发现现场仍有杂物堆放的情况,他当即要求项目经理马上安排人员将走道内的所有杂物进行彻底清理,保证不留卫生死角。在三楼走道,当发现一盏照明灯不亮,赵董马上要求予以维修更换。他说,作为进入样板间的必经之路,项目部要本着安全

第一、预防为主的态度,做好每一处细节,杜绝一切安全隐患,让前来看房的员工和家属切身感受到我们工作的认真负责。为提升样板间的整体档次和品位,赵董还要求项目部将看房经过的所有楼道和至房屋样板间的通道一并粉刷。在四楼样板间内,赵友海董事长和集团公司总经理仔细检查了每一套房屋的户型、朝向、采光和墙面粉刷、安全防护等情况,并提出了多项具体要求。赵友海董事长强调:“房子是员工一辈子的大事,我们一定要把每一套住房从户型设计到施工质量上做到精益求精,尽善尽美,把兰海公寓建成优质工程、精品楼盘,用最好的房子提供给向企业奉献了青春和汗水的员工!”

检查完施工现场,赵友海董事长和集团公司总经理一行当即在项目部办公室召开专题现场会,进一步对样板房涉及的各项工作进行了优化调整,保证样板房工程按期完工,满足员工看房的需求。

集团综合办 许昕/文图

新胜利宾馆获饭店业服务技能大赛多项殊荣



本报讯 近日,由甘肃省商务厅、人社厅、旅游局、总工会、省饭店业协会主办的甘肃省第五届饭店服务业技能大赛在兰州成功举办,兰州新胜利宾馆派出了由餐饮部经理刘子兴带队,10余名选手组成的代表队参加了比赛,经过两天的激烈角逐,新胜利宾馆餐饮部李焱荣获中式烹调银牌奖、宋彦东荣获中式烹调铜牌奖、李毓红荣获餐台设

计铜牌奖、荀俊霞与王丹荣获餐台设计银牌奖,为宾馆和集团公司赢得了荣誉。

在比赛中,新胜利宾馆选手们发挥出了应有水平,赛出了风格,同时加强了同业兄弟单位的交流,有力促进了相互学习和“传、帮、带”培养新人,为实现宾馆服务水平全面上台阶打下了良好的基础。甘肃省饭店服务业技能大赛每四年举办一次,是全省饭店行业的一项权威赛事,大赛旨在提高我省饭店行业服务技能、技巧和经营管理水平,促进饭店标准化、规范化、程序化、个性化建设和发展,促进行业服务水平提升。

新胜利宾馆 饶秀萍/文图

兰州国资物业第29佳园顺利封顶



本报讯 9月8日上午,兰州市安宁区沙井驿国资物业第29佳园工地彩旗飘扬,锣鼓喧天。由浙江海天建设集团兰州分公司承建的国资物业第29佳园26号楼主体封顶仪式在26号楼顶层举行。兰州国资物业领导及设计、勘察、监理单位的相关负责人,海天兰州分公司副总经理周晓良、陈喜元及项目部全体员工共80余人参加了简单而热烈的封顶仪式。

上午11时18分,封顶仪式正式开始,浙江海天建设集团兰州分公司副总经理周晓良代表建设单位做简短致辞后,

参加仪式的各位领导来宾共同浇筑了26号楼的最后一方混凝土,现场鞭炮齐鸣、礼花飞舞,封顶仪式圆满礼成。

兰州国资物业第29佳园西区26号楼地处兰州市安宁区沙井驿元台子,该工程总建筑面积31517.05平方米,剪力墙结构,地下2层,地上28层,建筑总高78.70米,2012年3月17日完成基础混凝土浇筑。海天兰州分公司将以该项目顺利封顶为契机,再接再厉,力争工程早日完工,向业主和广大市民交上一份满意的答卷。

许昕/文图

截止记者发稿之日,兰海公寓员工内部认购的报名工作正在有序进行,集团公司将择日组织有购房意向的员工前往现场看房。

许昕/文

兰海公寓项目简介

本项目地处兰州市城区主干道西津西路中段,毗邻三滩新区和兰州西客站金融商贸圈,门前有数条公交线路及兰州地铁规划线路经过,交通便利。周边有学校、银行、商务酒店及各类市场,城市居住设施完善,功能齐全。本项目为29层两单元住宅楼,坐北朝南,采用钢混剪力墙结构,地上1-2层为商业裙楼,地下两层,总建筑面积约32843平方米,住宅270户,停车位约120个,设计有80-138平方米多种精品户型,供不同需求者选购。

兰海公寓员工内部认购正式启动

本报讯 9月26日,记者从兰海集团获悉,备受关注的兰海公寓(国投第19佳园)危旧房改造项目的集团员工内部认购工作,已于日前正式启动。

据了解,为肯定员工价值,改善集团员工的住房条件,体现集团以人为本、关爱员工的企业文化,经集团董事会批准,决定将兰海公寓项目部分房源划出,作为体现集团福利性的员工内部认购房。认购对象为兰海集团

所属各单位、各企业的在职员工及员工亲属,可享受内部认购优惠房价。内部认购办理流程分别为内部认购申请与资格认证,内部认购金缴纳,摇号、选房和签订内部认购协议,交房入住和签订正式购房协议。据介绍,该项目采用“一房一价”机制,具体价格将在看房时公示。购房款可一次性付清或分期付款,同时可办理银行住房按揭贷款或住房公积金按揭贷款。

集团公司对兰海公寓员工内部认购工作高度重视,赵友海董事长多次亲临项目施工现场实地查看工程进度、检查提出指导意见并亲自完善户型设计,确保将每一套的精品房源提供给集团员工。

为落实董事长要求,项目部全体员工加班加点昼夜奋战,如期完成样板房的粉刷装饰,为员工遴选房屋提供了现房实景参照。

惠风和畅促发展 民主新风拂面来

——集团公司召开第一次党委中心组民主生活会



(上接一版)第二项是个人发言环节,集团高管团队成员本着实事求是的原则,纷纷敞开心扉,认真反思了个人存在的突出问题,特别是就领导力、执行力和企业管理中存在的不足,积极地开展了批评与自我批评,并以“有则改之,无则加勉”的态度,真诚的指出了自己和其他班子成员在工作中有待改进的地方。

大家围绕自身工作实际与集团今后发展战略两大方面直抒胸臆,通过对个人工作的回顾和盘点,从管理工作、作风转变、个人素质能力等方面查找不足,明确今后的整改方向和措施,努力提升个人素质、强化全局观念和团队意识,做好换位思考和相互补位,并对集团目前存在的较为突出的瓶颈问题和下一步战略发展提出了建议。与会人员一致认为兰海集团公司成立六年来,在转变中求发展,在发展中求突破,



成功实现了跨越式发展,总体发展前景是良好的。但是,下一步企业面临管理模式突破、人才培养、员工思想境界提升等新课题,必须高度重视,未雨绸缪,提早着手解决。

集团党委副书记邵峰在发言中提出,此次民主生活会的发起人是赵友海董事长,会议筹备得到了集团公司总经理等领导的大力支持,这是十分高明和富有远见的举措,在民营企业中是不多见的。随着集团的进一步发展,企业文化与员工思想工作势在必行,集团公司每一位高管必须摒弃以往那种重经营,轻管理的错误认识,正视并改变这两年来比较突出的伴随着企业效益增长而

出现的忽视员工思想的现状。尤其是各企业总经理,自身首先必须树立良好职业道德,要以“受人之托,尊人之事”的理念,优先做好表率,尽职尽责做事,做到上对企业、下对员工负责,切实带好员工队伍。要懂得只要企业存在,就离不开员工,一个企业不可能只靠一两个人而生存和发展。各企业“一把手”必须一手抓经营管理,一手抓员工思想和企业文化,两手都要硬,才能真正把企业做大做强。

最后,集团公司总经理发言,从六个方面对自己和高管团队建设提出了建议和要求:

一是不断认识和掌握“民企之道”,正确处理企业财富的非



公所有性、社会属性、企业职工“打工”身份与主人翁态度、公信守法与灵活变通、制度管理与人文和谐、信任放权与监督控制、价值观引领与薪酬激励等一系列关系。二是认识和正视自我完善的终身性及反复性,坚持对理想境界的追求,不气馁,不放弃。三是坚持以“和合精进”为兰海企业文化精髓、核心、灵魂,“和”其心、“和”其序、“和”其境、“合”其力,使企业的发展力、执行力获得不竭的动力和能力,日新精进,基业长青。四是倡导浓厚的学习风气,既要善于总结自身创业、持业的经验,又不能自我封闭,要向丰富的治企理论、管理知识、人生修养之道吸取营养,建设学习型、智慧

型的管理团队。五是发扬个人性格中敬业、果敢、坚强、坚韧不拔等优秀品格,克服急躁、暴躁、容易冲动的脾气弱点,完善自我,超越自我。六是建议明年企业在管理体制、管理模式的提升与转型和对年轻骨干的大力培养与使用方面有大的突破。

为期一天的会议在轻松、热烈、友好的氛围中结束,赵友海董事长认真聆听了每一位高管团队成员的发言,并作出了精彩点评。他说,企业大了,管理难度就大了,该管的没有管好,存在的问题确实不少,但是只要从高管团队开始,每个人都真正把企业当做是自己的家和自己的事业,树立与企业共生存的坚定信念,用心去做事,在工作中求“和合”,把团队带好,那么企业就一定能够飞得更高飞得更远。

此次民主生活会由集团公司党委主办,使集团公司高管团队第一次能够面对面敞开心扉的对话交流,对集团公司的发展献言献策,通过有效沟通达成共识,为集团公司高管团队建设夯实了思想基础,圆满达到了预期的目的。下一步,民主生活会制度除坚持在高管团队中定期或不定期召开外,还要在全集团各企业各部门中不断巩固和推广,在集团上下树立开门纳谏、持续改进的良好风尚。

许昕/文图

集团第二批廉租房 开始选房



本报讯 9月22日下午,集团公司11楼会议室里人声鼎沸,热闹非凡。原来这里正在进行兰海集团第二批廉租房选房大会,来自集团公司机关及各所属企业的28户住房困难的员工及家属代表欢聚一处,挑选位于兰州市七里河区龚家湾的国资物业第38佳园的廉租房。集团领导李中友、王勤学等参加会议并见证选房。

下午14时30分,选房大会正式开始。会议主持人首先宣布选房规则,由海天分公司工程师许成明讲解了房屋户型图及图纸,现场答疑解惑。紧接着便是最激

动人心的抓阄选房环节,28户员工代表按缴款先后顺序分别抓阄选房。来自兰海物流的魏孔福第一个抓到了梦寐以求的住房,满怀欣喜的老魏直笑得合不拢嘴。接着是第二个、第三个……经过短暂而漫长的等待,28户员工代表最终全都选到了各自心仪的住房。

为保证此次选房工作公开公平公正,集团领导高度重视,先后多次召开专题会议研究安排部署选房具体事项,并积极协调联络,向国投公司争取优质房源。此次选房大会组织策划周密,由集团领导和督查员现场全程见证,实施过程公平公正、严谨有序,做到了员工满意,领导放心,圆满完成了既定任务,获得了大家的一致好评。

许昕/文图



员工天地

浅谈企业绩效管理

——一位新员工的人职感想

时光如梭,一转眼进入兰海物流已经三个多月了,其间有喜悦,也有委屈,酸甜苦辣咸五味俱全。看到货场上每天车来车往,龙门吊不停地忙碌运转,货物吞吐量再创新高,这是领导班子和全体员工辛勤付出取得的成绩,作为兰海一份子,我感到由衷的骄傲和自豪。

从初来乍到独自面对陌生的环境到一步步熟悉工作,直至被认可,感受颇多,但我最想说的还是工作。通过对兰海物流的行政办公和人力资源工作的初步了解,根据以往的工作经验,我认为兰海物流的人力资源管理工作有提升和改进之处:

一、人力资源管理

人力资源管理是企业管理的核心工作,担负着为企业发展引进、使用和培养人才的重任,还承担着企业用人成本的管控职能、企业制度建设与企业文化实施工作,尤其是“伯乐辨才”、“知人善用”和以六大模块为基础的现代化企业人力资源管理体系,更是对人力资源管理工作提出了新的要求。

目前兰海物流的人力资源工作是相对较薄弱的,首先是对人力资源管理系统及各项相关工作缺乏重视,没有统一规划。其次是人力资源的六大模块系统未建立,特别是对试用期员工的管理缺失,考核评价存在盲目性。此外,从集团公司到下属企业,由于尚未健全人力资源管理体系,员工职业化程度不高,企业和部门中存在上下职级不分、职责不清、

指挥不动和排资论辈现象,老旧的错误思想认识仍然存在,工作中怕担责任、相互推诿扯皮,尤其是员工对于绩效考核不了解,认为绩效考核就是扣工资,有一定的抵触心理,造成包括绩效考核在内的人力资源各项工作无法有力推进,究其原因还是人力资源的管理制度尚未建立。

因此,首先应尽快建立企业人力资源管理系统,明晰人力资源管理架构,编制人力资源管理体制体系,建立人力资源“六大模块”和基本制度体系,同时加强各类员工培训,改变现有的散漫无序的工作作风和员工思想,切实提高工作效能。其次,要按照集团统一部署,开展全员绩效考核宣讲,使员工对绩效考核形成正确的共识,并将“多劳多得”和“能者上,平者让,庸者下”的原则作为绩效考核的基础理念,建立优胜劣汰、末尾淘汰的岗位管理机制并适当提高薪酬待遇,逐步改革薪酬绩效分配体系,实行“公平、公正、公开”三公原则,让员工真正感受到绩效考核的魅力,使他们通过有效的绩效考核与企业一同成长。

二、员工绩效管理

目前各民营企业正在相继步入“科学化、系统化、流程化、细节化”的绩效管理模式,而兰海物流的员工绩效管理工作中因为种种原因尚未真正实施,没有明确员工工作正负激励机制,造成对各岗位的工作任务量化没有相应的标准,如果不从制度上和根源上

改进,势必将影响企业生产力发展。

对此,尽快建立有效的企业绩效正负激励是企业绩效管理的根本。通过建立奖惩机制、“上下”机制和“进出”机制,既有鞭策,又有激励,使员工树立与时俱进,时不我待的危机感、紧迫感和争先学习意识,从而珍惜岗位,爱岗敬业,以个体带动全面,提升企业的劳动生产力。同时按照不同的工作任务量合理分配薪酬体系,实行“多劳多得”的绩效管理机制,严格执行奖惩制度,有效运用绩效管理,从而更好的发挥激励作用。

三、员工岗位管理

员工岗位责、权、利是岗位管理的基本标准,包括履行职责、行使职责的权限及其他权利。只有建立明晰的管理层和员工层的责权体系,才能保证企业上下日常工作的高效运转。目前公司因人力资源管理职位权限定位不准,上下级权责关系不明,造成责权不分,岗位职责混乱,从而出现权限混乱使用,出现应作为而不作为、甚至是乱作为的情况,造成各流程衔接失误,配合不力,影响了工作效率。

对此,需要正确制定“责、权、利”三位一体的岗位管理制度体系,科学划分各级职等岗位的责任和权限,并正确使用权限。在用人上科学调整,按照专业分工和工作经验,扬长避短,使企业人力资源管理和制度体系建设的每一个细节环环相扣,从而达到较完善的企业人力资源管理体系。

兰海物流 刘东平/文

集团年会筹备工作正式启动

本报讯 9月14日下午,集团公司党委在集团机关11楼会议室召开会议,专题讨论并安排部署了兰海集团2013年年会的各项准备工作。集团公司机关及所属企业行政、党务、工会负责人,兰海集团宣传企划工作组全体成员等近20人参加了会议。

会议首先明确了集团2013年年会的目标和任务,重点强调了年会联欢会环节的具体筹备工作,对联欢会的节目内容、数量、形式和参与人员等做出了相关要求,并结合去年年会的筹办经验,对2013年新春联欢会的各项工作进行了安排部署。据了解,作为集团加强企业文化建设、增强团队凝聚力、活跃职工业余文化生活、激发员工积极向上的奋斗精神、对外展示兰海集团企业形象和实现“五个突破”的重点工作,以“金蛇狂舞喜迎新春锐意进取再创新高”为主题的兰海集团2013年年会初步计划安排在2012年1月中旬举办,会期一天,上午时段为兰海集团2012年总结暨2013年目标责任书签订大会,下午时段为兰海集团2013新春联欢会文艺演出及颁奖仪式。新春联欢会由集团党委主办,兰海集团宣传企划工作组承办。

作为集团年会的一项重要内容,也是集团全年企业文化建设工作的靓点,兰海集团2013年新春联欢会将在去年联欢会的成功基础上更上一层楼,通过适当压缩节目数量,大幅提升节目质量,力求节目形式多样化。为体现兰海集团的“和合”文化和团队精神,2013年新春联欢会将突破以往仅以各企业为表演单元的节目编排限制,大胆采取跨单位、跨部门,穿插结合、强强联手的新颖形式,编排创作出水平更高的实力派精彩节目。此外,为体现集团以人为本的“兰海一家”文化理念,在节目筹备过程中,还将吸收部分有相关特长的员工家属进行才艺展示和节目表演,让大家欣赏到精彩表演的同时,也能使员工家属参与、感受并融入兰海集团的团队氛围和人文情怀。

目前,兰海集团2013年年会的各项筹备工作正在有条不紊的推进中,全体兰海人在拭目以待精彩纷呈的节目的同时,也请大家积极投身于节目排演当中,大胆地将自己或者是亲属的才艺绝活展示出来,让我们一睹兰海员工的卓越风采!会议还对10月下旬召开兰海集团第一届员工运动会的相关事项进行了商讨和安排部署。

邵峰 许昕/文



满爱萍于法国巴黎埃菲尔铁塔



王阔摄于济南金塔万亩胡杨林



王勤学摄



周晓良摄于陕西临潼兵马俑



江山如此多娇

——兰海集团员工“庆中秋、迎国庆”摄影作品选

“中秋、十一”长假期间,来自全国各地的兰海员工们天南海北,阖家团圆,欢度佳节。他们或回乡探亲,或携亲友一同出游,从长城内外到塞外异域,从江河湖海之滨到五岳昆仑之巅,东西南北之中,行走的足迹遍布伟大祖国的大好河山。

独乐乐不如众乐乐。为展示兰海集团员工的摄影艺术水平,与大家一同分享旅行的喜悦,本报编辑部特别遴选刊登了兰海集团员工在外拍摄的部分美景照片以饷读者,让我们在欣赏和赞叹多彩壮丽的山河美景的同时,能够在各自不同的岗位上更加兢兢业业,为集团发展做出更大的贡献。许昕/文



许昕摄于江西婺源



王勤学摄于杭州西溪湿地公园



马雅丽摄于九寨沟树正瀑布



孙晓兰摄于浙江横店



张永亮摄于俄罗斯圣彼得堡夏宫



张东兰摄于临夏和政松鸣岩



陈精明摄于青海刚察县



傅雨萌摄于陕西宝鸡法门寺



许昕摄

花好月圆夜 情浓中秋节

时间如水,转眼间春去了秋又来,一年的光阴就这样渐行渐远。中秋近了,大街小巷、店铺商场里都是琳琅满目的各种月饼,花团锦簇般弥漫着浓浓的节味。我尝了好多口味的月饼,水果的、豆沙的、五仁的,袋装的、散装的、精美礼盒装的……可就是没吃出

那陇东家乡那妈妈做的月饼的滋味。记得小时候,每逢中秋临近,村子里各家各户就开始忙着做月饼,可是忙坏了那些妈妈和老奶奶们。而我们小孩,则充满了向往和兴奋。

要做月饼,妈妈早就开始收集、晾晒葫芦花、玫瑰花、香豆叶,接着用石头

“姜窝子”把它们合在一起捣碎,再托人从县城买些红曲和姜黄。中秋节前两三天,妈妈将自家提前制作好的“糟子(发面)”用温水泡开,调上“浇头子(酵母)”,等发酵了,再一下一下陆续加进干面粉,搅成面糊,等大约半盆多了,就开始揉面,揉一次发酵两小时左右,连续揉上十次八次,满满两大盆面就做好了,松软而劲道,用手一按扑扑扑的。

第二天一早,妈妈和嫂子就忙了起来。先按家里“八卦”蒸笼的大小、月饼的薄厚,将发好的面均匀的揪成小团,揉搓的光滑瓷实,圆溜溜的,用手心按平,再用擀面杖擀成薄薄的面饼,抹上新榨的胡麻油,黄澄澄的清香扑鼻,撒上姜黄、白砂糖和厚厚一层白面,紧紧卷成一卷,再压扁重复一遍上面的工序,最好吃的月饼的

馅料底层就好了。然后便是如法炮制,擀完一层又一层,每一层都撒上红、黄、绿各色调料,一层层摺成厚厚的大饼形状,然后揪出五颜六色的“抓抓子”或拧成“马绊场”,一个大月饼就大功告成了。最后,擀一张薄如纸的面皮儿将整块月饼完全包裹起来,再把它装到笼屉里,一层笼屉装一个月饼,笼屉一层层高高在上,好不壮观。

接着便开始蒸月饼。灶台上的那口大铁锅里的水早已烧开沸腾,按顺序将笼屉次第搭在上面,再用抹布将锅沿、笼屉四周的缝隙全部塞严实,用枯树杈、牛粪块烧的柴火分别用旺火、温火循环蒸上两三个钟头,等一大锅水接近熬干,月饼就蒸好了。蒸月饼比不得平常蒸干粮馍馍,必须有烧灶火的好燃料才行。小时候为了

蒸月饼,每年我都会主动请缨,担任“火头军”。月饼蒸好后,用木制的“点朵子(工具)”沾上红颜料,在热气腾腾的白面上点上一朵朵红花,便有了色彩。晾上一夜后揭掉表皮,切成小方块,便可大朵快颐。新鲜时香甜美味;晾干了酥脆可口,就在这层层叠叠甜美中咀嚼着儿时的惬意。

中秋月夜,当皎洁的圆月爬上树梢立在屋顶,深邃的天空澄澈透明,往日的繁星似有若无,一汪月光如水般洒落在宽敞的农家院落里,我和哥哥搬出自家的方桌,爸爸端起一方专门画着月亮的月饼,恭恭敬敬地供献在方桌中央,四周摆上家里收获的水果和别的好吃的,名曰“献月”。家里老人们又讲起了嫦娥和玉兔的故事。举头望月,我总想从“玉盘”中看见翩翩起舞的嫦娥或独自玩耍的玉兔……

怀念儿时,思念故乡。
商银典当行 石振伟/文



兰海物流改扩建项目通过专家初评

本报讯 9月18日下午,由兰州市发改委组织的甘肃兰海物流股份有限公司生产资料物流配送中心改扩建项目初步设计评审会在兰州新胜利宾馆13楼会议室举行,省发改委经贸处曹玉彬处长、兰州市发改委副主任张兆荣、甘肃省建材科研设计院徐院长、兰州轻工研究院院长赵煜等领导以及评审专家、项目设计单位代表等20余人参加了会议,兰海集团李中友、傅雨萌、王勤学等领导参加了评审会。会议由兰州市发改委副主任张兆荣主持。

集团公司总经理助理王勤学代表集团公司介绍了项目概况。她说,甘肃兰海物流股份有限公司生产资料物流配送中心改扩建项目计划总投资10208



万元,包括建设电子商务平台、物流业务管理系统、物流企业管理系统、物流电子商务系统和客户服务系统;同时硬化厂区内堆场、停车场,购置龙门吊、电子衡

器等生产设备;建设信息系统及检验检测系统并购置相关设备等。该项目建成后,可实现年货物吞吐量100万吨、现货交易额48亿元以上,网上交易量300

万吨、交易额144亿元,年均营业收入可达9102万元,利润总额4574万元。项目设计单位兰州轻工研究院负责人代表设计单位介绍了项目设计情况,与会评审专家仔细审阅了项目设计方案后,分别就方案设计的各环节提出了中肯的修改意见和建议,并原则通过了初步设计评审。

此次初设评审的顺利通过,标志着以电子商务为基础的兰海物流生产资料物流配送中心改扩建项目正式获得了国家和政府的认可,将为下一步继续大力推进兰海物流信息化工程,开展集约化物流建设,提供高效便捷的现代化钢铁物流服务起到标杆引领作用。

王勤学 许昕 / 文图

宾馆员工拾金不昧 三万财物失而复得

本报讯 9月2日,兰州新胜利宾馆收到了来自青海西宁的一封热情洋溢的表扬信,对8月19日新胜利宾馆员工拾金不昧的善举给予了充分肯定和大力表扬。事情的经过是这样的:8月19日上午,西宁来兰的客人朱先生退房后,由于疏忽大意,将随身携带的两个手提包遗失在房间的柜子里便匆匆离去,随后被清理房间卫生的宾馆客房部当班服务员蒲彩荷发现并马上将物品交到了客房部妥善保管。

当天下午,粗心的朱先生发现物品遗失后心急如焚,抱着试一试的心理和新胜利宾馆取得了联系。当朱先生从宾馆客房部经理手中取回自己的行李时,望着自己失而复得的物品,激动的朱先生当场拿出几百元现金要酬谢当班服务员,但朴实的蒲彩荷坚决不收,并表示这是自己应该做的。据了解,两个手提包内装有2台笔记本电脑、1部数码相机以及6500元现金和多张银行卡等,财物总价值近三万元。经过现场清点,所有物品一件不少、现金一分不差。朱先生对宾馆再三表示感谢,他说到全家再到兰州一定还住胜利宾馆,并且还会不遗余力地向亲友推介。

据新胜利宾馆总经理王琳介绍,类似这样拾金不昧的好人好事在新胜利宾馆已是屡见不鲜,仅今年8、9两个月内,宾馆客房部服务员还主动上交客人遗失的手机8部、数码相机1部、现金5000元、金项链、金戒指等物品数件,在新胜利宾馆,员工拾金不昧业已蔚然成风。新胜利宾馆 唐丽 / 文图

向建设者致敬!

中秋国庆长假,举国上下都在欢庆佳节,兰州新胜利宾馆宾馆锅炉煤改气工程工地上却是热火朝天,一派繁忙的施工景象。为确保兰州市2012年度大气污染治理重点项目之一的兰州新胜利宾馆锅炉煤改气工程的顺利推进,来自中石油甘肃昆仑燃气安装工程公司、江苏双良锅炉设备有限公司、兰州百富锅炉设备安装有限公司和浙江海天建设集团的建设者们从四面八方汇聚一处,放弃了休息,在节日里坚守岗位、加班加点赶进度,千方百计保工期。为了今冬按期供暖,让这造福一方的蓝天工程尽早发挥作用,他们昼夜不停,风雨无阻,尽情挥洒着辛勤的汗水,让我们向这些平凡而伟大的建设者们,致敬!

许昕 / 文图



集团各企业开展核定岗与绩效管理

本报讯 根据赵友海董事长要求,集团公司自8月份开始组织实施了集团公司所属企业核定岗专项工作,并从9月1日起在各企业开始全面实施员工岗位管理和绩效考核工作。

集团公司及所属企业主要领导对此项工作高度重视,集团公司总经理亲自挂帅,李中友、王勤学等领导先后深入各企业检查工作开展和执行情况,抓好下属企业岗位管理和绩效考核工作,帮助指导各企业岗位规范在执行中得到落实并不断完善,使之达到可行、有效、规范。集团

公司要求集团人力资源部以某一岗位为范例制作相应的工作标准范例,并指导各企业参照此范例编制其他各岗位的工作标准;要求各企业本着简单明了、系统完善、操作性强的原则,从简到繁,从易到难,在借鉴相关行业成熟管理经验的基础上边实施、边规范、边完善,并通过培训全面提升员工素质能力,使其达到相应的工作水平。

此次核定岗和全员岗位规范与绩效管理工作的实施,标志着集团公司机关及所属企业已全部实行了全员绩效考核管

理工作,在人力资源管理工作的规范化、系统化上迈出了新的第一步。

按照集团统一部署,兰州新胜利宾馆、兰海物流、海厦物业等企业相继开展了全员竞聘上岗工作,图为9月18日兰州新胜利宾馆在14楼会议室举办全员竞聘上岗大会民主测评环节现场。

许昕 / 文图



兰海集团十月份过生日员工名单

赵亦海 10月1日	邵峰 10月15日
何宝君 10月1日	唐照阳 10月15日
唐丽 10月2日	张海明 10月15日
顾东玲 10月2日	徐伟强 10月16日
张维崇 10月2日	郑小萍 10月16日
张福明 10月4日	谢菊花 10月17日
郝剑 10月4日	肖明远 10月18日
陈元弟 10月5日	王耀荣 10月19日
徐爱群 10月7日	孙悦 10月21日
徐爱军 10月7日	梁清红 10月21日
张俊 10月7日	孔令霞 10月23日
刘娟 10月8日	俞爱花 10月23日
徐新迪 10月9日	柴晓萍 10月24日
韩胜权 10月9日	周济平 10月26日
许成明 10月10日	马建武 10月26日
王学梅 10月10日	刘爱华 10月27日
魏万梅 10月10日	王慧琴 10月28日
柳文伶 10月10日	韩燕 10月28日
陈小刚 10月11日	俞明 10月29日
杨彩霞 10月11日	陈克飞 10月30日
郑毅 10月12日	曹兰芳 10月30日
王晚红 10月12日	王国忠 10月31日
王小香 10月14日	

集团公司祝大家生日快乐,幸福安康!

新胜利宾馆多管齐下备战“双节”

本报讯 “中秋、国庆”双节将至,为做好节日营销工作,兰州新胜利宾馆高度重视,未雨绸缪,早动员、早准备,提前对双节营销工作做好了安排部署。由宾馆总经理挂帅,各部门制定相关营销计划,并做好各项服务保障工作,在节日期间向广大宾客提供了温馨舒适的住宿和就餐环境。

宾馆客房部在宾馆门头悬挂了彩旗、红灯笼,并在门前显著位置摆放了盆栽金菊等鲜花,营造出浓郁的节日氛围。为吸引宾客,除利用LED显示屏宣传节日惠宾信息外,还适时推出了特价房、时租房、棋牌娱乐房等优惠举措,并对入住商务客房的

客人免市话、上网费,还对入住的宾客赠送月饼和时令水果等,用贴心的服务让宾客感受到浓浓的家的温馨。此外,宾馆先后与糯米网、窝窝团、网罗天下等团购网站签订团购协议,充分发挥网络资源挖掘潜在客户。

宾馆餐饮部在《兰州晨报》中秋国庆酒宴征集令之婚宴系列专刊中,以“老字号·节日餐饮消费热门”为题,对宾馆接待规模、宴会及菜品进行了广泛宣传,并在《西部商报》上刊登了

宴席的优惠广告信息。面对兰州餐饮业“用工荒”、人员严重短缺的情况,餐饮部合理调配人员,积极做好员工思想工作。并在节前提前添置、补充各类餐具、原材料,做好充分准备迎接双节到来。

新胜利宾馆 唐丽 / 文



图为十一长假期间宾馆婚宴现场

新胜利宾馆双节婚宴接待创新高

“中秋国庆”婚嫁旺季,“十一”长假结婚高峰。在强有力营销宣传攻势下,新胜利宾馆餐饮今年“十一”黄金周期间宾客络绎不绝,呈持续井喷的态势,婚宴预订天天爆满,甚至出现了一席难求的局面,长假9天,新胜利宾馆共接待各类婚宴400余桌,再创新高。长长的红地毯、璀璨夺目的华灯、气派大方的厅、欢乐喜庆的婚宴现场……新胜利宾馆以高品质的菜肴、热情周到的服务获得了宾客的交口称赞,呈现出一派热闹和谐的就餐画卷。

为加强双节营销,新胜利宾馆餐饮部在宾馆领导的安排

部署下,一方面通过赠送有婚庆、会议优惠活动宣传的盒装抽纸,发放菜品、婚宴宣传册等举措,积极向外拓展客源;一方面想方设法分别从自身软硬件环境着手提升餐厅档次和菜品品质,节前新布置了有喜庆气氛的红掌等鲜花,以靓丽的色彩和清馥的香味增加节日喜庆和就餐氛围。

为保障双节期间的婚宴效果,使宾客能够在听觉、视觉一流舒适的环境中就餐,新胜利宾馆餐饮部于节前还专门对所有音响和灯光设备进行了检修升级。

新胜利宾馆 饶秀萍 / 文 刘子兴 / 图