

兰海物流召开2022—2023年度工作会议

团结协作 务实开拓 严抓落实

本刊讯(兰海物流赵玲报道) 2月7日下午,兰海物流组织全体员工召开了2022—2023年度工作会议,集团公司副总经理樊会录、综合办主任赵志阳出席大会,由兰海物流副总经理刘青做2023年重要工作部署。



会议开篇,兰海物流综合办主任赵玲对2022年兰海物流的经营成果进行了通报,对管理方面取得的成绩、工作的亮点进行了总结。随后刘总宣布了2023年兰海物流管理人事聘任决定,希望他们戒骄戒躁、敢于担当、恪尽职守。并分别与聘任的各部门、各班负责人签订了2023年度目标责任书。根据集团下达经营目标和管理目标任务,结合兰海物流实际情况,刘总对2023年整体经营与管理重点工作部署。会议强调,要利用多种有效举措催收应收款,努力完成年度收缴任务;开展形式多样的员工培训,切实提升员工业务水平和物业管理能力;完善规章制度,岗位职责,细化工作标准,助推工作提升,加大日常考核力度,通

过检查督促与考核相结合的方式促进工作标准的落实;提高区域物业服务品质,努力营造和谐的物业管理与服务环境;继续强化员工“节约就是增效思想”,加强内部成本控制,做好费用源头控制和节能降耗工作;加大设施设备维护保养力度,降低设备故障率;进一步做好党建与企业文化建设工作,积极弘扬企业正能量、主旋律。强化安全管理,切实发挥安全为经营保驾护航,全年做到安全无事故。最后,希望全体员工共同努力,继续发扬团队优良工作作风,将精神面貌调整到最佳状态,以更加清醒的头脑,更加充足的干劲,凝心聚力,真抓实干,向着全面完成集团公司下达的各项任务而努力。

会议最后,樊总对新聘任的管理团队表示祝贺,并对大家在2022年付出的努力表示肯定和感谢,重点对兰海物流2023年工作提出以下工作要求:一是在经营上以



新胜利宾馆召开2022—2023年度工作会议

守初心 齐奋进 共筑梦

本刊讯(新胜利宾馆唐丽报道) 2023年1月13日,“新胜利宾馆2022—2023年度工作会议”在九楼会议室召开,集团副总经理樊会录、宾馆班组长以上管理人员及部分员工代表共30余人参加了此次会议。



会上,副总经理唐丽同志代表宾馆领导班子做2022年工作小结;营销总监高娟同志宣读了《新胜利宾馆2022年度中式摆台比赛获奖名单》;副总经理唐丽宣读了《新胜利宾馆2022年度中层管理人员职务聘任的决定》;总经理陶旭烽与新聘任的各部门管理人员签订了《2023年度经营管理目标责任书》。



随后,总经理陶旭烽从立足根本,找准市场定位;以服务为基础,以服务为宗旨,以客户为中

心,提升主动服务的意识;继续发挥营销团队引领作用;重视数据记录、统计、分析、运用和考核;转变维修思路,从维修、抢修逐渐转变为日常检查、维护、记录;始终筑牢安全生产红线,做到安全工作警钟长鸣;守住职业道德底线,强化责任担当意识;继续做好团队建设和部门协作等八个方面,对宾馆2023年全年工作进行了认真的部署,提出了具体的工作要求。

最后,樊总对宾馆工作提出了要求和意见,涵盖了宾馆各个方面的具体工作内容,对于指导下一步宾馆工作将起到非常重要的作用。下一步,宾馆全体员工要提高思想认识,把贯彻集团公司董理事长所作的《兰海集团2023年工作部署》精神与宾馆实际结合起来,时刻紧盯宏观经济形势变化,及时完善工作思路和措施,进一步加强工作的主观能动性,以高标准、严要求,共同推进宾馆服务标准和服务质量再上新台阶,确保宾馆各项工作开好头、起好步,为全面完成年度各项经营管理目标任务而努力奋斗。



勤实智韧 和合精进 有道有信 海阔兰香

兰海集团

LAN HAI GROUP

——勤实智韧 和合精进——

传播我们的文化理念 展现我们的发展动态 构建我们的交流平台 关注我们的精神家园

兰海·兰萃壹号一期封顶仪式盛大举行

转载《搜狐焦点》7月1日上午10时,兰海·兰萃壹号一期主体工程封顶仪式在七里河区西津西路与银滩南路十字隆重举行,项目建设单位、设计单位、监理单位、施工单位、工程合作单位代表及媒体朋友们出席封顶仪式,共鉴兰海高端品质人居。

封顶盛典在热情洋溢的《盛世鼓舞》表演中正式拉开序幕。此次封顶仪式聚焦了一城目光,兰海速度与品质匠心有目共睹。



封顶仪式上,集团董事长、项目工程总经理、监理单位、政府领导和甘肃省城市建设商会会长先后致辞。



集团董事长赵友海先生表示,兰海集团将坚持遵守“保交楼、保民生、保稳定”的重大决策部署,一如既往地坚持“兰海速度”,实现交房即交证,让我们的业主买得放心,未来住得安心。必不负众期待,一定把兰萃壹号项目建成让大家满意的放心工程,为兰州带来高端



品质人居的新未来。

海天建设集团有限公司兰州区域总经理徐晓祥先生表示,要把一期工程主体结构封顶当成全新的起点,戒骄戒躁,始终遵循诚信务实,精心敬业、高标准高品质的质量方针,以协作创新,共筑精品为宗旨,严格执行建设行政法规和技术标准,以规范的工程建设程序。扎实做好二次结构及装饰装修后期工作,对工程安全和质量负责的责任感,向高标准奋进,将本项目打造成精品工程。



监理单位甘肃省教育工程建设监理咨询有限公司董事长徐斐先生表示,将继续以监理工

和考核,确保兰海·兰萃壹号项目无障碍推进。



甘肃省城市建设商会会长李志鑫先生表示,在封顶工地已经可以清晰地看到整体建筑的骨架,据悉兰萃壹号建筑立面整体设计融入丝绸、飞天、简牍等城市文化元素,将传统文化底蕴与现代都市风潮完美契合。相信未来建成之后将会成为整个西站板块最亮眼的建筑。



兰州“两山夹一河”的地形地貌,致使土地空间成为城市规划建设最大瓶颈。作为靠地缘经济发展起来的老商圈,西站商圈寸土寸金。兰州城市中心西移,七里河区因其“居中四联”“承东启西”的位置,其地理优越性凸显。在这样珍贵的土地上,兰海兰萃壹号还有40-70多米的楼间距,这是西站板块任何项目不能具备的先天条件,实属

稀缺珍贵,规划的园林超大空间预留,才能打造出最好的园林绿化,最佳的人居环境。



随着诸位领导共同推下启动杆,宣布兰海·兰萃壹号一期主体工程正式封顶,寓意着兰萃壹号项目顺利吉祥,蒸蒸日上!

最后,各位领导移步至5号楼浇筑现场,共同浇筑最后一方混凝土,一铲又一铲承载着祝福与期望,将所有喜气和美好的祝愿浸染在兰萃壹号项目,同时也预示兰萃壹号项目一期主体工程喜封金顶仪式圆满礼成。



万丈高楼平地起,众志成城为匠心。兰萃壹号落实每个精细化管理动作,浇筑层层坚实的楼宇,将匠心浇筑于一砖一瓦之中。在时光的见证与匠心的雕琢下,以诚意致敬业主,不负城市期待。



(上接第二版) 家山等项目抓紧时间做好施工、竣工及资金结算与回款工作。拟建团队要在取得项目土地证的基础上在20个工作日内完成测绘、房价表、预售方案及兰萃壹号预售证等手续的办理工作。

(四)以问题为导向,强化各级人员的责任意识与担当,促改变,促发展与解决问题能力的提升

问题为导向,就是以解决问题为方向,精准发力,让各级人员把责任与担当真正地落实到行动与工作实践中,“知不足而后进”“防患于未然”。当前,我们的队伍中存在着一些不良风气,如损害企业利益,占小便宜、谋私利,发现领导存在问题不敢发声、当老好人,工作不坚持原则、做和事佬、怕得罪人,个别领导有私心杂念、自己不懂瞎指挥、率先垂范不够、责任心不强,给企业造成损失等,以

及在岗位履职尽责上或多或少都存在典型问题,如讲理由、发牢骚、钻空子、推诿、传播负面信息等等。

以上所讲的不良风气及队伍中存在的问题,全体兰海人要引以为戒,提高思想认识,共同维护好企业的利益与企业的正气。员工面对问题要敢于直言谏言,敢于与不良风气作斗争,为企业敢于坚持原则。企业好了,员工才能获得更好的发展。我们的各级领导要心存敬畏,严以律己,摒弃私心,率先垂范,深入基层一线,不脱离实际,做专业指挥,带领员工攻城拔寨,身先士卒、身体力行,做好传帮带。要求团队做到的,自己必须先做到做好。久久为功,从小事做起,一件一件地干,积少成多,必然大有成效。

在“能及时发现问题,又能认真解决问题的能力”上,以各类审核工作为例,经常会出一个问题从第一个人开始,经过层层把关审核,最后才发现有问题。出现的问题基本都是内容不完整、逻辑错误、填写不规范、数据错误、名称错误等等基本常识错误,通过部门、各级负责人的层层审核,为何没有发现?无效地把关审

核,浪费了时间还会造成企业损失风险!究其原因,就是责任感不强,担当意识缺失!以点带面,如果任由这种意识存在,就很难去发现存在的问题,久而久之就会视而不见,听之任之,危害极大。

善于发现工作中存在的问题,就首先要把自己真正地放到责任的角色里。是第一责任人了,就会认真关注这件事的本身,检查各个环节。其次,要不断提高自身的知识与经验积累,对事物的本身做出正确全面的判断,结合背景了解、深入过程、分析对错、收益对比、经济指标、政策利用等等综合因素,就有了发现问题的能力,掌握了问题产生的原因,就可以针对性地提出解决问题的意见与方案。以钉钉子的实干精神提高执行力,以钉钉子的精神提高解决问题的能力,企业才能安全、有序、稳健地发展。

各企业总经理、负责人承担着实现经营目标的第一责任,要深刻领悟、消化、掌握责任目标的核心,要亲自拟定年度工作实施目标,以经济指标为抓手,分解责任,考核挂钩,紧盯数据,紧盯成本,紧盯完成率,依靠团队合力,抓住2023

年的开放竞争环境,带领队伍在经营指标与管理目标上力争突破;集团分管领导要强化对总经理、部门负责人及中层骨干队伍等一把手的监督考核力度,增强一把手的自觉性、自律性、自主性;提高领导力、执行力、收入与绩效实施挂钩,严格考核兑现。

(五)“党建引领”、文化为纲,弘扬正能量,着力打造忠诚担当的高素质兰海干部队伍

党的二十大擘画了中国发展的蓝图,中国式现代化建设进入新阶段和新高度。2023年,兰海集团将全面学习贯彻领会“二十大精神”,凝聚思想共识,汇聚奋进力量,以“党建引领”、兰海文化为纲,大力弘扬积极向上的正能量与“勤实智韧和精进”的兰海精神,践行企业使命,维护企业形象,展现兰海价值观,坚定地走好企业稳步发展、“让员工过上好日子”的奋斗之路。

进入2023年,兰海集团已迈入新的发展阶段,企业要发展,人才队伍必须快步跟上。德才兼备,方堪重任。要把忠诚、品德、正直放在第一位。把德才兼备的人员选拔出来,从基层

培养起,形成骨干梯队,不断充实中层队伍。要把那些政治素质好、职业道德素质高、能力业绩突出、有专业能力、专业素养、专业精神,善作为的年轻优秀人员吸纳进党组织并大胆启用起来。积极践行兰海集团职业行为规范,完善职业道德教育,着力打造一支“忠诚企业、敢担当;忠诚职业、守诚信;钻研业务、作风优;办事公道、口碑好;廉洁自律、纪律严”的高素质兰海干部队伍。

白驹过隙,又至岁首!新年新征程,我们奋斗的动能正在积蓄,奋斗的脚步铿锵有力,面对经济复苏,活力开始释放,充满希望的2023年,兰海人将坚定信心、齐心协力、稳健前行,扎实践行“路虽远,行则将至;事虽难,做则必成”的气概,集聚集团强大的合力,为实现营收11亿元的总目标而不懈努力!



兰海集团党委推进党支部改选工作

夯实基层组织 健全支部力量

本刊讯(集团党委唐丽报道) 4月13日,就深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 新时代党的建设总要求,进一步加强基层党组织建设,集团党委对基层党组织设置进行了调整,同时结合人员变动情况,根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作条例》要求,集团下属各党支部按照程序顺利完成改选工作。



集团党委高度重视此次党支部改选工作,要求各党支部会前充分酝酿,做到提前策划、周密部署,规范有序开展改选工作。各党支部分别召开了全体党员大会,严格按照改选程序,通过无记名投票和差额选举方式,选举出了新一届党支部委员会,并召开了新一届支部委员会第一次会议,选举产生党支部书记,明确了各支部委员职责分工。随后,新当选的支部书记及委员们分别作了表态发言,表示将及时转换角色,切实履行工作职责,发挥表率作用,在集团党委的坚强领导下,带领支部争先创优,切实发挥好战斗堡垒作用。会上,集团党委负责人代

立足生产一线 绽放检修风采

本刊讯(新胜利宾馆戴元光报道) 一花独放不是春,百花齐放春满园。在宾馆大家庭中,有这样一群人不怕苦累,奋力拼搏,在一线岗位上默默工作,充分发挥先锋模范作用,撑起袖子加油干!

此次支部改选工作的圆满完成,进一步优化了集团基层党组织支部班子的组成结构,增强了广大党员的身份意识,切实提高了基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力,有助于充分发挥党支部的战斗堡垒作用,为集团公司实现高质量发展保驾护航。



“安全、精益、高效、高质”的检修要求,希望用自己的努力为保障和收费做好后勤服务保障。



自三月停暖以来,按照部门工作安排,设备检修保养工作就如如火如荼地进行着。在供暖片区每个院落、设备间都会看到物业维修人员的身影,在本次检修工作中,大家铆足干劲,攻坚克难,对巡查中发现的问题,立查立改,做到风险管理全覆盖,隐患排查不留死角,以实际行动践行

“安全、精益、高效、高质”的检修要求,希望用自己的努力为保障和收费做好后勤服务保障。不能不说,检修就好比一次不可退缩的攻坚战,一声吹响集结号,一场集体的亮剑,而维修人员正是敢于亮剑的可敬之人。他们钻着最脏的下水道,每一个阀门、每一个螺丝在他们手中都是力量与技术的完美结合,他们总是埋着头没有半点懈怠疏忽,因为他们把责任深深地烙在心头。他们用实际行动诠释着一份坚守、一份担当、一份责任。小角色,大作用,平凡的工作,亦能做出不一样的业绩。向所有在平凡岗位上默默工作、默默奉献的他们致敬!

兰海集团 2023 年工作部署全文

勠力同心 抢抓机遇新征程 奋楫笃行 提质增效展新篇

极其特殊的 2022 年已悄然谢幕,充满希望与活力的 2023 年已扬帆启航。中央经济工作会议提出,2023 年经济运行有望总体回升,各项政策效果将持续显现。面对我国当前经济的三重压力与挑战,集团审时度势,提振信心,全力谋划新的一年发展目标,抢抓机遇,实现集团效益质的有效提升和量的合理增长。

2023 年,我们要快速消除疫情的负面影响,坚定经济回暖的信心,在新的形势下坚守我们的发展方向,开好局,起好步,顺势而为,以强烈的使命感迎接新的机遇与业绩高潮的到来。

一、2023 年集团经营总目标与重点工作

(一)经营总目标:
集团全年计划实现收入约 11 亿元。

(二)年度重点工作:
1.全力快速推进《兰海物流棚户区改造项目》(兰萃壹号)一期建设施工进度,全年完成项目施工产值 3.6 亿元;

2.4 月底前完成白玉兰公园与部分竹林公园建设,7 月启动《兰海物流棚户区改造项目》(兰萃壹号)二期建设;

3.按项目进度完成《兰海物流棚户区改造项目》各类资质证书的办理与项目报建手续,兰萃壹号营销中心开盘首月完成销售额 2 亿元,至 2023 年底,兰萃壹号全年完成销售额 4 亿元,实现销售回款 3.2 亿元;

4.完成兰公馆存量房销售 1500 万元;

5.完成西太华苑项目建设施工、竣工结算及 95% 的工程回款;

6.完成徐家山项目竣工结算与 70% 的工程回款;

7.集团所属各企业(兰州新胜利宾馆、兰海物流、海厦物业、典当行等)完成《2023 年度目标责任书》,企业完成经营收入约 4700 万元;

8.继续推进宾馆二期项目的相关问题处理与解决;

9.2023 年 4 月底前完成宾馆停车场局部地面整修、宴会通道等部位装修,商务酒店的整修,东楼 14 层会议室改造,宾馆东楼外立面的装修等工作;

10.杭州榭青里项目:2023 年投资约 6000 万元,完成整体项

目的施工,实现销售额 2.8 亿元。以上重点工作,有新目标,也有 2022 年受影响未能完成或未实施完结的计划,今年要一并完成。上述重点工作已分别列入责任人目标责任书,要早谋划、早行动,确保按期完成。

二、2023 年工作要点

(一)立足重点工作部署,以“时不我待”的责任意识抓落实,以“满血复活”的实战状态快速推进目标达成

集团确定的重点工作,是根据企业当前实际而统筹下达的重要节点性工作,各级人员要以强烈的责任意识与抢抓先机的积极状态贯彻落实。

一是责任部门与责任人要准确把握重点工作与目标责任的要求,主动作为,不讲条件,不打折扣,分解出详细的工作推进计划,明确时间节点与责任人,措施精准,务实高效地完成好各项重点工作任务;二是以实施计划为抓手,明确各级人员的分工,层层分解,层层与考核挂钩,一件一件抓落实,紧盯时间节点抓进度,把握关键环节抓质量,要用经营分析的结果导向抓好经营的组织与重点创新;三是按月对照检查重点计划完成情况与工作进度,汇总分析研究解决存在的问题,主动化解制约进展的因素,只有扎扎实实完成每个阶段的节点任务,才能确保重点目标与结果的达成;四是要加强对责任人的考核兑现,要依据完成时限、完成要求、工作标准等,用“敢碰硬、动真格”的强力考核手段提高各级人员的工作责任与担当。

(二)发挥集团重点项目的“火车头”带动作用,以兰萃壹号营销为龙头,抢抓市场机遇,打造兰海集团经营业绩新高度

《兰海物流棚户区改造项目》兰萃壹号是集团发展至今开发体量最大的项目,是今年各项工作的“火车头”,也是集团 2023 年的核心工作,当前,项目建设施工如火如荼,营销中心已办理了“定存”的客户对我们高品质的稀缺产品翘首以盼。随着国家房地产政策的不断优化,今年将是兰萃壹号开盘营销的首秀,营销中心的“发动机”已蓄势待发,如何打一场漂亮的营销战役,向集团提交超出预期的喜悦,我们拭目以待。

1.要加强对营销中心的领导,打造高效专业的营销团队,营销中心要加强日常项目知识与业务学习,开展常态化的营销培训与技能练兵活动,拓展营销渠道,做好拓客引流、蓄客



与客户接待、客户回访与客户关怀等服务工作,建立完善的客户档案与客户分析资料,给客户精准、贴心、舒适、满意、高标准的置业顾问服务;

2.营销中心要根据项目特点拟订营销竞争策略、措施、办法,做好销售目标的分解,团队人人带指标,通过日、周跟踪,评估、分析与考核,锻造一支能打仗、善打仗、打胜仗的营销精英团队;要以实际成交结果为根本的考核与激励导向,实现兰萃壹号开盘首月实现销售 2 亿元,全年完成销售 4 亿元、资金回款 3.2 亿元的目标,做好集团火车头的标杆。同时,营销中心要加强案场与样板展示区现场的服务与管理,营造项目特色氛围,不断提高来访客户的现场体验感。

3.要系统筹划营销策划案,整合营销渠道与营销活动,对营销方案要深度研究分析,预判实施效果,精打细算用好每一分营销费用,要优化最佳的媒体渠道与广告资源组合,发挥线上与线下融合的优势,保持线上与线下的密切衔接,积极开拓新媒体、自媒体、平台机构等营销合作载体,做好活动执行实施后的总结与效果评估,总结经验,及时优化完善营销方案,不断提高销售转化率,让兰萃壹号的影响力、知名度、好口碑广泛传播到我们的目标客户群体中去。

(三)恢复经营“常态”,回归管理“常态”,掀起抓经营抓管理的新气象,经营管理工作有新状态、展现新作为

新冠疫情已发生三年,尤其 2022 年受超预期的多轮疫情叠加,致使国家经济下滑、企业生存艰难、员工收入下降,各方损失巨大,我们由于行业特性,同样受到较大冲击与影响,企业正常的经营与管理秩序亟待修复与恢复。2023 年,疫情散去,春暖花开。面对经济要复苏,企业要发展,员工们对正常生产生活秩序的期盼,我们要扎实做好以下工作:

1.以年度工作部署为起点,做好动员,把全体员工的工作状态、精神面貌调整至最佳,以雷厉风行的作风全力投入到 2023 年企业的各项工作中,宾馆、典当行、兰海物流等企业,

要凝聚团队力量,向 4700 万元的经营目标冲击,除落实经营目标外,要全面梳理应收款,把应收款的回款工作放到重要计划中,领导要亲自盯、亲自催,与相关责任人的薪酬挂钩,以不松劲、增力度的方式持续催收,确保企业资金颗粒归仓。

2.组织做好制度、规范、标准等回炉学习工作,这几年,制度意识淡薄了,执行松懈了,工作标准缺失了,考核也流于形式,组织各级人员系统回炉学习企业的规章制度、各项工作流程、岗位工作标准、岗位考核标准等,就是要让企业的经营与管理秩序快速回归常态,工作流程回归规范,工作要求、工作标准等回归至最佳状态。

3.面对新形势、新气象、新状态,经营创新要有新的作为。一是要加强专业性与针对性的培训,立足岗位、专业采取送出去,请进来的方式进行专业学习,要学有所获、学有所成,学以致用;二是推行岗位练兵常态化,细化岗位技能的培训,缺什么补什么,不会什么学什么,培训要重质量,要在工作中兑现,对培训后要考评,不合格要重新回炉,并予以相应考核;三是服务业的经营核心就是细节管理,细节决定成败;我们集团的企业大部分属于服务业,是完全竞争的市场环境,2023 年,各行各业都摩拳擦掌、铆足了劲要“满血回归”。企业负责人及各团队负责人要有强烈的紧迫感与危机感,企业不缺少战略家,缺少的是精益求精的执行力,不缺少规章制度,缺少的是对条款不折不扣的执行。细节就是过程的具体表现,管理者要用心去挖掘细节,并将这些细节运用到工作流程与标准中,成为一个规范行为。团队负责人要俯下身子,深入一线抓精细化管理,一支重视细节管理的企业经营管理团队才有实现业绩突破的保障。四是数据时代,要高度重视经营数据与客户数据的实际运用,系统做好数据分析工作,从数据中找差距,看结构,看不足,做对比,找问题,出新招。专业知识与技能提升了,分析的能力也就提高了,以此激发出新的经营思维与点子,找出经营抓手的突破点,展现新的作为。

4.集团各部室要立足部门的中心职能做好新一年的工作谋划,要梳理职能工作上的短板与不足,查遗补漏,提高工作站位,列出工作计划清单,以职能、职责为核心,根据集团中心工作要求提高职能部门在监督考核、检查指导、服务保障等方面的组织与执行力。

财务部门要紧紧围绕集团的重点项目做好融资筹资保障工作,拓宽资金渠道,确保项目的资金需求。加强财税研究分析工作,提高财务税务筹划能力;加强集团的日常财务管控与核算,规范财经纪律,合理调配资金,优化资金计划,及时提交经营分析报告,发挥好经营参谋作用。

督查部门工作要在 2023 年加强以下工作,一是走深走实日常的监督检查,深入基层、工作现场、利用影像工具开展常态监督工作;二是对关键部位、重要岗位现场的行为采取线上线下载核,进行全面督查,尤其对物资采购的监督要细化,在价格比对、市场信息掌握、质量、数量审核等环节上做到精准,让监督促进采购水平提升,维护企业的经济利益;三是用好督查台账,不折不扣追踪事项,抓住问题锲而不舍地揪出结果,以不折不扣的执行力为集团保驾护航。

集团综合办、党办、工会办等部门,要立足核心工作做好各项服务保障,提高服务工作的水平与能力,加强上下、内外联系,2023 年紧扣重点工作,要完成党的基层支部换届、集团党委的换届选举工作与党委组织关系的转接工作,完成工会的换届选举等工作。综合办要围绕中心工作在会议决议执行落实、季度条线检查、宣传及档案、合同的规范管理等工作上要有新想法、新举措、有力度。

5.要做好欠账的“补课”工作,把 2022 年曾经因封控、停摆等原因致使已部署的工作或计划没有完成或缺失的工作,要在今年补回来。集团各部门及所属各企业,要认真对照 2022 年的工作部署,查找欠账,主动“补课”不留尾巴,确保工作善始善终。

开发公司负责的兰萃壹号,是今年集团的一号工程,项目的建设施工进度全力全开,计划在 6 月完成一期在建住宅的全部封顶,时间紧、任务重,一定要采取超常组织手段精细化管理,周密组织各个环节的配合,尤其在物资保障、设备准备、施工现场组织、安全管理、施工质量、预算控制与执行、班组管理、施工进度等环节要精心组织、系统计划,确保环环相扣,无疏漏;确保项目安全无事故,确保按计划保质保量完成 3.6 亿元的施工产值。开发公司还承担着宾馆相关的改造、整修与装修、白玉兰公园与部分竹林公园的建设等计划,要早定班、早进场、早开工,按要求期限完成,减少对企业经营的影响。对西太华、徐(下转第四版)

5 月 23 日,新胜利宾馆组织开展“强化安全生产观念,提

升全员安全素质”为主题的消防安全培训,各部门近 50 人参加。此次培训邀请了甘肃五进消防培训中心的教官为酒店员工现场进行培训指导。教官结合酒店工作场所经营情况、居民区规模及日常生活中的火灾隐患等,采取理论学习和实际操作相结合的培训形式,从消防基础知识、居民楼、生产场所火灾防范要点和处置排查、灭火基本原理和方法、灭火器实操演练等方面进行详细讲解和操作教学。培训内容丰富、语言朴实生动,为参加培训的员工们上了一堂生动形象、精彩纷呈的消防安全培训课,达到了消防安全警钟长鸣、常抓不懈的防范目的。

通过本次消防安全知识培训,使广大员工深刻认识到“安

全不能等待,生命不能重来”的现实意义,进一步提高各岗位员工对消防工作重要性的认识和火灾突发事件的应对处置能力。

阳春三月,气温回升,尽管艳阳高照,但职工们的植树热情却没有丝毫退却。“传肥料”“传竹子”……在一声声吆喝声中,有条不紊地进行着挖坑、施肥、栽种、回填、灌溉等工序,大

家干劲十足,现场热闹非凡。

看着逐渐青绿起来的竹林现场,每个人脸上都露出了欣慰的笑容。

“植”此青绿,共“树”春晖,以本次植树活动为契机,集团公司积极倡导全体员工争做“绿色传播者”,为打造美丽的兰萃壹号项目生态风景线共同努力。

家干劲十足,现场热闹非凡。

看着逐渐青绿起来的竹林现场,每个人脸上都露出了欣慰的笑容。

“植”此青绿,共“树”春晖,以本次植树活动为契机,集团公司积极倡导全体员工争做“绿色传播者”,为打造美丽的兰萃壹号项目生态风景线共同努力。

活力向上 公信守法 严谨有序 亲和日新

兰海物流组织人员外出参观学习

本刊讯(兰海物流赵玲报道) 4 月中旬,为进一步学习先进的物业管理模式,不断提升物业管理水平。由兰海物流副总经理刘青带队,邀请集团公司副总经理樊会录,组织物业楼管员、维修人员、保洁员等岗位部分人员分别到保利理想城和万科水晶城进行参观学习。



虽然参观学习只有短短两个半天的时间,但是大家收获颇丰。保利、万科物业对小区的精细化管理给我们留下了深刻的印象。中央空调机房、高低压配电房、中控室、电梯机房,处处留有物业精细化管理的痕迹。设施设备管理制度健全完善,维保工作细致而有章法,标示标牌设置清晰合理,巡检记录规范齐全,

参观结束后,双方人员进行了深入的沟通交流,从物业管理内部岗位设置、人员定编、日常服务、物业费收缴、停车管理等方面进行了深入交流。公司参观的人员结合自身岗位积极互动,认真请教、咨询、探讨,取长补短。

通过这次参观学习观摩,使我们认识到了我们在精细化物业管理方面的不足,也理清了我们今后努力的方向,为下一步公司提升管理品质,提供了一个奋斗的目标。

虽然参观学习只有短短两个半天的时间,但是大家收获颇丰。保利、万科物业对小区的精细化管理给我们留下了深刻的印象。中央空调机房、高低压配电房、中控室、电梯机房,处处留有物业精细化管理的痕迹。设施设备管理制度健全完善,维保工作细致而有章法,标示标牌设置清晰合理,巡检记录规范齐全,

参观结束后,双方人员进行了深入的沟通交流,从物业管理内部岗位设置、人员定编、日常服务、物业费收缴、停车管理等方面进行了深入交流。公司参观的人员结合自身岗位积极互动,认真请教、咨询、探讨,取长补短。

通过这次参观学习观摩,使我们认识到了我们在精细化物业管理方面的不足,也理清了我们今后努力的方向,为下一步公司提升管理品质,提供了一个奋斗的目标。

虽然参观学习只有短短两个半天的时间,但是大家收获颇丰。保利、万科物业对小区的精细化管理给我们留下了深刻的印象。中央空调机房、高低压配电房、中控室、电梯机房,处处留有物业精细化管理的痕迹。设施设备管理制度健全完善,维保工作细致而有章法,标示标牌设置清晰合理,巡检记录规范齐全,

参观结束后,双方人员进行了深入的沟通交流,从物业管理内部岗位设置、人员定编、日常服务、物业费收缴、停车管理等方面进行了深入交流。公司参观的人员结合自身岗位积极互动,认真请教、咨询、探讨,取长补短。

通过这次参观学习观摩,使我们认识到了我们在精细化物业管理方面的不足,也理清了我们今后努力的方向,为下一步公司提升管理品质,提供了一个奋斗的目标。

虽然参观学习只有短短两个半天的时间,但是大家收获颇丰。保利、万科物业对小区的精细化管理给我们留下了深刻的印象。中央空调机房、高低压配电房、中控室、电梯机房,处处留有物业精细化管理的痕迹。设施设备管理制度健全完善,维保工作细致而有章法,标示标牌设置清晰合理,巡检记录规范齐全,

参观结束后,双方人员进行了深入的沟通交流,从物业管理内部岗位设置、人员定编、日常服务、物业费收缴、停车管理等方面进行了深入交流。公司参观的人员结合自身岗位积极互动,认真请教、咨询、探讨,取长补短。

通过这次参观学习观摩,使我们认识到了我们在精细化物业管理方面的不足,也理清了我们今后努力的方向,为下一步公司提升管理品质,提供了一个奋斗的目标。

虽然参观学习只有短短两个半天的时间,但是大家收获颇丰。保利、万科物业对小区的精细化管理给我们留下了深刻的印象。中央空调机房、高低压配电房、中控室、电梯机房,处处留有物业精细化管理的痕迹。设施设备管理制度健全完善,维保工作细致而有章法,标示标牌设置清晰合理,巡检记录规范齐全,

参观结束后,双方人员进行了深入的沟通交流,从物业管理内部岗位设置、人员定编、日常服务、物业费收缴、停车管理等方面进行了深入交流。公司参观的人员结合自身岗位积极互动,认真请教、咨询、探讨,取长补短。

通过这次参观学习观摩,使我们认识到了我们在精细化物业管理方面的不足,也理清了我们今后努力的方向,为下一步公司提升管理品质,提供了一个奋斗的目标。

虽然参观学习只有短短两个半天的时间,但是大家收获颇丰。保利、万科物业对小区的精细化管理给我们留下了深刻的印象。中央空调机房、高低压配电房、中控室、电梯机房,处处留有物业精细化管理的痕迹。设施设备管理制度健全完善,维保工作细致而有章法,标示标牌设置清晰合理,巡检记录规范齐全,

参观结束后,双方人员进行了深入的沟通交流,从物业管理内部岗位设置、人员定编、日常服务、物业费收缴、停车管理等方面进行了深入交流。公司参观的人员结合自身岗位积极互动,认真请教、咨询、探讨,取长补短。

通过这次参观学习观摩,使我们认识到了我们在精细化物业管理方面的不足,也理清了我们今后努力的方向,为下一步公司提升管理品质,提供了一个奋斗的目标。

虽然参观学习只有短短两个半天的时间,但是大家收获颇丰。保利、万科物业对小区的精细化管理给我们留下了深刻的印象。中央空调机房、高低压配电房、中控室、电梯机房,处处留有物业精细化管理的痕迹。设施设备管理制度健全完善,维保工作细致而有章法,标示标牌设置清晰合理,巡检记录规范齐全,

参观结束后,双方人员进行了深入的沟通交流,从物业管理内部岗位设置、人员定编、日常服务、物业费收缴、停车管理等方面进行了深入交流。公司参观的人员结合自身岗位积极互动,认真请教、咨询、探讨,取长补短。

通过这次参观学习观摩,使我们认识到了我们在精细化物业管理方面的不足,也理清了我们今后努力的方向,为下一步公司提升管理品质,提供了一个奋斗的目标。

虽然参观学习只有短短两个半天的时间,但是大家收获颇丰。保利、万科物业对小区的精细化管理给我们留下了深刻的印象。中央空调机房、高低压配电房、中控室、电梯机房,处处留有物业精细化管理的痕迹。设施设备管理制度健全完善,维保工作细致而有章法,标示标牌设置清晰合理,巡检记录规范齐全,

参观结束后,双方人员进行了深入的沟通交流,从物业管理内部岗位设置、人员定编、日常服务、物业费收缴、停车管理等方面进行了深入交流。公司参观的人员结合自身岗位积极互动,认真请教、咨询、探讨,取长补短。

通过这次参观学习观摩,使我们认识到了我们在精细化物业管理方面的不足,也理清了我们今后努力的方向,为下一步公司提升管理品质,提供了一个奋斗的目标。

虽然参观学习只有短短两个半天的时间,但是大家收获颇丰。保利、万科物业对小区的精细化管理给我们留下了深刻的印象。中央空调机房、高低压配电房、中控室、电梯机房,处处留有物业精细化管理的痕迹。设施设备管理制度健全完善,维保工作细致而有章法,标示标牌设置清晰合理,巡检记录规范齐全,

参观结束后,双方人员进行了深入的沟通交流,从物业管理内部岗位设置、人员定编、日常服务、物业费收缴、停车管理等方面进行了深入交流。公司参观的人员结合自身岗位积极互动,认真请教、咨询、探讨,取长补短。

通过这次参观学习观摩,使我们认识到了我们在精细化物业管理方面的不足,也理清了我们今后努力的方向,为下一步公司提升管理品质,提供了一个奋斗的目标。

虽然参观学习只有短短两个半天的时间,但是大家收获颇丰。保利、万科物业对小区的精细化管理给我们留下了深刻的印象。中央空调机房、高低压配电房、中控室、电梯机房,处处留有物业精细化管理的痕迹。设施设备管理制度健全完善,维保工作细致而有章法,标示标牌设置清晰合理,巡检记录规范齐全,

参观结束后,双方人员进行了深入的沟通交流,从物业管理内部岗位设置、人员定编、日常服务、物业费收缴、停车管理等方面进行了深入交流。公司参观的人员结合自身岗位积极互动,认真请教、咨询、探讨,取长补短。

兰海集团开展商务礼仪专题培训



良好的礼仪行为能够改善和提升企业形象,增强企业生命力。为了让员工了解形象礼仪的重要性,掌握高效的工作沟通技巧,进一步提升企业形象,6 月 3 日,集团公司特邀兰州致优职业培训学校老师组织了一场主题为“以礼树行与礼同行”的培训讲座。

让得体规范的职场礼仪真正成为了一种感染力、凝聚力、推动力,不断引导广大干部职工强化职场礼仪,真正做到内化于心、外化于行。

培训开始,老师重点围绕礼仪概述、职业形象、接待礼仪三大板块,详细讲解了礼仪的相关知识。主要采用现场模拟演练、示范跟学等互动方式,讲

述了各个礼仪的注意事项。把关键点分解成实操,用案例和故事解读难题,把学员引入到角色演绎中,帮助学员融入到“讲中学、演中悟、悟中用”的参与境界。在轻松愉悦的氛围中,通过“理论知识+案例分析+学员互动”的形式,让每一名参训人员对礼仪、接待方面的知识有了更全面、更深刻的认知。

培训开始,老师重点围绕礼仪概述、职业形象、接待礼仪三大板块,详细讲解了礼仪的相关知识。主要采用现场模拟演练、示范跟学等互动方式,讲

述了各个礼仪的注意事项。把关键点分解成实操,用案例和故事解读难题,把学员引入到角色演绎中,帮助学员融入到“讲中学、演中悟、悟中用”的参与境界。在轻松愉悦的氛围中,通过“理论知识+案例分析+学员互动”的形式,让每一名参训人员对礼仪、接待方面的知识有了更全面、更深刻的认知。

培训开始,老师重点围绕礼仪概述、职业形象、接待礼仪三大板块,详细讲解了礼仪的相关知识。主要采用现场模拟演练、示范跟学等互动方式,讲

述了各个礼仪的注意事项。把关键点分解成实操,用案例和故事解读难题,把学员引入到角色演绎中,帮助学员融入到“讲中学、演中悟、悟中用”的参与境界。在轻松愉悦的氛围中,通过“理论知识+案例分析+学员互动”的形式,让每一名参训人员对礼仪、接待方面的知识有了更全面、更深刻的认知。

培训开始,老师重点围绕礼仪概述、职业形象、接待礼仪三大板块,详细讲解了礼仪的相关知识。主要采用现场模拟演练、示范跟学等互动方式,讲

述了各个礼仪的注意事项。把关键点分解成实操,用案例和故事解读难题,把学员引入到角色演绎中,帮助学员融入到“讲中学、演中悟、悟中用”的参与境界。在轻松愉悦的氛围中,通过“理论知识+案例分析+学员互动”的形式,让每一名参训人员对礼仪、接待方面的知识有了更全面、更深刻的认知。

培训开始,老师重点围绕礼仪概述、职业形象、接待礼仪三大板块,详细讲解了礼仪的相关知识。主要采用现场模拟演练、示范跟学等互动方式,讲



述了各个礼仪的注意事项。把关键点分解成实操,用案例和故事解读难题,把学员引入到角色演绎中,帮助学员融入到“讲中学、演中悟、悟中用”的参与境界。在轻松愉悦的氛围中,通过“理论知识+案例分析+学员互动”的形式,让每一名参训人员对礼仪、接待方面的知识有了更全面、更深刻的认知。

培训开始,老师重点围绕礼仪概述、职业形象、接待礼仪三大板块,详细讲解了礼仪的相关知识。主要采用现场模拟演练、示范跟学等互动方式,讲

述了各个礼仪的注意事项。把关键点分解成实操,用案例和故事解读难题,把学员引入到角色演绎中,帮助学员融入到“讲中学、演中悟、悟中用”的参与境界。在轻松愉悦的氛围中,通过“理论知识+案例分析+学员互动”的形式,让每一名参训人员对礼仪、接待方面的知识有了更全面、更深刻的认知。

培训开始,老师重点围绕礼仪概述、职业形象、接待礼仪三大板块,详细讲解了礼仪的相关知识。主要采用现场模拟演练、示范跟学等互动方式,讲

述了各个礼仪的注意事项。把关键点分解成实操,用案例和故事解读难题,把学员引入到角色演绎中,帮助学员融入到“讲中学、演中悟、悟中用”的参与境界。在轻松愉悦的氛围中,通过“理论知识+案例分析+学员互动”的形式,让每一名参训人员对礼仪、接待方面的知识有了更全面、更深刻的认知。

培训开始,老师重点围绕礼仪概述、职业形象、接待礼仪三大板块,详细讲解了礼仪的相关知识。主要采用现场模拟演练、示范跟学等互动方式,讲

述了各个礼仪的注意事项。把关键点分解成实操,用案例和故事解读难题,把学员引入到角色演绎中,帮助学员融入到“讲中学、演中悟、悟中用”的参与境界。在轻松愉悦的氛围中,通过“理论知识+案例分析+学员互动”的形式,让每一名参训人员对礼仪、接待方面的知识有了更全面、更深刻的认知。

培训开始,老师重点围绕礼仪概述、职业形象、接待礼仪三大板块,详细讲解了礼仪的相关知识。主要采用现场模拟演练、示范跟学等互动方式,讲

述了各个礼仪的注意事项。把关键点分解成实操,用案例和故事解读难题,把学员引入到角色演绎中,帮助学员融入到“讲中学、演中悟、悟中用”的参与境界。在轻松愉悦的氛围中,通过“理论知识+案例分析+学员互动”的形式,让每一名参训人员对礼仪、接待方面的知识有了更全面、更深刻的认知。

培训开始,老师重点围绕礼仪概述、职业形象、接待礼仪三大板块,详细讲解了礼仪的相关知识。主要采用现场模拟演练、示范跟学等互动方式,讲

述了各个礼仪的注意事项。把关键点分解成实操,用案例和故事解读难题,把学员引入到角色演绎中,帮助学员融入到“讲中学、演中悟、悟中用”的参与境界。在轻松愉悦的氛围中,通过“理论知识+案例分析+学员互动”的形式,让每一名参训人员对礼仪、接待方面的知识有了更全面、更深刻的认知。

兰海集团义务植树活动“植”此青绿 共“树”春晖



为深入学习贯彻党的二十大精神,努力践行绿水青山就是金山银山的生态理念,同时加快推进集团龙头项目进程,提升兰海·兰萃壹号项目的绿化水平。集团公司特向全体员工发出春天之约,于 3 月 25 日—28 日组织为期四天的义务植树活动,其间共有 260 余人次参与。

阳春三月,气温回升,尽管艳阳高照,但职工们的植树热情却没有丝毫退却。“传肥料”“传竹子”……在一声声吆喝声中,有条不紊地进行着挖坑、施肥、栽种、回填、灌溉等工序,大

家干劲十足,现场热闹非凡。



看着逐渐青绿起来的竹林现场,每个人脸上都露出了欣慰的笑容。

“植”此青绿,共“树”春晖,以本次植树活动为契机,集团公司积极倡导全体员工争做“绿色传播者”,为打造美丽的兰萃壹号项目生态风景线共同努力。

家干劲十足,现场热闹非凡。