

兰海集团报

LAN HAI GROUP NEWS

总第3期

2012年3月5日 星期一

本期4版

主办:兰海集团

总编辑:赵友海

主编:许昕

网址:www.cnlanhajt.com

邮箱:cnlhjt@163.com

内部资料

传播我们的文化理念

展现我们的发展动态

构建我们的交流平台

关注我们的精神家园

兰州国资物业第十九佳园正式开工

瑞雪飘飘,彩旗招展,欢歌笑语,喜气洋洋。2012年2月23日上午,原兰州木材总公司危旧房屋改造项目暨兰州国资物业第十九佳园开工典礼在兰州物流股份有限公司厂区隆重举行。

来自兰州国资投资(控股)建设集团有限公司等单位的领导和嘉宾,工程设计、施工、监理单位的代表,集团公司及各下属企业领导以及浙江海天建设集团兰州分公司机关全体员工等近60人参加了开工典礼。

料峭的春寒挡不住大家的热情,每个人的脸上都洋溢着欢乐的笑容。上午10时许,在激昂雄壮的音乐声中,开工典礼正式开始。

兰海集团副总经理、浙江海天建设集团兰州分公司总经理赵卿代表承建单位致辞,他说,作为国家特级资质施工企业的浙江海天建设集团,进入甘肃市场14年来,始终秉承“百年大计、质量第一”的原则和“以人为本、诚信为先、质量至上、开拓创新、持续发展”的经营理念,先后承建兰州西太华商厦等近百项大型建筑工程,完成施工总面积130多万m²,先后荣获中国建筑业工程最高奖“鲁班奖”、甘肃省建设工程“飞天奖”等多项奖项,并成功进军海外建筑市场。

赵卿总经理表示,该项目已被公司列为2012年度重点工程之一,公司将配备精干高



效的项目部班子、业务过硬的施工队伍和优良的施工设备,在施工过程中秉承“安全第一、质量为本”的方针,精心组织,精心施工,会同业主、监理单位严把材料进场和施工质量关,严格依照施工图纸及国家施工规范标准进行施工作业,保证按计划全面完成施工任务,以确保“飞天奖”、争创“鲁班奖”为目标,将该工程建成我公司的又一形象工程、精品工程,向业主单位和关心该项目的各级领导交上一份满意的答卷。

兰州国资投资(控股)建设集团有限公司副总经理张智勇发表重要讲话,他指出,兰州国投公司作为兰州市政府住房保障性的投融资平台,承担着市属企业棚户区改造、政府廉租房(公租房)建设工作任

务。兰州国资物业第十九佳园危房改造工程作为兰州国投公司2012年第一个开工的危房改造项目,标志着今年的保障性住房工程建设全面启动,兰州国投公司将精心组织,科学规划,高标准设计,高质量建设,认真做好项目的建设、管理工作,充分发挥监理单位的监督作用,确保施工质量,建一流工程,创一流质量、造一方福祉,保证将这一惠民工程做成亮点工程。

上午10时28分,随着兰州国资投资(控股)建设集团有限公司副总经理张智勇宣布项目正式开工,现场鼓乐齐鸣,鞭炮震天。

兰州国资投资(控股)建设集团有限公司副总经理张智勇、董事长助理安伟、兰海集团

赵卿、李中友、邵峰、王勤学、肖振祥、刘建喜、陈喜元等领导参加了开工典礼。

工程概况:

兰州国资物业第十九佳园项目位于兰州市七里河区西津西路572号,项目总占地面积5.57亩,拟建面积约3.25万m²,总投资约8250万元。总建筑面积32843.8m²,主体为框架剪力墙结构,地上29层,地下2层,建筑总高87.3m。该工程由浙江海天建设集团兰州分公司中标承建,项目建成后将成为兰州城西三滩新区一座地标性建筑,为改善民生、促进区域经济发展做出新的贡献。

集团综合办公室 许昕/文图

兰州分公司参加海天建设集团年会

正月新春,年意正浓。2012年1月30日至2月5日,浙江海天兰州分公司员工代表一行8人赴浙江东阳,专程参加浙江海天建设集团2011年年会。

兰州分公司员工代表一行先后参加了海天建设集团2011年度总结表彰大会和二届一次(职工)工会代表大会。在会上,兰州分公司温超、张东兰等6人被评为浙江海天集团2011年度先进工作者,赵洛武、王惠刚等被评为浙江海天集团优秀项目经理。周万德等被评为浙江海天集团工会积极分子。

兰州分公司员工代表还参加了“海天建设”杯第二届羽毛球、乒乓球友谊赛和卡拉OK比赛,并获得了奖项。生命运动,活力无限。在比赛中,兰海健儿们表现出顽强的斗志和良好的风格,享受着精神的充实和取得佳绩的喜悦,比赛充分展示了兰州分公司健儿们高昂的精神风貌和良好的竞技状态,提高了员工的身体素质和竞技水平。许昕/文 孙晓兰/图



兰海物流信息化建设稳步推进

本报讯

3月1日,记者从甘肃兰海物流股份有限公司获悉,备受关注的兰海物流信息化建设在集团公司的领导下稳步推进,目前已经取得了扎实成效,兰海物流正在从传统钢材市场向以电子商务为核心的现代物流企业迈进。

据甘肃兰海物流总经理肖振祥介绍,目前,兰海物流信息局域网已经连接并启动,接入局域网的8台计算机终端已经开始运行,正在组织进行内部测试和数据资料的初始化录入工作。兰海物流门户网站备案工作即将完成。同时公司拟定培训计划对操作相关人员进行专题培训,以尽快掌握相关业务技能。此外,兰海物流与相关协作公司积极沟通,协调推进合作的有关事宜,包括纸媒的创办、信息采集、委托编辑、

印刷等事项正在积极筹备中。

集团公司高度重视兰海物流信息化建设工作,集团领导先后赴兰海物流召开现场办公会,专题研究推进兰海信息化工程建设工作。同时,兰海物流加强统一领导,增强统筹执行能力,从领导分工到人员配备、部门协作等都做了周密安排。同时抽调精兵强将专门成立电子商务中心,无论是硬件和软件都给予充分保障,保证生产经营、资源整合、信息化建设、经营模式转变等方面工作的优质高效。

据悉,今年6月底,兰海物流进销存(ERP)软件将正式上线运行,届时,新型钢材物流电子商务系统将彻底打破原有的交易模式,供需双方只需坐在电脑前就可以完成所有的交易内容,兰海物流信息化的春天即将到来! 许昕/文

兰海集团企业形象标识(LOGO)征集启事

一、征集目的

为进一步提升兰海集团企业形象,实施企业文化战略,提升集团的知名度与美誉度,兰海集团决定面向社会公开征集企业标识设计方案。

二、集团概况

兰海集团总部位于甘肃省兰州市,是一家在浙江、甘肃等省市拥有多家全资子公司的大型综合性民营企业集团,经营范围涉及物流业、酒店业、餐饮业、典当业、物业、旅游业、产品包装业、建筑业等业态,形成了多业态经营、多元化发展的模式。

三、兰海企业文化

1. 兰海价值观: 社会财富 幸福人生 优质高效 和谐共赢
2. 兰海使命: 为社会创造价值 为客户满足需求 为企业增加效益 为员工搭建平台
3. 兰海精神: 勤实智韧 和合精进
4. 兰海形象: 活力向上 公信守法 严谨有序 亲和日新

四、标识设计要求

1. 标识形象简洁美观,容易识别,能很好的表现兰海集团“如兰之香、如海之阔”的文化底蕴。
2. 构思新颖、色彩鲜明,富有时代感,符合集团的战略定位,用色不宜多于三种。
3. 电脑、手绘作品均可,彩色、黑色各一份,并附设计创意文案说明。稿件需高分辨率彩色打印稿及电子

版或光盘。

五、征集范围

集团全体员工、专业设计团队及社会各界人士。

六、征集日期:

2011年3月5日起(视征集情况决定结束日期)。

七、征集方式:

1. 来稿可通过邮寄或电子邮件(cnlhjt@163.com)。

2. 邮寄地址:甘肃省兰州市白银路222号10楼兰海集团综合办公室 许昕(收)电话:13919990101

八、评选方式

投稿作品由兰海集团统一组织评选,入选作品将获得集团相应奖励,评选结果将在第一时间在兰海集团网站上公布(www.cnlanhajt.com)。

九、声明

1. 应征稿件概不退还,请作者自留底稿。
2. 所有获奖作品版权归兰海集团所有,入选作品作者不得自行使用或转让第三方。
3. 设计方案必须为原创作品,并保证此前从未以任何形式,在任何领域公开发表。如有侵犯他人著作权的,由此发生的一切法律问题均由设计者承担。
4. 所有投稿作者必须使用真实姓名、联系方式,若填写资料不真实,我集团可视为作者放弃著作权。
5. 本次征集活动的最终解释权归兰海集团所有。

兰海集团
2012年3月5日

社会财富 幸福人生 尤贡高致 和皆共赢



培训心得摘录

我们最大的自由 是可以选择自己态度的自由

参加了“构建通向幸福人生的知性网络通道”的第一期培训班,感受良多,如何行动才能走在通往幸福人生的知性通道中?

“坐而论道,不如起而行之”,当我们开始行动的时候,会出现一系列的困惑,我想,解决的方法有很多,但最关键的一点是:态度!因为态度引导行为,行为导致结果。澳大利亚神经病学家富兰克说:“我们最大的自由是可以选择自己态度的自由”。在这个世界上,我们能够自己决定的事情真的不多,态度就是其中之一,我们必须有一个向上的、积极的态度,才可能获得快乐、获得幸福,因为消极的人生是没有幸福可言的。因此,我们必须有一个明确的态度,那就是做好身边的每一件事,永不放弃,永不言败。

我们每一个人只有三省吾身,不断提升自身的综合能力,才能保证我们在通往幸福人生的知性通道中越走越快,越走越远。让我们忘记过去,从现在做起,练习希望!因为现在的你的位置并不重要,重要的是前进的方向;因为虽然不是每一次努力都会有收获,但是,每一次收获都必须努力;因为当希望成为一种习惯的时候,你就可以获得永远的快乐。让我们在通向幸福人生的知性通道中随时感受幸福。

集团公司财务总监 傅雨萌

企业文化建设与开展员工培训有感

新年伊始,兰海集团新一届领导班子提出了打造和建设企业文化的目标任务,为今后兰海集团的建设和发展从观念提升、思想建设、企业发展等方面培养正确的价值观和企业精神。为此,集团公司专门举办了主旨为“幸福人生”管理团队培训讲座。集团公司总经理深入浅出和富有哲理的讲授,给所有学员以启迪,在我们的思想深处留下了十分深刻的印象。

兰海集团下属企业的一大部分是在原国有企业基础上改制而成,因此,更需要用现代企业发展要求和市场经济观念在全体员工中实施正确的人生观、价值观教育,使之通过学习培训的引导树立正确的从业观,从而在员工中形成爱岗敬业努力工作的良好局面,推动企业健康有序发展。集团公司和董事会所确定的企业文化建设目标,以及通过加强员工培训提升企业文化建设的各项举措,无疑是从内涵和外延两个方面改善和加强企业的建设和治理,我们将按照集团公司的

安排和部署认真做好培训,积极投身到企业文化建设中来。

甘肃商行银典当有限公司 王燕宁

将员工学习培训工作持之以恒

听了周海斌老师关于领导力的讲课,我觉得这种深入浅出的提高式、研讨式的授课方式是很不错的,深受启发。作为一名企业的领导人,只有朴素的工作热情是远远不够的,动机再好,如果没有一定的科学知识作指导,永远也达不到目的和好的效果,从动机和效果的统一论上来讲,有好的愿望和动机而没有好的方法和科学的指导是不行的,尤其作为一名企业领导者如果不学习,或者不爱学习是无法提高自己的工作能力,也就领导不好一个企业。

一个好的团队,肯定有一个好的领导;一个好的领导,肯定有一套好的领导的思维方式或者好的领导的管理方式;而这些好的方式肯定来自于自身的学习和实践的结合而产生的。希望集团公司对员工的学习培训工作持之以恒,要想企业效益好可持续发展,就必须抓好员工的学习培训工作。

甘肃兰海物流股份有限公司 肖振祥

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索

很多知名企业都有一套完备的培训制度体系,为员工进行科学合理、人性化的职业规划。从新入职的员工到基层管理人员以及中高层管理人员,每一个人都能在不同的阶段找到自己奋斗和努力的目标,接受不同知识结构的职业培训。没有过多的人为干扰,只要你认真朝着目标努力,总有一天会实现自己的奋斗目标。所以,当一个企业、一个团队的每个成员都在为目标而不断学习、积极向上的时候,这个团队便也充满了不竭生命力和战斗力。所以,从员工踏入企业大门的时候开始,就为员工进行职业规划,让员工清楚的看到,前进的道路是曲折的,但是只要坚持不懈的努力,前途一定是光明的。同时,要建立一套长效培训机制,让培训真正成为一种制度,而不是想起来做,想不起来就束之高阁,流于形式。要通过一些员工乐于接受的、不断创新的方式,让员工自觉自愿的接受培训,从而取得实效。

集团此次培训进一步拓展了我们的管理思路,带给我们一些新的管理理念,为解决日常工作中的困惑开启了一扇通道。但同时也让自己深刻的认识到自身的不足。“路漫漫,其修远兮,吾将上下而求索”,这次培训只是一个起点,学习之路永无止境。 兰州新胜利宾馆 金文婷

全面提升素质能力

——兰海集团管理团队“幸福人



2012年2月10日上午,兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力培训工程启动仪式暨第一期培训班开班典礼在兰州新胜利宾馆东楼14楼会议室隆重召开,集团公司领导及各下属企业中高层管理人员等共计50余人参加了首期培训。

集团公司及各下属企业主要领导李中友、向澜、傅雨萌、邵峰、王勤学、肖振祥、王琳、王燕宁、刘建喜、陈喜元等参加了培训工程启动仪式暨第一期培训班开班典礼,特别邀请集团公司董事长赵友海全程出席并指导。

上午9时,培训工程启动仪式正式

开始。集团公司总经理以“构建通向幸福人生的知性通道”为主题向全体管理团队做了培训。围绕着“福”字这一中心,先后对“乐”、“善”、“真”、“美”,“亲”、“群”、“国”、“类”,“心”、“意”、“智”、“行”,“情”、“德”、“理”、“法”进行了讲解和诠释,由此展开并构成了一个通向幸福人生的知性网络通道。精彩的讲述引起了全体学员的共鸣,现场不时响起阵阵掌声。

兰海集团董事长赵友海做了总结讲话,他从一个“众”字的含义解释出发,阐述了企业要发展,就必须凝聚全体员工,形成强大的团队凝聚力,才能

兰海集团管理团队“幸福人生” “管理团队职业素养”、“集团

为加强兰海集团管理团队建设,提升管理团队的管理技能和综合素养,优化企业管理体系,改善企业管理现状,2012年2月19日,集团公司特别邀请兰州奇胜文化传播有限公司首席培训师、中国培训师大联盟注册讲师、团队建设专家、周海斌老师对集团公司中高层管理近50名学员进行了一场以“管理团队职业素养”为主题的专题课程培训。

为期一天的课程以研讨会的形式展开,紧扣“幸福人生”的培训主旨和“管理团队职业素养”的培训主题,紧密围绕管理团队管理模式及其高效执行力的原理,以专业的管理模式和职业化素养及高效执行力为核心,结合实际案例,融入企业文化和管理现状并加以专题研讨。以“研讨咨询+模拟分析+交流引导+启发互动”的教学模式,结合

在培训过程中穿插了实用案例、现场辩论、“头脑风暴”等现代管理学教学方式,融入了包括职业心态、情绪管理和观念调整等方面的内容,增强了大家学习的积极性和主动性。

培训将全体学员分成8个小组,每个小组指定小组长负责,课程期间穿插安排案例分析和适时互动,通过小组和小组间以及小组内部的讨论、竞赛、实战演练等将课程内容潜移默化,贯穿于全体学员头脑当中。这种新颖趣味、生动活泼的教学模式受到了学员们的一致追捧,课程进行中大家积极地讨论和交流,纷纷针对各自在日常工作中遇到的各种管理难点提问,并提出了建设性的意见和设想。培训现场气氛紧张而热烈,还有学员通过网络微博和周老师进行在线沟通交流。

通过此次培训,有效地增进了兰海集团管理团队之间的交流沟通,同时也



“生”素质能力培训专题报道

创造美好幸福人生

“幸福人生”素质能力培训工程启动



成就百年基业。赵海董事长指出,以前我们就常说,要让大家过上好日子,现在集团公司将它进一步完善,把“过上好日子”升华提炼到了“幸福人生”新的高度。要实现“幸福人生”,就需要集团全体员工的付出与努力。此次兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力培训工程的正式启动,是自2006年集团组建来的第一次,目的是从思想上启迪,行为上指导,让全体员工,特别是管理团队自觉自发地对本职工作高度热爱、认真负责。

小企业靠制度,大企业靠文化。赵海董事长强调:在企业规模较小的时



候,主要是以简单甚至是粗暴的一套低级手段来管理公司。随着企业的发展壮大,原先的这一套管理方式显然已经不能满足企业发展的需要,企业需要更高层、更先进的管理体系。因此,今年集团在“五个突破”战略中明确提出,要在提升管理水平和企业文化建设方面有突破,把兰海企业文化建设提到了一个新的高度,对管理团队和集团员工实施培训正是这一主旨的具体体现,也是广大员工的迫切要求。董事长要求集团上下对兰海集团企业文化建设和培训工作做到高度重视,态度认真,执行有力,举一反三,落实到位。

“幸福人生”素质能力培训班 “公司制度建设”专题培训举办

使集团公司管理团队的综合素质得到了有效的提升。学员们在课后纷纷表示这次培训让大家受益匪浅,希望集团以后能够多举办这样的培训,他们还表示下一步要将培训的收获运用到工作实践当中,去发现并解决工作和管理中出现的各种问题。

2012年3月3日下午,集团在兰州新胜利宾馆东14楼会议室举办兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力培训第一期第三次培训,由集团公司高级顾问李中友以集团公司的管理制度建设为主题做了专题培训。

为期半天的培训中,李中友顾问以“什么是制度,为什么要建立制度,怎样建立制度和制度的执行”为主题,结合集团公司2007年以来制度建设和实施过程中的实践经验,就集团公司制度执行和执行中出现的实际问题展开讲述,通过培训让大家对制度有了更高和更

深层次的认识,也认识到每一位管理者都有责任和义务自觉自愿的参与集团公司的制度体系建设工作。

兰海集团管理团队“幸福人生” 素质能力培训工程简介

为实施兰海集团企业发展战略,大力开展企业文化建设,提升集团管理团队的综合能力,兰海集团公司决定自2012年起实施兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力培训工程。培训工程按年度分期进行,原则上每年举办四期,分别为每季度一期,每期设定一个主题。2012年第一季度启动第一期培训,主题为“管理团队职业素养提升”。据悉,兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力培训班2012年第二期培训将于第二季度举办,主题为:“兰海集团企业文化建设”。

集团综合办公室 许昕/文图

兰海集团管理团队“幸福人生”素质能力培训



培训心得摘录

开展企业文化建设 培养员工行为准则

台湾著名企业管理实战派讲师余世维博士曾经讲过一句话,意思是一流的老板端着茶杯悠闲的享受生活,而他的企业则治理的有条不紊,良性运转。我们的周老师也提到了这一点,怎样达到这样一种境界?关键就是企业的执行力,如果企业管理上升到员工已经不需要制度的约束就能自觉做到,这就是企业文化的力量。大家对大猩猩在房间摘香蕉被挨打的实验应该耳熟能详了,对于企业而言,这就是企业文化的渗透和对员工的影响力。

现在,我们兰海集团的企业文化的建设工作正在轰轰烈烈的开展,这是集团公司2012年的“五个突破”目标之一,说明集团对企业文化建设的重视。我在想,如何将企业文化渗透到每个员工身上,就如同房子里的大猩猩,即使大猩猩有走的,也有进来的,但是香蕉如同火炉,就是不能碰。再想到我们新胜利宾馆,如果让每一位员工都能有一个行为准则,比如仪表的标准,待人接物的标准,服务手势的标准,饭菜质量的标准等等,形成像军人那样的标准,何谈“服务质量年”搞不好?所以,关键是员工行为习惯的养成,到那一步,就不是制度制约员工,因为员工已经养成一种职业习惯了,就像早上上班签到,一个自觉的员工几乎就不会迟到。

兰州新胜利宾馆 常学兵

用培训打开提升素质能力的通道

2月19日,参加了集团公司“管理团队职业素养提升”培训课程,周海斌老师用一天的时间给我们讲述“领导力与管理突围”。虽然时间短暂,但因老师精心的准备与贴切课程,让我们感到收获颇丰。

说实话,刚开始因为培训占用了一周来仅有的一天休息时间,而且自己又在生病,心里的不情愿影响着我,多少带有一丝抵触的情绪去上课。但周老师用深入浅出的语言,精彩的领导力培训案例分析演讲,特别是在他组织了一个很有意义的互动活动,沉闷的课堂一下子开始活跃起来,轻松起来,慢慢地我发现这个老师讲的内容对我们基层管理者是很有启发和帮助的,让我从不同角度去体会最新的企业知识,进一步拓宽了视野,使我对企业管理的思路、观念和思维方式都开始了一种新的思考和认识,感觉如沐春风。希望集团能够经常组织这样的学习,不断提

高我们管理者自身的素质和带领团队的能力,也为团队找到一个解决管理问题的长效通道。

甘肃兰海物流股份有限公司 高蕾

不睡觉真值得

雨水时节,兰州的天气依然很寒冷。好不容易到了星期天,本想睡个大懒觉,因为集团要组织培训,所以就挣扎着起床了。听了这次培训,我想说:不睡觉完全是值得的,因为它让我学习到了企业管理人员应该在企业中拥有的各种作用,让我学习并熟知“头脑风暴法”在企业中应用的优点及重要性,特别感谢集团给我这次提高自己的机会!

周海斌老师在培训中讲到的“做对的事比把事情做对重要”,这点让我感受很深。做事的出发点才是最重要的,如果从开始做的事情就是错的,那么你再努力都是枉然,甚至是适得其反。在企业里面更是如此,无德有才的人对企业的危害远远大于有德无才的人。“德”决定了人做事时是否会选择做出有损于企业利益的事。如果有德无才,只能说他把事情做好,对企业不能产生大的效益。但如果是无德有才的人,那他会做损害企业利益的事情,而且他越有才,对企业产生的危害也越大。因此,在任何时候,我们都只能做对的事情,在这个前提下,再想着把事情如何做得更好。

浙江海天兰州分公司 许成明

不积跬步,无以至千里

“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江河”,只要我们抱着积极向上的人生态度,从无数个平凡的一点一滴做起,努力做好本职工作,加强学习和积累,一定可以在平凡的岗位上做出不平凡的业绩来,也一定可以在平凡的工作中体味到幸福的滋味。当然,这只是通往幸福人生通道的其中一站而已,期间我们可能会遇到各种各样的挫折与坎坷,只要我们怀揣着梦想与信念,坚持“勤实搏韧、和合精进”的兰海精神,就一定可以找到打开通往幸福人生大门的钥匙。

今年集团启动企业文化工程,必将给企业发展注入新的动力与活力,我将按照集团公司总经理在集团2012年工作报告中提出的要求,把“真、善、美”和我个人的人生观融合对接起来,在追求个人幸福的同时,爱岗敬业、心系企业;时时处处维护企业荣誉和利益,遵从企业发展和个人幸福之道,达到最佳的企业发展和人生境界。

兰州新胜利宾馆 唐丽



祥龙迎春春来早 锣鼓喧天闹元宵

祥龙迎春春来早,金莺报喜喜眉梢,春风得意人欢笑,锣鼓喧天闹元宵。正值龙年元宵佳节前夕,2月3日上午,一支来自兰州市七里河区彭家坪村的传统社火队走进了兰海物流有限公司,敲响喧天的锣鼓,扭起开心的秧歌,用一场社火表演,为广大商户和员工送去新春的祝福。

锣鼓叮咚敲起来,喜迎新春乐开怀。2月5日上午9时许,兰海物流院内张灯结彩,人头攒动。在阵阵鞭炮声中,锣鼓队、舞蹈队、秧歌队竞相亮相,舞长龙、耍雄狮等富有传统艺术内涵的元素接连上阵。用精彩的节目为商户送去新年的祝福。舞龙、舞狮队雄壮的呐喊声气势磅礴,张弛有度的表演给人以振奋的力量;秧歌队手持彩扇,舞步轻盈,表演不时赢得观众的阵阵掌声和喝彩;威武



雄壮锣鼓队播响新年的号角,闪展腾挪、气贯长虹。另有迎亲花轿、旱船等形态各异的表演,吸引大家争相观看。铜锣声声磷光闪,鼓槌舞动翻江海,彩龙和雄狮代表兰海物流,向商户和员工们送上了最美好的祝

福。欢快的鼓点与欢乐的笑声交相辉映,热情洋溢的表演使整个场面暖意融融,也给兰海物流新的一年带来了好兆头。

赞不完的喜庆团圆,舞不尽的欢乐祥和。据悉,为使广大商户和员工们度过一个欢乐祥



和、热闹文明的新春元宵佳节,兰海物流特地组织了此次社火表演活动,为广大商户和全体员工献上一道丰盛的文化大餐,在带去新春祝福的同时,也彰显出兰海物流浓郁的传统文化氛围。 苏鹏飞 许昕/文



编 续
往 来

员工来信:

请问兰海集团报是不是每个员工都有一份?

小编回答:

是的,《兰海集团报》的办报宗旨就是为了弘扬兰海企业文化,宣传集团各项工作成绩,展示集团企业形象,激励全体员工。我们会将每一期的《兰海集团报》发到每一位员工手中,我们希望您把集团的这份心意带回家,和家人一起分享您工作的快乐和成绩。

另外,为了加强与大家的沟通,我们还开通了兰海集团董事长/总经理信箱(地址:cnlhjt@163.com),每一位员工在您工作生活中遇到的问题、对集团和公司发展的建议,都可以通过这一渠道来反映,我们会及时将您的意见和建议上报,欢迎大家为集团的发展建言献策,让我们一起努力,让兰海的明天更美好!

信息快递

西客站“胎动”周边楼盘大涨 精明商家抢滩七里河未来商机

在前不久召开的七里河区经济工作会议上传出消息,位于七里河区的西客站建设项目将于今年内破土动工,先期筹备工作正在有序进行。七里河区也将围绕西客站努力向外延伸辐射,以带动周边区域经济的发展。近日,记者在走访时发现,虽然西客站项目还未正式动工开建,其周边的房价却早已悄然上涨,一些精明的商家更是抢滩入驻西客站,及早规划自己的发展蓝图。

A

西客站将成七里河的“心脏”

兰州西客站项目将于2012年破土动工,七里河区将结合西客站控详规划做足西客站3-8平方公里范围内的文章,并努力向外延伸辐射,带动周边区域经济发展。据透露,新的城市综合体将在这里崛起。这便意味着,西客站落成后将成七里河经济、社会发展的“心脏”。

自2008年,随着国家铁道部规划的出台,兰州西客站定位在七里河后,最终将七里河组团功能定位为:发展建设成以铁路交通枢纽站场为主,石

油机械、轻纺和高新技术产业协调发展,并兼有生活居住职能和第二市级中心职能的综合性功能区。兰渝铁路兰州西客站项目是国家重点项目,目前前期工作正在紧张有序进行,将于今年破土动工。如今,西站作为七里河区商贸建设的重点发展地带,人流、物流、资金流、信息流汇聚于此。

根据设计规划,未来的西客站将有兰渝铁路、包兰客运专线、兰新第二双线、兰成铁路、陇海客运专线等6条10个方向的客运专线交汇于此。兰州新西客站的规模将等同北京西客站,建成之后将成为全国四大铁路枢纽之一,是西部地区最大的路网型客运枢纽,也是国内一流的现代化大型综合交通枢纽,被誉为“西北第一站”。

E

“新西站”带动周边楼盘升值

新西客站建成后将大大提高兰州作为西北地区重要铁路枢纽的影响力。与此同时,将带动七里河区域经济的飞速发展。据了解,兰州西客站具体位置在西津西路柳家营十字以西至土门墩一带,虽然项目建设尚未开工,此范围内的楼盘价

格日益飞升,目前已经突破了8000元大关,直逼城市中心区域价格。

“我家就住在土门墩附近,所以我对新西客站也比较感兴趣,听说新西客站今年就能开工,我们非常期待。”说到即将开工的西客站对自己的影响,市民吴先生喜滋滋地说,“以前,土门墩基本就是一个城市的连接带,除了几个大的专业市场外,基本没有什么大的商贸服务企业,我也曾考虑过往城市繁华区搬迁,可是后来听说要在我们这一带新建兰州西客站,我们坚决不能想搬迁的事了,有了西客站,很多商贸服务业肯定是不请自来,我们土门墩也就变成繁华区了。别说建成以后,就是现在,我们这一带的房价也涨得很凶了,听说新起的楼盘价已经过了8000元。据我所知,机电市场的商铺已经涨到一万多一平米,还要先交三十万订金才有可能买到,虽然有一些炒作的成分,但是新西客站的修建无疑会令周边地区迅速繁华起来。”

C

精明商家抢滩“未来商机”

最早以前,在西津西路西站货场、土门墩一带多为国字号企业及其家属住宅区,沿途目及之处除了小卖部,小排档之外,基本没有什么成熟的商贸服务业业态,更别说商务中心了。

而今,一幢幢拔地而起的高档住宅楼,时尚小区鳞次栉比,一些精明的商家甚至是一些大的连锁商贸服务业态已悄然出现在这一带“圈地兴业”。

据悉,西客站的建设充分考虑了即将建设的兰州轨道交通,今后将成为兰州交通综合枢纽,有望实现地铁、轻轨、公交等多种交通方式“零距离”换乘。这样的无缝衔接,既可以消除以往火车站周边混乱的场面,同时,将让更多市民加入乘火车出行的行列,从而逐步提升高端旅客比例,进而带动消费,使交通枢纽逐步转变为经济枢纽。

从地理位置上来看,西客站与兰州传统的西站商圈距离4公里,又地处兰州新城区,

可以说同时掌控了兰州两大区域却又自成系统。“现代化交通枢纽经济”和“城市门户经济”双核城市定位使其具备了城市交通核心、枢纽经济综合体、高商业投资潜力等多重价值。随着西客站的建设,七里河的发展将迎来空前的机遇。不久的将来,兰州新城区有望集合起强大的人流、物流、信息流和资金流,成为兰州市发展的“聚宝盆”,进而拉动整个城市经济的增长。



兰海物流二期(兰州国货物业第19佳园)效果图

浙江海天兰州分公司表彰先进

本报讯 近日,浙江海天建设集团兰州分公司对2011年度先进进行了评选表彰。

2011年,在集团公司和兰州分公司的正确领导下,浙江海天建设集团兰州分公司全体员工克服困难,创造出了较好的经营业绩,使分公司各项事业有了较大的发展,在此期间也涌现出一批先进典型。

为了鼓励先进、树立榜样,在

企业中形成争先创优的良好工作氛围,经各部门民主推选,总经理办公会审定,兰州分公司陈胜田等10位同志被评为2011年度先进个人,分公司财务部等部门被评为先进集体。

兰州分公司号召全体员工在新的一年里继续在分公司的正确领导下保持荣誉,努力拼搏,为促进企业更大发展而努力。

集团综合办公室 许昕/文

甘肃银行 聚源财富

主要经营: 房地产典当
机动车典当
财产权利典当
民品典当等业务

甘肃银行 聚源财富

秉承: 助您发展, 助您致富, 助您圆梦
坚持: 为民服务, 诚信经营