

# 兰海集团报

LAN HAI GROUP NEWS

传播我们的文化理念

展现我们的发展动态

构建我们的交流平台

关注我们的精神家园

总第4期

2012年4月1日

本期4版

主办:兰海集团

总编辑:赵友海

主编:许昕

网址:www.cnlanhait.com

邮箱:cnlhjt@163.com

内部资料

## 赵卿副总经理荣登《甘肃浙商》杂志封面人物

本报讯 2012年3月21日,兰海集团副总经理、浙江海天建设集团兰州分公司总经理赵卿在集团公司接受了甘肃省浙江企业联合会会刊、《甘肃浙商》专访,并荣登《甘肃浙商》杂志2012年4月号封面人物。

甘肃省浙江企业联合会领导、兰海集团高级顾问李中友、集团公司综合办主任周万德、副主任许昕等参加了访谈。

赵卿副总经理对集团公司的发展历程、经营现状和正在开始实施的新胜利宾馆城市综合体项目基本情况等进行了介

绍,详细阐述了集团公司的经营理念、企业文化、人才战略等,并交流了企业通过国企改革重组发展壮大取得的成功经验和下一步的发展思路。

赵卿副总经理对商会多年来给予集团的大力支持和无私关怀表示衷心的感谢,希望今后双方加强信息共享和交流协作,实现互惠双赢。《甘肃浙商》主编郭天佑表示,将充分发挥商会整合传播的平台优势,在今后多宣传报道兰海集团的成就和新闻动态,为兰海集团的发展做出应有的贡献。

集团公司综合办 许昕 / 文



## 七里河区领导调研兰海物流

本报讯 2012年3月9日上午,兰州市七里河区副区长刑磊带领七里河区工信局、商务局、土门墩街道等有关部门领导一行来到甘肃兰海物流股份有限公司调研2012年辖区大中型企业的固定资产投资情况。

集团公司总经理助理王勤学、兰海物流股份有限公司总经理肖振祥等领导陪同参加了调研。

刑区长一行详细听取了集团公司关于甘肃兰海物流股份有限公司生产资料物流配送中心改扩建和兰州国资产业第十九佳园(原兰州木材总公司危旧房改建工程)的项目情况汇报,并实地参观考察了兰海物流货场、商务办公区域等。

据悉,刑区长一行当日还调研了兰州华尊立达房地产开发有限公司、兰州宏建建材集团等驻区重点企业。

集团公司综合办 许昕 / 文

### 相关链接:

甘肃省浙江企业联合会成立于2001年8月,是全国首家由民政部特批的“省级异地商会”,业务主管单位是甘肃省商务厅和浙江省人民政府经济合作交流办公室。目前,在甘浙商已达18万多人,工商企业经营户已有7万余户,每年经营额高达700亿元,每年上缴利税近20亿元,并解决就业人数达50万人。浙商已占甘肃非公经济的48%,其企业涉足多个领域。浙商已经成为推动甘肃经济发展的一支强大的生力军,是甘肃非公经济发展的重要组成部分。甘肃省浙江企业联合会成立10余年来不仅打造了自己的“浙商”品牌,也为甘浙两省经济和社会发展作出了积极贡献。

## 兰海集团企业门户网站正式建成

本报讯 3月28日,从集团公司传来喜讯,经过相关工作人员的一个多月辛勤奋战,备受关注的兰海集团企业门户网站建设工作已于日前全部完成,兰海集团企业门户网站(www.cnlanhait.com)已于3月28日正式上线运行,提前完成了网站建设任务。

据悉,兰海集团企业网站上线后,集团员工及社会各界人士只要在任意联网电脑上输入并点击兰海集团网址“www.cnlanhait.com”,或在百度搜索栏内输入“兰海集团”,即可找到并访问兰海集团网站,第一时间了解兰海集团的新闻动态、通知公告等各项信息。

兰海集团网站目前开设有集团概况、集团新闻、信息快递、人力资源、下属单位、企业文化、诚意留言、视屏音画、企业报刊、领导信箱、友情链接等11个栏目、33个子栏目,采取图文并茂的页面显示,简洁直观,一目了然。并通过“下属企业”和“友情链接”栏目直接接



接到各下属企业网站,以便更好地展示各下属企业的风采。

为便于广大员工和集团领导沟通互动,集团网站专门设置了“请您留言”和“领导信箱”两个栏目,主要收集网站访问者的在线留言及信息反馈。广大员工对集团发展的建议、意见,以及相关投诉和问题反映,

都可以直接通过该项功能实现,网站访问者既可以在线留言,也可以发电子邮件至集团公司董事长、总经理信箱(cnlhjt@163.com)。为实现集团发展的人才战略,集团网站还设置了网上招聘功能,求职者只要进入集团网站的“诚聘英才”界面就可以轻松地在线填写并投递个人简历。集团网站还以电子页面方式展示集团的企业报刊,成功实现报(刊)网(络)传媒互动的立体宣传模式。

兰海集团企业门户网站的建设,是落实董事长“五个突破”和“四个战略行动”相关指示精神和《兰海集团企业文化建设大纲》的具体要求,大力推进兰海集团“企业文化建设”和“企业信息化建设”两项工作的具体体现,下一步,集团公司将按照董事长要求,做好网站内容的及时更新和日常维护,将集团网站打造成对外展示企业良好形象,对内实现有效交流互动的综合性信息平台。

集团公司综合办 许昕 / 文

本报讯 3月20日,记者从兰州新胜利宾馆了解到,该宾馆主动创新营销方式,首开网络团购营销模式的先河,通过同知名团购网站合作推出网络团购活动,在淡季取得了较好的业绩。

2010年以来,随着“如家”、“速8”、“7天”等经济型连锁酒店在金城攻城掠地,遍地开花,对兰州的宾馆行业造成了较强的冲击。面对日益激烈的市场竞争,兰州新胜利宾馆化被动为主动,积极探索新的营销举措提升客房销量。宾馆针对目前网络团购已被大众消费群体所接受的现状,主动和多家团购网站联系,同目前中国规模最大的主流团购网站“美团网”合作,策划并成功实施了新胜利宾馆专场团购活动。

团购开始后,受到了众多网友的热情追捧,截止发稿之日团购活动已有100多人参

加,订出房间103间,成交额近14000元,已消费60余间,在淡季取得了较好的效果。

据兰州新胜利宾馆总经理王琳介绍,目前网络团购的消费份额已占经济型酒店消费总额的30%以上,此次新胜利宾馆团购活动效果之大超出了事先预计,下一步,宾馆将继续与各大团购网站展开网络营销,为完成全年目标任务积极努力。

唐丽 许昕 / 文

## 营销出新招 酒店也网购

——兰州新胜利宾馆团购妙招搞定淡季营销



# 三十功名尘与土 八千里路云和月

——访兰海集团副总经理、浙江海天建设集团兰州分公司总经理赵卿

□许昕 郭天佑

题记:

这个世界上有两样东西能让我们的心灵感到深深的震撼,一是我们头顶上灿烂的星空,一是人类内心崇高的道德法则。



浙商在甘肃经过30多年的发展,从创业到完成原始的资金积累,再到转型升级,做大做强,现在已经开始迈入了“接班季”。在外人看来,子承父业的第二代民营企业家是尽可以安享其成,不必再像其父辈那样苦苦打拼。但是,甘肃省浙江企业联合会副会长、兰海集团副总经理、浙江海天建设集团兰州分公司总经理赵卿却不这样看,无论集团的事业处在任何阶段,他始终认为自己是一名在奋斗中进取的创业者。

历经了十六载风雨的积淀和洗礼,兰海集团的事业厚积薄发、渐入佳境,逐步形成了以物流、酒店、餐饮、典当、物业、旅游、产品包装、建筑业等业态齐头并进的多元化大型综合性民营企业集团,并在浙江、甘肃等省市拥有多家全资子公司。随着兰州新胜利宾馆城市综合体等一批新的重大项目的实施,新注册的兰海集团即将呼之欲出,兰海集团正在迈入发展新纪元。

作为年轻的少帅,业界人士曾一度质疑赵卿是否具备其父亲,即兰海集团董事长赵友海先生的魄力,能够支撑起集团庞大的产业,把众多投资行业的资源合理配置并转型升级。站在这个全新的平台上,作为未来集团的掌门人,赵卿感受最多的还是企业未来经营和发展沉甸甸的责任。正当而立之年的他,看来注定要在荆棘丛中开拓出一条光明和希望的大道!

当直面记者采访的镜头并娓娓道来时,记者真实地感受到赵卿冷峻的外表之下温润却富有激情的内心世界。显然,这

位少帅更愿意用实干来回答消除这些质疑的声音。就让我们通过兰海集团16年的创业发展史,来走进这位少帅的充满创新与进取的心路历程。

## 根植金城枝繁叶茂 涌泉回报第二故乡

“我们是1997年进入兰州的,当时是第一家进入兰州市场的浙江籍建筑企业,经过16年的艰苦创业,我们成功地由一个外来品牌成长为根植金城兰州的本土企业”,赵卿副总经理告诉记者。

透过兰海集团的发展历史我们看到,集团的前身浙江海天建设(原东阳二建)兰州分公司进入兰州市场16年来,先后完成了兰州西太华商厦等近百项大型建筑工程,总建筑面积达到了130多万平方米,承建的多项工程荣获了甘肃省建设工程“飞天奖”、“省级文明单位”等奖项和荣誉称号,并成为甘肃首家荣获中国建筑业工程最高奖“鲁班奖”的外省建筑企业。与此同时,公司还成功进军海外建筑市场,承担数亿元的阿联酋“诺福特·艾比斯宾馆”等工程建设任务。凭借一个个工程项目的中标承建,公司取得了辉煌的成就,企业的经济实力、品牌声誉和社会影响力等迅速得到了提升。

在完成原始的资金积累后,集团决策层没有选择离开兰州,而是义无反顾地将企业多年的积蓄又全部投资在了金城这片热土。对此,赵卿副总经理笑道:“兰州在西北来说是一个充满活力和自信的城市,无论是开放性和包容性都很强。

当年我们作为第一家外省建筑企业进入甘肃市场十六年来,从来没有感觉到受过排挤或是压制,这是我们最终决定留在这里的一个重要因素。企业做大了,就要承担更多更大的社会责任,我们有义务用自己的微薄之力回报第二故乡,为兰州发展和繁荣做出应有的贡献。

早在2006年,在政府等相关部门的邀请下,本着企业多元化发展和为政府解忧的考虑,赵友海董事长专程赴上海参加兰州市招商引资推介活动,通过数次接洽,最终确定并成功投资改制重组了原兰州木材总公司和兰州胜利宾馆两个国有企业,后来又陆续投资了物业服务和金融业等行业,为甘肃经济社会发展做出了贡献。

“我们虽然是外来企业,但是从心里其实早已经把甘肃当成了第二故乡!”赵卿副总经理坚定地说,自己已到而立之年,下半生的事业自然也就留在这里了。

## 国企改制转型升级 走多元化发展之路

2005年,兰州市国企改革“393攻坚战”正式拉开序幕,原兰州木材总公司被列入首批百户资产重组改制企业。几番努力之后,赵友海董事长的团队最终竟得并成功完成了对原兰州木材总公司的改制重组,成为企业新的主人。

然而,迎接他们的不是一马平川的大道坦途,而是一个棘手的问题和矛盾。兰海物流?钢材总部原址百废待兴,端惯了“铁饭碗”的国企老职工们身份转换后心理上一时接受不了,情绪波动比较大。加上之前大锅饭、人浮于事等国企弊端的显现,新企业的创新与改革迫在眉睫。管理者们反复耐心地与职工沟通,打消他们的疑虑,并立即着手斥资对企业经营环境进行整改。很快,货场道路平整了,路面硬化了,崭新的龙门吊安装投产了……精诚所至,金石为开。随着改制后企业效益连年提升,员工收入的不断提高,兰海管理团队最终赢得了全体员工和社会各界的理解和赞同。

改制重组以来的六年间,兰海物流新建了50000多平方米的商住写字楼,先后投资1亿多元对市场内的道路和龙门吊等基础设施进行了全面的升级,使得货场的运转能力大大提高,货物吞吐量从改制前的46万吨一跃达到了2011年的116万吨。目前,甘肃兰海物流年市场交易额达45亿元,已成为甘肃乃至西北主要钢材交易市场之一,多次被政府评为“商贸最佳效益企业”、“十大市场”,并被中国市场指导委员会授予全国商品交易市场“最具

影响力奖”,兰海物流二期等一批新项目正在紧锣密鼓的筹备实施当中。

## 胜利宾馆城市综合体 打造未来兰州新地标

赵卿副总经理介绍,由兰海集团倾力打造的兰州新胜利宾馆综合体项目是省市区重点招商引资项目,规划设计紧扣兰州市新版城市总体规划要求,瞄准市委、市政府把兰州建设成为区域性中心城市的目标,按照国际先进水平,以现代、时尚、特色的高品质标准,高起点设计、高水平建设,使之成为兰州城中核心CBD最闪耀的亮点。该项目建成后,不仅将大大改善兰州市高档宾馆布局,提升宾馆业服务水平,提升兰州城市形象和旅游业档次,同时还将为实现兰州市十二次党代会提出的“着力打造一批现代时尚、富有特色的中央商业区、特色商业街及城市综合体”和实现“十二五”规划纲要的目标,为促进兰州经济发展做出重要贡献。

赵卿告诉记者,未来的新胜利宾馆将被打造成一个超五星级的高级酒店综合体,以其260米高度的建筑,一跃成为兰州城市新地标。据悉,兰州新胜利宾馆城市综合体项目将分期分步实施,项目建设期间宾馆对外正常营业。

## 抓管理强队伍培养人才 缔造中国百年名企根基

兰海集团现有员工2000余人,在发展历程中企业形成了“勤实智韧、和合精进”的兰海精神和“艰苦奋斗、诚信守法、社会责任、人文关怀”的优良传统。随着现代企业管理制度的建立和完善,企业决策层、管理层、执行层用文化提升企业品质的自觉性日益提高,这些都将成为集团高位发展的优势。

谈到接班,赵卿谦虚的说,现在谈及这个问题为时尚早,自己目前也正在管理实践中学习,以便做好自身的各项准备。



赵卿认为,第二代浙商传承的应该不仅仅是财富,更是浙商的精神、责任和勇气。他说:“我们是站在巨人肩膀上的一代,权是父辈给的,威是自己树的,有了经历,才会有阅历,从而会有威信。不要害怕把自己的双脚踩到荆棘之上去,一项伟大事业的传承和发扬光大从来就不是一件容易的事,只有踏过荆棘之路,才能收获到真正属于自己的成功!”

赵卿副总经理说,由于从小受到父辈的耳濡目染,自己非常热爱从商,他要以谦虚的心态在工作中时时处处虚心向前辈、合作伙伴、同事和周围的朋友们学习,学习他们的为人处事,使自己的综合能力不断提高。他还认为,从企业战略发展的高度来考虑,民营企业应该高瞻远瞩,未雨绸缪,敢于并舍得花代价去培养年轻人。赵卿说,在目前企业升级转型的发展关键时期,兰海的团队敞开双臂欢迎志同道合的年轻人加入。

“缔造中国品牌民企,成就兰海百年基业”是兰海集团的愿景,是兰海人超越生命拼搏进取的远大目标。继往开来,站在新起点,兰海集团将秉承“勤实智韧、和合精进”的企业精神和“社会财富、幸福人生、优质高效、和谐共赢”的价值观,用智慧和真诚创造更加灿烂辉煌的明天!

(《甘肃浙商》杂志2012年4月号专稿)



# 兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力培训班(第一期)举行结业测试

本报讯 2012年3月下旬,根据集团公司统一安排,兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力2012年第一期培训测试举行,集团公司全体中高层管理人员共41人参加了测试。

根据集团公司安排,参考人员按照所在单位就近原则,分别在集团公司11楼会议室、兰海物流大会议室和新胜利宾馆13楼会议室参加了测试。

据悉,此次测试采取开卷笔试方式,由集团领导监考。考试内容主要围绕《兰海集团管理规章制度文件汇编》、董事长《2012新年致辞》、《在兰海集

团年度总结动员大会上的讲话》和集团公司总经理《关于兰海集团公司2012年工作任务的报告》展开,参考人员还在答卷中就下一步培训提出了建议。

根据考后阅卷情况分析,测试得分90分(含)以上13人,占32%;80分-89分23人,占56%;79分以下5人,占12%。

本期测试整体答卷水平较好,说明兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力2012年第一期培训起到了实质性的效果。

集团公司综合办许昕/文



## 培训心得精选

### 从一家美发机构的绩效管理谈起

新胜利宾馆综合办 唐丽



一次偶然的机会,我在烫发时与发型助理进行了一次简短的对话,我觉得对于我们日常的工作很受启发。

在洗发、烫发的过程中,发型助理小田很有礼貌的和我聊天,并非常主动地向我推介他们店里的促销活动。我很好奇,为什么他会这样主动推介产品呢?是不是每推销一个客人,他就可以从中得到丰厚的提成呢?从谈话中我了解到,其实他得到的提成并不是很高,促使他积极推介产品的原因,来自于他们店里的绩效与薪酬管理制度。

发型店员工的工资结构包括“底薪+绩效提成工资(含服务态度、团队意识、计件工资等内容)+年终奖(每在店内工作满一年就增加50元)”,底薪不用多说。这套工资结构与集团的工资管理制度内容基本相

同,只是考核的内容更加细化,它将绩效考核和晋升激励有机地融合在了一起。绩效提成工资的考核程序:每月由店员根据工作情况给自己打分。同时每天由店长助理负责每个班组的考核,班组负责人负责整个班组的考核、打分,每月店里统一进行汇总,计算出每个员工的工资数。如得到顾客表扬可以加分,反之则减分,相对应的结果将计入全年考核表;整体考核分数达到标准,就可以晋升一级,综合表现持续较好,还可以破格提升。当达到发型师级别的时候,由店里免费送去国内知名培训机构学习发型设计与制作……说到这里,小田已经露出一副向往的神情。

人往高处走,这是自然界的基本规律。希望晋升、加薪,也是最自然不过的心理和物质需求,晋升是实现自我价值的具体表现。在这样一间只有20多名员工的小发廊店里,每个员工都认识到自己处在一个公平竞争的机制和环境中,每个人都拥有自己奋斗目标,他们的积极性和潜能被充分调动,

自然而然会努力做出力所能及的业绩。

由此联想到我们的制度建设,其实制定制度的根本出发点是希望其发挥一定的约束作用,但更重要的是能够达到激励的作用。缺乏有效晋升机制和长远的职业规划,就没有了上升的空间,如果长期生活在这种状态下,人就会把迷茫当作一种常态,随之而来,也将产生困惑,人将没有发展和前进的目标。

正如集团公司总经理在工作报告中提到的那样:“企业的实力决定于企业的核心竞争力,企业的核心竞争力又主要决定于企业的人才,而对企业人才状况起决定作用的是企业对人才重要性的认识,对人才引进培养使用的力度和措施。我们集团要发展壮大,人才是最急缺的资源。解决的办法,一是要高度重视,不忘引进。二是要靠培养,从人才成长的角度看,自己培养是最可靠最重要的途径……”我认为,这段话的确是站在全局和战略的角度来考虑的,集团实现跨越式发展以及下一步的发展、壮大都离不开人才。为此,集团在制度化建设的进程中,是否能够考虑起草相关的薪酬和激励管理制度等,从而培养人才,留住人才。

## 兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力培训班(第一期)结业测试成绩分数

### 一、集团机关、开发公司、海天兰州分公司:

傅雨萌:92 向澜:85 赵亦海:82 甄彦:92 许昕:84  
郝丽萍:78 周万德:89 陈精明:88 周晓良:88 赵指南:78  
陈喜元:86 许成明:80

### 二、兰海物流、海厦物业:

肖振祥:82 刘建喜:84 陈兰宁:77 高蕾:93 达英花:73  
赵兰生:84 高源:84 崔正准:82 王巨民:82 满爱萍:86  
赵小虎:88 彭文嘉:85 马德强:81 赵梅兰:82

### 三、宾馆、典当行:

王琳:90 王燕宁:95 樊冬梅:94 金文婷:96 石振伟:97  
王春娥:91 石晶:97 李晓华:97 唐丽:97 常学兵:93  
张秀莲:85 倪玉坤:85 刘子兴:88 陈斌:71 赵贵鸿:84

## 从考勤打卡看企业制度建设

兰海物流股份有限公司 肖振祥

制度培养自觉与人文关怀并不矛盾、抵触,只要一项制度能维护大多数人的利益,那就是最大程度的人性化。

其实,所有的管理制度,实质都只有一个:保证公司运营目标的完成。不同的管理制度,如包括打卡考勤制度,背后有一条共同的逻辑,那就是企业的管理导向。

企业严格打卡制度的出发点,并非单纯强调你人员的到岗,也不是不顾人情地非要处罚谁,而是通过严格的打卡制度,传达给员工一个个信息:企业看重的是秩序,有良好的秩序才可能有良好的结果。

管理有模式,无定式,有效就是硬道理,只要是有效的,就是合适的。

制度不外乎两种,一是激励制度、激励人去做好事;二是管理制度,让坏人干不了坏事,不得不去做好事,时间长了坏人也就变成了好人,打卡制度就是管理制度,时间久了,就能培养出员工的自觉性……

所有的制度,不在于严苛和形式,哪怕是再稀奇古怪的制度,也一定有可行之道,只要你能坚持、坚定的执行。

人不怕性格怪,就怕没性格,打卡制度,烙上的就是企业的性格。



## 制度建设是民营企业发展的有效保障

集团公司财务部 甄彦

企业发展到较大规模、层次、品质的时候加强规章制度建设尤为迫切。对于民营企业,从其发展历程来看,鲜有管理规范的企业,从不规范到规范,建立支持企业可持续发展的管理架构,完善各项规章制度,逐步从人治转向法治是民营企业面临的重要挑战,这就对企业规章制度建设提出了更高的要求。

2012年3月3日下午,集团公司李顾问对兰海集团公司管理规章制度建设,从三个方面展开讲解,清晰而透彻的梳理了我对这个课题的理解。

首先“为什么要建立制度?”让我了解了管理规章制度的基本概念、建立制度的必要性和意义。集团公司是07年底、08年初组建完成的,董事长具有超前的经营理念,对制度建设非常重视,集团公司综合办经过多年的努力和工作,完成了《兰海集团管理规章制度文件汇编》,形成了初步的制度建设,刚组建时一步到位不现实,目前还不健全,还有一些空白,还有大量的工作需

要去推进,规章制度在一定时间段内是有效的,但是随着外部环境变化和企业的不断发展壮大,规章制度有时会滞后,甚至会阻碍企业的发展,而且制度建设是一个过程,不是一成不变的,因此,必须对规章制度进行及时修订、补充、调整、更新和完善,例如人事管理制度、工资管理制度、考勤管理制度等。

其次“如何建立制度?”从制度的层次、制度的方法、制度的步骤三个方面,专业化的让我理解到,企业内部制度建设与国家的法制建设一样是有层级的,它是由集团制度-企业制度-各部门制度,形成一个层级的制度体系,它是要经历一个不断循环、不断修改、不断完善的过程,而且要具备它的适用性和可操作性,也就是说集团层面出台指导性的制度,各下属企业再根据实际情况制定。

最后是“制度的执行”。建立健全制度只是企业内部管理的一种形式,企业建立健全内部制度最终目的是提升企业的管理

水平,规范、约束企业职工的工作行为,使企业的整体运作有序、规范、安全、创造社会效益,而要达到此目的,关键在于制度是否得到有效的落实和认真的执行。对制度进行落实和执行的全过程,实际是实施企业管理的体现。管理的落脚点在于制度的执行,管理的最终效果体现企业的每一名员工自觉执行制度上。再好的制度,执行不到位,就难以体现其存在的价值,发挥不出应有的效力。

如果把建立健全制度当成“务虚”,造成制度说在嘴上,写在纸上,贴在墙上的标语、装饰,变成“花架子”摆设,做成应付检查的表面文章,认为建立健全制度就是制度齐全,汇编成册,要啥有啥,而且制度人手一份,死记硬背,定期考试。具体到制度的可行性、可操作性、针对性、实用性一定要有人问津。制度是否被员工所接受,是否变为员工的行为准则,员工是否把遵守制度转化为本岗位的实际工作行动要有人去关注。在不断地抓制度健全完善的同时,一定要重视制度的执行、落实和考核。

没有完善的制度、企业文化的建设就是空中楼阁,两者是相辅相成的,是一个良性发展的渠道。

勤实智切

和合青井

有道有言

每周三香

# 员工过生日 集团送温馨

## ——兰海集团实施为员工生日送温馨制度



本报讯 3月30日,记者获悉,为了关心企业员工,体现兰海集团“幸福人生”、“亲和日新”的人文理念,增强员工的凝聚力、向心力、认同感和归属感,使广大员工真正融入兰海大家庭,集团公司将实施“兰海集团为员工生日送温馨制度”,为每一位员工生日送去温馨的祝福。

据悉,“兰海集团为员工生日送温馨制度”由集团领导提议,结合企业实际情况制

定,并经集团研究讨论通过,由集团公司工会统一组织,于2012年4月起开始实施。届时,每一位兰海员工在生日当月都会收到一张由集团董事长签名的生日祝福贺卡和一份生日蛋糕。此外,集团还将分别在兰海集团网站(www.cnlanhaijt.com)和《兰海集团报》上刊登当月过生日的员工名单,并附上生日祝福语,还在集团“员工天地”宣传栏中设立“生日快乐”专栏,为员工庆

贺生日。

“兰海集团为员工生日送温馨制度”的实施,是集团公司落实赵友海董事长“五个突破”讲话精神,以人为本开展企业文化建设的具体举措之一,下一步,集团公司还将依据《兰海集团企业文化建设大纲》,开展丰富多彩的文化生活,切实提高集团公司的“软实力”,向实现现代化企业集团的目标迈进。

集团公司综合办 许昕/文



### 兰海集团四月份生日员工名单

吴佳忆 4月1日	张松勤 4月3日
李桂芬 4月3日	康晶 4月4日
席仲飞 4月6日	苟艳霞 4月6日
卢万芬 4月6日	丛培轩 4月6日
王希莲 4月7日	刘永萍 4月7日
赵慧珍 4月8日	张红花 4月9日
苏鹏飞 4月12日	李中友 4月13日
朱文军 4月13日	陈精明 4月14日
刘俊 4月14日	陶成翠 4月16日
高宝宏 4月20日	宋桂香 4月20日
倪玉坤 4月20日	甄彦 4月21日
祁光平 4月25日	王世勇 4月26日
王惠 4月28日	董春霞 4月28日
张翔 4月29日	

集团公司祝大家生日快乐,幸福安康!

## 兰海健儿助阵 兰州国际马拉松

本报讯 备受瞩目的2012兰州国际马拉松将于6月10日鸣枪开赛,为了响应政府相关部门号召,活跃员工业余文体生活,宣传展示兰海集团企业形象,集团公司决定组建“兰海集团代表队”,集体报名参加“2012兰州国际马拉松”比赛。

此次活动由集团公司工会倡议并组织实施,活动得到了集团广大员工的积极响应,集团公司副总经理赵卿第一个报名并带队参赛。集团公司党委副书记邵峰、财务总监傅雨萌等领导也带头报名参赛,集团机关及各下属企业广大员工也纷纷踊跃报名。最后,共有54名员工报名参加6月10日的“2012兰州国际马拉松”比赛。

目前,兰海健儿们正在摩拳擦掌、跃跃欲试,争取在赛场上取得佳绩,为兰州马拉松增光,为兰海集团添彩!

集团公司综合办 许昕/文



## 集团公司开展庆“三·八”主题活动



本报讯 阳春三月,草长莺飞。在一年一度的“三·八”国际妇女节到来之际,为感谢集团公司全体女员工多年来对企业的奉献与付出,体现企业对女员工的关怀,集团公司及各下属企业在3月8日当天分别举行了庆“三·八”主题活动。

2012年3月8日上午,集团公司工会向全体女员工颁发了慰问信。当日中午,集团公司机关及浙江海天兰州分

公司机关全体女职工一行下班后统一前往西关十字“金汉斯”餐厅聚餐。大家一起品尝了南美烧烤、特色小吃、风味饮品以及集团给大家定制的生日蛋糕。席间,大家欢声笑语,喜气洋洋。中午聚餐结束后,大家还一起游览参观了百年铁桥中山桥、金城关文化风情区和兰州民俗博物馆等。

雪后初晴,春光明媚,美丽的金城分外多姿。大家都说,平日都猫在水泥格子间

里,上班下班三点一线行色匆匆,难得有机会近距离地来细细品味城市,敞开心怀拥抱大自然。集团女员工们一边欣赏美景,一边在惬意地享受休闲的乐趣,同满天纸鸢一起放飞了春天的希望。

据悉,3月8日当天,集团公司各下属企业也分别举办了相应的活动,为女员工们过了一个欢乐美丽的“三·八”节。

集团公司综合办 许昕/文图

## 海天兰州分公司召开第一次工作会议

本报讯 2012年3月10日下午,浙江海天建设集团兰州分公司2012年第一次工作会议在集团公司11楼会议室召开,集团公司副总经理、浙江海天建设集团兰州分公司总经理赵卿出席会议并做重要讲话。兰州分公司主要领导、各部门负责人周小良、周万德、甄彦、许成明、赵洛武、王惠刚、张革革、张培山、杨修俊、陶旭烽、许昕等及各项目部技术、安装负责人及分公司机关部分员工参加了会议。

会议研究决定聘任甄彦同志为浙江海天建设集团有限公司兰州分公司财务部主任;聘任许昕同志为综合办公室副主任;聘任杨修俊同志为八里湾基地仓储部副主任;聘任陶旭峰同志为采购部临时负责人。新任命的同志分别作了表态发言。赵卿副总经理对新任命的中层领导表示祝贺,希望他们在新岗位上更加操心,更加努力,不辜负公司和大家的信任。

海天兰州分公司各部(室)、项目部分别汇报了2012年度工作计划,分公司副总经理陈喜元、周小良分别提出了指导意见,就落实全年进度计划,鼓足干劲,确保今年施工任务的实现和狠抓工程质量,创优精品做了讲话。赵卿副总经理就如何落实完成今年的总体计划目标对全年的总体工作做了安排部署。

赵卿副总经理指出,2012年兰州分公司的工作重点是项目管理,要将项目管理作为头等大事,抓好质量、进度、安全和文明施工四大方面的工作。

会议重申了分公司安全事故处理办法、加强点工使用管理和承包班组结算相关问题的三个通知,并对分公司财务账户整理、各项目部考勤和周例会制度、专职安全员配备和文明施工等工作进行了安排部署,并对各部室的工作进行了安排。

集团公司综合办 许昕/文

## 外包班组私送好处 集团督察拒腐上交

本报讯 近日,兰海集团督察员刘贵口勇于拒贿的先进事迹在集团上下广为流传,成为被大家所赞扬的一段佳话。

事情的经过是这样的,4月1日早上一上班,小刘像往常一样开始了忙碌的工作。上午9时许,某防水工程承包班组负责人李经理(化名)来到公司和小刘洽谈承包我公司再建项目防水工程的相关事项。正在谈话中,李经理突然起身掏出一摞百元钞票塞到了小刘手中,说这是一点小意思,请多多关照。小刘当即坚决地把钱退给了李经理,可是李经理趁小刘不注意,又将钱放到了小刘的办公桌上,然后匆匆离开了。

小刘见状,马上把这些钱交给了公司,经过清点,上交的钱款一共有1000元。当天下午,当事人李经理接到集团通

知后来到公司,他对上午发生的事也是后悔不迭,他说,只因为自己揽活心切,才想出了这样的“歪招”。集团领导把这1000元行贿款当面退给了李经理,并告诉他,在兰海集团,除了通过合法程序走正常渠道,任何的违法行为和歪门邪道在都是绝对禁止,并肯定行不通的,谁要是触及这条“红线”,就会被淘汰出局而且将不再有合作的机会。经过思想教育,李经理认识到了他的错误。

对于督察员刘贵口的优良表现,集团公司给予了充分肯定,并号召全体员工学习他这种一心为公,始终以集团利益为重,自觉抵制糖衣炮弹腐蚀的品格和操守,加强自身廉洁素养建设,抗拒来自方方面面的各种诱惑。

集团公司综合办 许昕/文

## 集团两企业获“城市管理先进单位”



本报讯 2012年3月20日上午,兰州市城关区白银路街道召开2012年辖区工作会议暨表彰大会。街道全体干部职工、辖区70余家企事业单位、非公经济组织主要代表及辖区“和谐家庭”示范户代表等共计200余人参加了会议。

会议总结了白银路街道2011年的工作,安排部署了2012年的工作,传达了城关区

相关工作精神,并同辖区单位和各社区分别签订了2012年目标责任书,并对2011年在辖区民生工作、精神文明建设、城市管理、综合治理、计划生育、安全生产、经济工作中涌现出的33家先进单位、3个“优秀集体”、12名街道先进工作者、32名社区先进工作者、50户“文明和谐家庭”进行了表彰和奖励。

在会上,兰海集团下属企业浙江海天建设集团兰州分公司、兰州新胜利宾馆有限公司两家单位被评为“城市管理工作先进单位”。白银路街道对集团公司及各下属企业2011年对街道辖区工作的理解、支持和配合表示感谢,并希望2012年对街道的各项工作继续予以大力支持。

集团公司综合办 周万德/文图