

社会财富
幸福人生
无责高歌
和皆上、贏

兰海集团报

LAN HAI GROUP NEWS

为社会创造价值

为客户满足需求

为企业增加效益

为员工搭建平台

总第6期

(2012年第5期)

2012年6月1日

本期4版

主办:兰海集团

总编辑:赵友海

主编:许昕

网址:www.cnlanhaijt.com

邮箱:cnnlht@163.com

内部资料

赵友海董事长一行赴河北顺邦集团考察



赵友海董事长(左)与王和平董事长(中)、林汉贝总经理(右)亲切交谈。



5月27日,省建设科技专家委员会常务副秘书长、教授级高工莫庸(中)、王尔昌(左二)、梁守信(右二)等专家专门来到新胜利宾馆城市综合体施工现场,对项目基坑开挖、支护与降水、地质勘查等方面进行视察和现场指导。刘子兴/图

兰海集团企业文化实施方案通过

本报讯 5月5日上午,集团公司讨论通过了《兰海集团公司企业文化建设实施方案》,于5月9日将该方案正式下发实施。

该方案的制定是为了加强兰海集团公司企业文化建设,提升兰海集团的企业文化品质、把握企业发展的正确方向,促进企业健康永续发展为目的,突出企业文化建设工作的先进性、务实性、连续性和员工参与的广泛性,使企业文化建设真正为企业发展起到引领作用、凝聚作用和动力作用。方案是《兰海集团企业文化建设大纲》的具体体现,分别从工作原则、机构职责、载体建设与实务等四方面展开,详细阐述了集团公司企业文化建设的工作计划、任务目标与责任落实。并对员工培训、企业广告宣传、活动开展等实务分别予以分解。

海阔兰香正当时,该方案是集团公司出台的第一份有关企业文化建设的工作方案,是落实董事长“五个突破”讲话等文件精神的具体体现,标志着兰海集团企业文化建设热潮拉开了序幕。下一步我们将以该方案为依据,力争扎实实地实施各项企业文化建设工作任务,在来年春暖花开时向集团交上一份满意的答卷。

许昕/文图

本报讯 5月18日至19日,应河北顺邦物流集团邀请,兰海集团董事长赵友海、集团公司总经理一行飞赴河北省石家庄市,到河北顺邦物流集团实地参观考察。

5月18日下午,赵友海董事长、集团公司总经理一行抵达河北顺邦物流集团,在顺邦物流集团接待厅会见了顺邦集团王和平董事长、顺邦集团总经理林汉贝。赵友海董事长详细听取了河北顺邦集团的企业发展历程,经营现状,企业文化等方面的基本情况介绍,重点了解了顺邦在电子商

务运营方面的案例和成功经验。宾主双方就以后关于电子商务的相关合作事宜交换了意见,进行了有效的沟通。赵友海董事长对顺邦集团百营物流中心的开业表示热烈的祝贺,并邀请顺邦集团公司董事长来兰州到我集团公司考察交流。

当天,赵友海董事长一行还实地参观了石家庄顺邦物流园区。5月19日上午,集团公司总经理应邀出席了河北顺邦物流集团百营物流园区开业庆典仪式。

许昕/文 刘亮/图



5月27日,兰州市政府副秘书长毛玉铎(左一)、公用处处长张杰(右一)、兰州理工大学办公室主任曾华辉(左二)等在集团赵友海董事长(右二)的陪同下对兰州新胜利宾馆综合体项目进行实地视察,并对项目建设给予高度评价。

刘子兴/图



本报讯 5月3日上午,兰州工业学院(原兰州工业高等专科学校)校园里彩旗飘扬,鼓乐震天,由浙江海天建设集团兰州分公司承建的兰州工业学院科技馆封顶仪式在新建的科技馆楼顶隆重举行。

兰州工业学院党委书记、院长陈彪,党委副书记何春海,副院长王华栋、魏军,纪委书记廉志端,院长助理李贵山、马铁信,总会计师王多兴,基建处处长刘军,浙江海天建设兰州分公司副总经理周晓良、陈喜元等领导出席了封顶仪式。兰州工业学院有关部门、浙江海天兰州分公司各部室负责人及设计、监理单位代表等共计120余人参加了封顶仪式。上午10时30分,封顶仪式正式开始,兰州工业学院副院长王华栋首先致辞,代表学院向施工、监理单位全体工作人员的辛勤劳动表示衷心的感谢。他说,作为原兰州

工专成功升级工业学院的献礼工程,学院科技馆的封顶标志着兰州工业学院基础设施建设有了一个新亮点。王华栋希望施工单位和监理单位在主体封顶后,进一步做好内部装修和外墙装饰施工等工程后续工作,加强工程质量监管,争取早日竣工投入使用。

浙江海天建设兰州分公司副总经理周晓良代表承建单位致辞,他说,兰州工业高等专科学校科技馆工程总建筑面积22064平方米,框架六层,建筑高度24米,占地面积4300余平方米。作为浙江海天建设集团在兰州工业学院的第一项工程,公司在施工过程中精心组织、缜密施工,以建成我公司在兰州的又一形象工程、精品工程为目标,在施工过程中始终坚持“以人为本、诚信为先、质量至上、开拓创新、持续发展”的经营理念,秉承“安全第一、质量为本”的



建设方针,会同设计、监理等单位严把材料进场关,确保各类材料质量合格,并严格依照施工图纸及国家施工规范标准进行施工作业,克服了工期紧张等各种困难,在工程质量符合国家规范及相关技术标准要求的前提下提前完成主体建设施工任务。

上午11时许,参加封顶仪式的领导共同浇筑了兰州工业学院科技馆项目封顶的最后一方混凝土,现场鼓乐齐鸣、鞭炮声震天,封顶仪式圆满礼成。

许昕/文图



“兰马”宾朋四海来 兰海笑迎八方客 ——我集团新胜利宾馆中标兰州马拉松赛会报道组及新闻媒体接待酒店



本报讯 5月29日,从兰州新胜利宾馆传来喜讯,经过宾馆上下的积极努力,兰州新胜利宾馆已于日前顺利通过了兰州市食品药品监督管理局等相关部门组织的初评工

作,被确定为兰州马拉松赛会报道组及新闻媒体团的指定接待酒店,届时将接待包括央视直播记者团在内的数百位国内外各大媒体新闻记者。

据了解,此次承担兰州马拉松赛会接待任务的酒店共4家,组工大厦酒店负责接待赛会工作人员;大赛运动员及教练组成员全部入住锦江阳光酒店;东方红广场唐汪餐厅负责赛事期间餐饮保障。

为保障餐饮食品质量安

全,市食药监局、市体育局等相关部门成立联合检查组对新胜利宾馆的设施、菜品及服务等进行了专项检查。兰州新胜利宾馆还同市食药监局签订了《重大活动餐饮服务食品安全责任承诺书》。马拉松比赛开始前的3至4天,监督人员将进入宾馆进行24小时驻点监管,并安排食品快速抽检设备对12个项目进行实时现场检测。

兰州新胜利宾馆总经理

王琳告诉记者,作为兰州市一家富有接待经验的老字号三星级酒店,为迎接2012兰州国际马拉松赛事,兰州新胜利宾馆提早着手、全体动员,对宾馆的软硬件设施都做了相应的升级改造,目前各项保障工作已全部就绪。兰州新胜利宾馆将以最热情周到的服务笑迎报道“兰马”、宣传兰州四海媒体朋友们,为他们提供一处最温馨的家园!

金文婷 刘子兴/文图

树立正确文化价值观 全面提升职业化素养

——兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力第二期培训班开课



2012年5月19日下午,兰州新胜利宾馆大会议室座无虚席,兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力第二期(第二季度)培训班正式开课。兰海集团管理团队全体成员、各下属企业后备培养对象等共70余人参加了培训。

集团公司总经理及企业领导赵卿、李中友、向澜、傅雨萌、邵峰、王勤学、王燕宁、肖振祥、王琳、刘建喜、陈喜元等参加了此次培训。培训由集团公司总经理助理王勤学主持。

此次培训由甘肃省委党校工商管理教研部教授、IPMP认证项目管理专家张向东教授主讲。培训主题是:“当代中国企业的构建”。在近三个小时的授课当中,张向东教授用生动的语言,大量形象的实际案例讲解分析,声情并茂、行云流水的演讲风格,将

“当代企业文化构建”主题逐一展开,阐述了企业管理的要素框架,并向全体学员提出了:“什么是企业文化?什么是价值观?”这两大主旨问题。经过大家热烈讨论,张教授给出了答案:“企业文化是企业大多数员工共同遵守的、共享的价值观系统和由此而产生的行为规范系统。价值观是人们心目中用于衡量事物轻重,权衡得失的天平与尺度。是人们对他们所面对的事、物的价值(重要性)的排序。价值观的差异会导致人们的行为差异和不同的选择。”

随后,张教授用PPT幻灯片形象地演示了制度、法律和文化、价值观三者的区别。制度和法律是带有强制性的有形约束,是被动的行为,是“要我做”和“不得不做”的。而文化和价值观是非强制

性的无形约束,是引导个体主动的行为,也就是“我要做”,“应该这样做”。企业文化构建的目标是系统地分析企业生存的关键,找出企业核心价值观,从而建立与之相适应的企业文化系统。他从“权力智慧化”、“理念政策化”和“企业与员工职业化”三个方面深入剖析了如何构建企业文化,并从企业文化角度重点强调了“职业化”。

张教授指出:“职业化”能够指导企业的组织建设、业务流程建设和管理的制度化建设,推动管理的升级换代和员工的职业化,内生企业的核心竞争力,并使企业管理体系具有可持续性。“职业化”说白了就是一种工作状态的标准化、规范化、制度化,即在合适的时间、合适的地点,用合适的方式,说合适的话,做合适的事。职业化包含职业化素养、职业化行为规范和职业化技能,是从职业能力到职业结果再到职业品牌的一个塑造过程,就是持续改善,追求卓越的过程。企业如果能够以正确的文化价值观为导向,通过培

训等各种手段在公司和员工中达到良好地职业化素养,企业必定能够得到长足的发展。

有了职业化,走遍天下都不怕!张向东教授精彩的讲课让大家听得聚精会神,津津有味,短短一下午的培训不知不觉就结束了。会后,学员们纷纷表示张教授的观点和论述很有启发性,对提高管理团队的职业素养很有意义。大家纷纷表示通过此次培训,不仅使兰海集团管理团队学习了企业文化相关知识,更让大家了解了文化和价值观对于无论是个人还是企业的重要性,尤其是张向东教授所提出的“让每个人深深感受到了‘职业化’在个人职业生涯中的重要性。大家决心努力提高自身素质,同心协力,中流砥柱,构建优质高效的管理团队,推动集团各项工作迈上新台阶。

为实施兰海集团企业发展战略,大力开展企业文化建设,提升集团管理团队的综合能力,兰海集团公司决定自2012年起实施兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力培训工程。培训工程按年度分期

进行,原则上每年举办四期,每季度一期,每期设定一个主题。2012年第二季度启动第二期培训,主题为“兰海集团企业文化建设”。

画外音:

在蒙牛,有一句话:“培训是最大的福利。”这是蒙牛的企业文化。巴顿将军之所以打胜仗,其实是培训出来的。培训是一个公司发展过程中最至关重要的大事。我们知道,现在克隆技术虽然合法化了,但也只能复制肉体,却永远无法再造出一个社会意义的“第二自我”。但是通过培训却可以把企业和员工个人价值中的先进部分,有效地“移植”到一个或多个人身上,从而发扬广大,极大地提升企业团队向心力和凝聚力。因此,培训就是这么重要。

许昕 / 文图



集团学习组赴河北顺邦参观学习

为了解河北顺邦物流集团电子商务运营实况,掌握相关物流电子商务软件的研发和实践操作,兰海集团公司于5月14日派出由集团工程师刘亮带队,兰海物流储运部经理王巨民、电子商务专员苏鹏飞、杨立青等组成的考察组,赴河北石家庄顺邦物流集团总部和北京中心等地考察学习。

学习组一行在顺邦集团相关负责人陪同下先后参观了顺邦集团三个仓库货区,详细了解了仓库地域划分、具体的仓储流程及仓储人员的工作职责等,总结对比我公司仓储模式的不同之处和盈利上的差异,分别和顺邦集团电子商务事业部讨论了顺邦集团电子商务模式、电子商务框架中的盈利点、各系统软件的使用和普及情况、目标客户群等,并参加了顺邦电子商务框架中仓储ERP系统、资金监管系统、交易平台(网上交易)系统、市场管理系统,EBOOK在线(网刊)等相关培训。

考察期间,我方还和顺邦集团商谈了关于纸媒、网刊宣传上的合作细节,详细了解了顺邦集团公司网络软件系统使用的硬件设备配置和安全设施。

5月18日晚,集团公司总经理召集学习考察小组全体成员召开专题会议,学习组详细汇报了此次考察学习情况。会议分析比较了顺邦集团和兰海物流仓储模式的不同,在集团总经理主持下分别从软件使用、人员招聘培养、96345热线与电子商务对接等方面进行了讨论并制定了兰海物流电子商务发展的下一步发展框架计划。

5月20日,学习组转站北京,到顺邦集团北京亿商道有限公司考察学习。学习组一行先后与北京亿商道公司软件开发工作人员经行了详细讨论,就兰海物流仓储ERP软件的修改和调整提出了我方需求,顺邦软件开发工作人员对兰海物流目前使用的进销存软件框架及软件数据作了详细解析,并对下一步软件修改作了安排。

许昕 杨立青 / 文



安全记心间 幸福你我他

——兰海物流举办安全生产专题培训



安全是什么?安全是企业的生命,是家庭的圆满,是工作的快乐,是单位的效益,是平安,也是一种幸福,更是一种珍爱生命的人生态度。

在全国第11个安全生产月即将到来之际,2012年5月19日上午,甘肃兰海物流股份公司在兰海物流大会议室举办了一场以“安全记心间,幸福你我他”为主题的安全生产专题培训。兰海物流公司领导、各部门员工等近百人参加了培训。培训特邀兰州市安全委员会专家组成员杜生玮老师给大家带来了一场生动的安全生产培训。

“对待安全,我们要拥有一颗爱岗敬业的心,要有始终如一的坚持和踏踏实实的态度。

度,从现在做起,从自己做起,在工作中不放过任何一个小小的异常,不做任何一次小小的违章,精益求精,扎实做好每一项安全工作。”杜生玮老师从算一算生命账、亲情账、经济账、政治账四个方面结合实例生动的讲述了安全生产在日常工作、生活中的重要意义,并通过图片浏览、PPT幻灯片演示、视频短片播放等方式,

着重讲解了如何在日常的点滴工作中加强安全管理,提高员工安全意识,预防事故,掌握安全生产基本知识,作好企业日常安全管理,掌握事故应急与处理方法等方面。

短短半天的培训中,杜生玮老师带领大家集中学习了安全生产相关法律法规、实践管理知识,对省区域内有关企业发生的安全生产事故和安全隐患加以深刻剖析,并结合当前安全生产形势和物流公司的行业特点,深入浅出的讲解了安全生产在公司运营中

的管理实践技能。培训结束后,兰海物流员工纷纷表示此次培训使大家掌握了安全生产基本常识,增强了“抓好安全为自己,自己的安全自己管”的自我防范保护意识,实现了从“要我安全”到“我要安全”的转变。

安全生产是企业生存和发展的永恒主题,也是企业强健体魄不断壮大的不竭动力。安全生产不仅直接关系到企业的效益,关系着员工的生命和财产安全,更影响着企业的生存与发展。兰海物流公司历来高度重视安全生产工作,兰海物流总经理肖振祥表示,下一步公司将继续强化预防措施,加强监管,落实责任,有效防范和坚决杜绝安全事故,进一步提升公司安全生产水平。通过持续开展多种多样的安全生产培训,使全体员工进一步增强责任意识、预防意识,牢固树立了安全就是生产力、安全就是最大效益的观念,增强安全生产的责任感和紧迫感,不断完善兰海物流安全生产工作的长效机制。

兰海物流 赵小虎 / 文图

安全第一 不忘初心 方得始终 不负使命

兰海聚焦

台球皇帝金城对决

—集团公司组织员工观看台球大师亨得利兰州挑战赛



□许昕 / 文图



天高云淡，微风习习。2012年5月18日晚，偌大的兰州体育馆内人声鼎沸，座无虚席。2012中式八球“乔氏杯”国际大师邀请赛预选赛暨亨得利全国巡回交流挑战赛(兰州站)比赛在这里正式开杆。退役后首次现身中国的“台球皇帝”亨得利掀起了前所未有的台球风暴，近5000金城球迷从四面八方蜂拥而至，争睹台球皇帝的风采。

作为本次赛事的协办单位，为展示兰海集团企业风采，宣传企业形象，活跃员工业余文体生活，兰海集团公司派出了由邵峰、周晓良、向澜、付雨萌、王勤学等集团领导带队，兰海集团体育运动协会球类分会全体成员组成的80余人的方队现场观看了此次比赛，为比赛加油助威。

当晚7时40分，简短的开赛仪式结束后，兰州站预选赛杀入全国四强本土选手牛君杰与面带笑容、身着黑色马甲的“台球皇帝”亨得利先后出现在兰州球迷们的视线中。一时间，体育馆内掌声、欢呼声和口哨声、尖叫声震耳欲聋。开赛前，亨得利谦虚地表示，希望对手能给他更多的机会。而牛君杰则表示，能和自己的偶像交手，无论输赢，都会让自己受益良多。

7时50分，这场台球皇帝与兰州民间高手之间的巅峰对决在轻松友好的气氛中正式开战。挑战赛采用13局7胜制，经过猜先，牛君杰获得首先开球的机会。比赛伊始，对中式八球依然没完全熟悉的亨得利进入状态偏慢，屡屡出现关键失误。而牛君杰则



把握住了率先开球的优势，手感奇佳，连下四城，迅速建立了4:0的领先优势。很少获得上手机会的亨得利看着对手如此犀利的发挥，不时无奈地耸耸肩，偶尔还扮以鬼脸，这在亨得利以往的国际大赛中是很少看到的一面。

就在球迷们以为胜负已无悬念之际，台球皇帝强势归来，通过调整战术，逐渐压制住了牛君杰的势头，在第五局亨得利终于抓住牛君杰的一次失误扳回一局。之后，亨得利手感回暖，而牛君杰接连几次在关键球的处理中出现失误，“皇帝”连胜3局，将总比分追到4:4，并一路战至6:6。在决胜局中，牛君杰两次错失良机，而面对较为复杂的局面，亨得利则展示了超强的心理素质和扎实的功底，不断化险为夷。随着亨得利将黑球打入袋中，最终，“台球皇帝”亨得利在球迷的助威声中以总比分7:6获胜，夺得个人首个中式八球冠军，在中式八球顶级挑战赛中拿下的首场胜利。

亨得利和牛君杰的比赛结束后，主办方还安排了一局决胜的挑战赛，结果四届甘肃台球锦标赛冠军得主王小青(女)以及曾夺得全国冠军的我省名将达海林、球迷沈黎辉先后登场挑战亨得利却纷纷败北，面对最后上场的一位年仅8岁的小男孩，亨得利不仅频频送出机会，期间还为对手擦巧粉，显得非常有绅士风度，虽然早早就将球都打进了袋中，却迟迟未将黑球打进，最后小男孩终于清台，成为当晚唯一一名战胜“台球皇帝”的选手。

比赛全部结束后，现场观众的热情不减，涌下看台将亨得利重重围住，球迷们的热情

让亨得利慨叹不已。亨得利赛后表示：“这是我参加过的球迷最多的一场比赛，我非常感谢兰州的球迷给我的支持和掌声，谢谢你们。”

此次观看台球比赛，是兰海集团公司第一次组织此类活动，也是兰海集团员工首次以统一着装的方队形式在社会公开亮相。观看比赛过程中，兰海集团的蓝色方阵高举集团横幅呐喊助威，现场场面热烈有序，成为观众席上一道靓丽的蓝色风景，和现场的兰海集团广告牌、气球空飘等一起宣传展示了集团良好的企业形象。而观看比赛的员工赛后也纷纷表示，平常很少有机会参加这样



的活动，能够零距离接触国际体育巨星，现场为比赛加油呐喊的那种兴奋和激动也是一种别样的感受。

赛后，集团公司领导还分别与台球皇帝亨得利合影留念。

中式八球简介

中式八球是有中国特色的一种新式台球八球运动项目，参赛者为两人，台面上有花色和单色球两种组成，加上黑八和白球，一共有16个球，根据开球的情况，谁先打进哪种球，决定每位选手打哪种球，打进七个后打黑八，谁先打进黑八谁就取得胜利。中式八球是中国境内最普及的台球运动，有将近5000万的台球爱好者经常从事该项运动。2012年2月10日，“台球皇帝”亨得利正式出任中式八球全球形象大使，他说：“因为我看到了，世界台球的明天在中国，中国台球的主

流是中式八球！”而在地处西北内陆城市的兰州，此项活动也颇为普及。

2012中式八球“乔氏杯”国际大师邀请赛预选赛暨亨得利全国巡回交流挑战赛(兰州站)是中式八球挑战赛10站系列赛中的第二站，本站比赛由省体育局主办，省台球运动协会承办。本站的比赛共吸引了128位选手报名参赛，将采用双败淘汰制的方式，决出64名选手，然后再采用17局9胜的单败淘汰制决出兰州站的16强，他们与国内目前积分排名前16的选手一起，共同决出兰州站的冠军与“台球皇帝”亨得利交手。



集团公司参加5月26日甘肃省人才招聘会。

企业管理制度的建立和完善，企业决策层、管理层、执行层用文化提升企业品质的自觉性日益提高，这些都已成为集



团高位发展的优势。

在目前企业升级转型的发展关键时期，兰海团队将敞开双臂欢迎志同道合的人才加入。集团公司将以人为本，在员工薪酬、福利和职业生涯规划等方面为员工提供一个有竞争力的广阔平台。兰海集团将秉承“勤实智韧、和合精进”的企业精神和“社会财富、幸福人生、优质高效、和谐共赢”的价值观，用智慧和真诚创造更加光辉灿烂的明天！

王勤学 / 文 张永亮 / 图

兰海集团六月份过生日员工名单	
王怀生	6月1日
朱锁平	6月1日
陈家森	6月8日
张秀莲	6月8日
魏成香	6月8日
黄斌	6月8日
孙晓兰	6月10日
王秀梅	6月10日
乔三宝	6月11日
姚维仪	6月11日
马玉泉	6月12日
肖朝君	6月13日
年建中	6月15日
肖振祥	6月15日
集团公司	祝大家生日快乐，幸福安康！



海阔凭鱼跃 天高任鸟飞

——兰海集团第一届“幸福人生”球类比赛成功举办



□许昕 / 文图

5月25日中午,当大家还沉浸在观看“台球皇帝”亨德利兰州挑战赛的激动心情之中,一场由集团公司工会主办,兰海集团体育运动协会承办的兰海集团第一届“幸福人生”乒乓球、羽毛球、台球比赛在兰州市南关百艺体育运动馆拉开了序幕。

集团公司机关、海天建设兰州分公司、兰州新胜利宾馆、甘肃兰海物流股份公司、兰州海厦物业服务有限公司、商行银典当行等企业共派出了56名选手参加了各类比赛。集团公司领导李中友、向澜、邵峰、傅雨萌、王勤学、肖振祥、刘建喜等现场观摩指导并参加了比赛。

中午13时许,比赛选手及工作人员集结完毕,选手们个个精力充沛,信心十足。参赛选手分别进行了抓阄分组,各比赛项目负责人宣布了比赛规则,集团公司财务总监、兰海集团体协主席傅雨萌做了简要的赛前动员,随后各项比赛分别在百艺运动羽毛球馆、乒乓球馆、台球厅正式开战。

运动展现员工风采 赛事彰显兰海精神

此次比赛是集团公司为彰显“勤实智韧和合精进”的兰海精神,活跃员工业余生活,减轻员工工作压力,增强兰海集团团队凝聚力和向心力而举办的,也是为第一届兰海集团运动会的举办进行的先期演练。

据统计,共有56名选手报名参加了此次比赛,其中45名选手报名参加羽毛球比赛,39名选手报名参加乒乓球比赛,

22名选手报名参加台球比赛。羽毛球和乒乓球分为男、女两个组比赛。比赛采取三局两胜制,首轮轮空进前16强,再按8进4进2最后决出胜负。据悉,此次比赛各项目的优胜选手将直接晋级兰海集团运动会各项目比赛。

参赛选手极大的热情和踊跃参与的精神很好地体现了兰海员工积极拼搏的企业精神。在羽毛球比赛现场,记者看到,这里的气氛热烈,比赛一开始选手们就奋力拼杀,无论男子组还是女子组都是你来我往,虎虎生威,比分也相持不下。平日里在办公室里文弱端庄的女同事们在赛场更是判若两人,一招一式都有那股认真拼搏的劲头,丝毫不亚于职业选手。选手们纷纷使出浑身解数,时而分离扣杀,时而轻盈吊球,每道招式尽是精彩,真正赛出了风格,赛出了水平。参赛选手们精湛娴熟的技法博得了现场观众们的阵阵喝彩,比赛中加油声不绝于耳,欢笑声连连不断。参赛选手们挥汗如雨,积极拼搏,不到最后一刻决不放弃的精神深刻地打动了在场的每一个人。

在羽毛球女单比赛中,新胜利宾馆的董青和海厦物业的任惠革凭借各自高超的技艺让大家折服,顺利夺得了前两名的位次,集团机关的孙晓兰则摘得了季军。羽毛球男单比赛同样精彩,经过激烈角逐,集团机关的向澜、傅雨萌和海厦物业的杜连生突出重围,分别杀入前三强。

乒乓球快乐无双

作为中国的国球,乒乓球的普及率很高,虽然大家平时



新胜利宾馆菜品不断创新

商报讯 近日,记者从新胜利宾馆获悉,虽然该宾馆近期面临拆迁重建,但对宾馆餐饮预订与接待未造成丝毫影响,节假日期间,宾馆完全能以新颖的菜肴、热情的服务保证接待质量。

兰州新胜利宾馆餐饮部经理刘子兴告诉记者,为创新提高菜品质量,兰州新胜利宾馆餐饮部定期组织厨师培训和对外交流,挖掘各种新奇原材料,集思广益、开拓创新,从选材、搭配、口味、造型、色泽、营养、时尚、文化多方面入手,刻苦钻研,不断突破,不断创新,近期新推出了水煮乌元参、鲍汁凤凰翅、一品海鲜蛋饺、翅汤五谷鸡毛菜、百合鳕鱼滑、金沙双芋、珍菌鲜汤桂鱼等一系列菜肴,赢得了宾客的青睐。

西部商报记者 张文治 / 文



号。短暂的比赛虽然结束了,灿烂的笑容却持久绽放在每个人的脸上。

本次比赛由集团体协承办,得到了广大员工的热烈响应。其中兰海物流、海厦物业等下属企业总经理带头报名,亲自挂帅带队参加比赛。比赛策划成功,组织实施到位,现场井然有序,达到了预期效果,也为今后集团各类体育赛事的举办积累了经验。比赛不仅调动了大家进行体育锻炼的积极性,强健了个人的体魄,更增进了同事之间的交流和友谊,为员工的业余生活注入了新的活力。今后,集团还将定期或不定期举办各类文体活动,为广大员工提供了相互交流、切磋技艺的机会,提供展示自我才华,不断学习提高的机会,我们欢迎每一位兰海人积极参加到健康向上的文体活动中来,把“勤实智韧和合精进”的兰海精神发扬光大。

是比赛就有胜利,也有失败。在此次比赛中不慎位于下风的选手,他们的斗志反而更加昂扬。他们纷纷表示,要在接下来的时间加强练习,争取在下次比赛中勇创佳绩。赛后,各位获奖选手还分别进行了友谊赛。

此次比赛本着公平、公正、公开的原则进行着,裁判员严格执行,运动员之间发扬团结友爱,互帮互助的团队精神。赛场气氛活跃,参赛选手热情高昂,选手们精湛的球技令人折服,赛场活跃的气氛更让人难以忘怀。深深的情谊在比赛中凝结生长,兰海的团队精神在悄悄地彰显力量。“友谊第一,比赛第二”这是我们不变的口

不计其数